ECONOMIA E MANAGEMENT

Economia e management forma laureati in grado di operare nell'ambito dell'economia e della gestione aziendale, imprenditoriale e istituzionale.

Prevede al suo interno **tre curriculum** specifici:

- **Professione e consulenza:** fornisce gli strumenti necessari per la conoscenza del sistema economico e del quadro normativo, organizzativo delle imprese. Fornisce competenze specifiche di natura amministrativa, gestionale, finanziaria, tributaria, di auditing, di reporting per operare nel campo della consulenza professionale, nonché nell'ambito della gestione e dell'organizzazione delle risorse umane;
- Gestione dell'innovazione: conferisce le competenze appropriate per l'interpretazione e la gestione di contesti competitivi, caratterizzati da rapidi processi di innovazione tecnologica che investono sia le grandi imprese che le PMI, nonché i prodotti e i servizi;
- Economia, metodi quantitativi e management: fornisce gli strumenti fondamentali per la conoscenza del sistema economico e dei mercati, per la comprensione dei comportamenti aziendali e la gestione dei processi generati dalle innovazioni tecnologiche e dalle loro applicazioni. Forma esperti nel settore del management che sappiano padroneggiare gli strumenti quantitativi di analisi, necessari per la previsione dei fenomeni che influenzano le decisioni aziendali, nonché quelli indispensabili per la gestione e la pianificazione dei fatti aziendali.

Sbocchi professionali

Questo corso di laurea forma professionisti del management aziendale ed istituzionale, ivi compresi i moderni profili di consulente d'impresa, technology auditor, manager dei diritti di proprietà intellettuale, esperto in trasferimento tecnologico, operatore in imprese multinazionali e nelle PMI innovative, come analista di settore, business developer ed esperto in strategia aziendale, ecc.

PIANO DI STUDI

Il **totale dei crediti formativi** (CF) attribuiti è di **120** (100 per gli esami + 20 per la tesi finale). I corsi (tutti da 5 crediti) corrispondono ad una **didattica "in aula"** di **30 ore** .

Economia, professioni, consulenza (A)		Gestione dell'innovazione (B)		Gestione e metodi quantitativi (C)						
Primo Semestre										
Microeconomia (Microeconomia (Econ. industriale e teoria dei giochi)	5	Microeconomia (Econ. industriale e teoria dei giochi)	5	Microeconomia (Econ. industriale e teoria dei giochi)	5					
Microeconomia (Microeconomia (Economia dell informazione))	5	Microeconomia (Microeconomia (Economia dell informazione))	5	Microeconomia (Microeconomia (Economia dell informazione))	5					
Storia della economia politica (biennio)	5	Storia della economia politica (biennio)	5	Storia della economia politica (biennio)	5					
Diritto societario (canali <u>A-L</u> e <u>M-Z</u>)	5	Diritto societario (canali <u>A-L</u> e <u>M-Z</u>)	5	Diritto societario (canali <u>A-L</u> e <u>M-Z</u>)	5					
<u>Diritto obbligazioni e</u> <u>contratti</u>	5	<u>Diritto obbligazioni e</u> <u>contratti</u>	5	<u>Diritto obbligazioni e</u> <u>contratti</u>	5					
Diritto Fallimentare (biennio)	5	Geografia economica (biennio)	5	Economia e tecnica dell internazionalizzazione delle imprese	5					
Crediti	30	Crediti	30	Crediti	30					
Secondo Semestre										
Matematica finanziaria e attuariale	5	Matematica finanziaria e attuariale	5	Matematica finanziaria e attuariale	5					
Introduzione all econometria (biennio)	5	Introduzione all econometria (biennio)	5	Introduzione all econometria (biennio)	5					
1		<u>cconometria (otenno)</u>								
Organizzazione e gestione delle risorse umane	5	Organizzazione e gestione delle risorse umane	5	Organizzazione e gestione delle risorse umane	5					
gestione delle risorse umane Managerial Accounting (Contabilità per le		Organizzazione e gestione delle risorse umane Managerial Accounting (Contabilità per le		gestione delle risorse umane Managerial Accounting (Contabilità per le	5					
gestione delle risorse umane Managerial Accounting		Organizzazione e gestione delle risorse umane Managerial Accounting (Contabilità per le decisioni aziendali)		gestione delle risorse umane Managerial Accounting						
gestione delle risorse umane Managerial Accounting (Contabilità per le decisioni aziendali) Analisi finanziaria	5	Organizzazione e gestione delle risorse umane Managerial Accounting (Contabilità per le decisioni aziendali) Analisi finanziaria	5	gestione delle risorse umane Managerial Accounting (Contabilità per le decisioni aziendali)	5					

Terzo Semestre									
Economia internazionale (biennio)	5	Economia internazionale (biennio)	5	Economia internazionale (biennio)	5				
Economia e gestione della qualità (biennio)	5	Economia della ricerca e della conoscenza	5	Ricerca operativa	5				
Diritto dei rapporti di lavoro	5	Economia e politiche del lavoro	5	Statistica per l impresa	5				
Revisione aziendale	5	Economia e tecnologia dei processi produttivi	5	Sistemi informativi aziendali	5				
Crediti	20	Crediti	20	Crediti	20				
Quarto Semestre									
Valutazioni e Fusioni di Azienda - <u>Valutazioni d azienda</u> - <u>Fusioni ed acquisizioni</u>	10	Economia e gestione delle imprese dei servizi	5	Modelli matematici per il mercato finanziario	5				
Metodi di valutazione in economia (biennio)	5	Strategia e politica aziendale	5	Economia regionale	5				
		Creazione d imprese e imprenditorialità minore	5	Metodi di valutazione in economia (biennio)	5				
A scelta	5	A scelta	5	A scelta	5				
Crediti	20	Crediti	20	Crediti	20				
Totale CF Totale CF 100					CF 100				

NOTE

- Gli studenti che abbiano già sostenuto ai fini della laurea triennale (primo livello) l'esame di una disciplina prevista nei corsi biennali (secondo livello), sono tenuti a sostituirla con discipline della stessa area (laddove la sostituzione non sia espressamente indicata dalla Facoltà). La richiesta di sostituzione deve essere presentata alla Segreteria di Presidenza.
- L' **Esame a scelta** deve essere ricompreso fra quelli attivati dalla Facoltà o mutuati da altre Facoltà.