

A Salariés en colère !

GRAMMAIRE

Quel ling.
p. 184

1 Brèves

■ Les prépositions

Complétez les brèves avec la préposition qui convient. (Parfois plusieurs réponses possibles.)

De nombreuses manifestations ont eu lieu aujourd'hui (1) toute la France
(2) le projet de loi sur le travail. La mobilisation a été importante
(3) l'organisation de plusieurs défilés. Le cortège parisien est parti
(4) début d'après-midi. Le trafic a été très perturbé (5)
les gares, les métros, les aéroports et (6) les routes.

Jeudi, une grève a eu lieu (7) Sopeira où les accords d'entreprise seront
négociés jusqu'à jeudi soir minuit. Les salariés craignent (8) perdre tous
les avantages dont ils bénéficient (9) la création de l'entreprise.

Une trentaine de salariés de la société Xinon étaient (10) grève hier pour
manifestar (11) la suppression de 18 postes (12) les 26 que
comptent le site. Des panneaux placés (13) la grille d'entrée de l'entreprise
présentaient les revendications des salariés.

Mémo

Les prépositions indiquent généralement un rapport de sens : la possession, le lieu, le temps, la matière, le moyen de transport, la manière, la cause → le bureau du directeur / **en** face du bureau du directeur / dans 2 ans / en soie / **en** avion / à toute vitesse / **par** professionnalisme Dans d'autres cas, la préposition n'a pas de sens particulier : Ce travail est facile à faire.

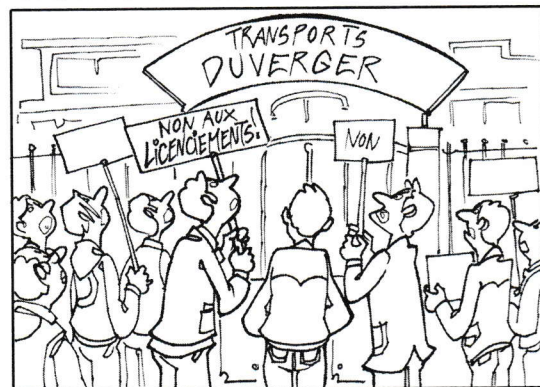
VOCABULAIRE

Revenez p. 177

2 Conflit social

Complétez l'article avec les mots suivants : *assemblée générale, grève, débrayage, négociation, ralenti(e), réclamer, s'opposer, protester*. Conjuguez les verbes et accordez les noms, si nécessaire.

Une quinzaine d'agences sur environ 85 du transporteur Duverger étaient perturbées mardi par une (1)
Le syndicat CFDT-Transports recensait à la mi-journée des (2) dans une quinzaine d'agences avec une activité (3)
La colère des salariés fait suite à la présentation jeudi dernier en (4) de l'offre d'un repreneur qui propose de conserver 52 agences et 2 150 emplois sur plus de 5 000. Les salariés (5) de nouvelles



(6)
Ils (7) aux licenciements et (8) contre les fermetures d'agences.

COMMUNICATION

Retenez p. 177

3 Colère et détermination !

Des salariés expriment leur colère, leur exaspération ou leur détermination. Associez les énoncés de la première colonne avec ceux de la deuxième colonne.

- | | | |
|-----------------------------|---|----------------------|
| 1. Ça commence à | • | • a. c'est trop ! |
| 2. On en a | • | • b. à nous battre ! |
| 3. C'est | • | • c. comme ça ! |
| 4. On ne peut pas continuer | • | • d. bien faire ! |
| 5. Trop, | • | • e. à perdre ! |
| 6. Nous n'avons plus rien | • | • f. insupportable ! |
| 7. Nous sommes déterminés | • | • g. marre ! |

COMPRÉHENSION

4 Halte aux suppressions de poste

Lisez l'article et répondez aux questions.

Des pancartes de revendications en polystyrène¹ ont envahi le portail de l'entreprise Placoplatre. Racheté en 2005 par le groupe Saint-Gobain, le site produit du polystyrène expansé destiné au marché du bâtiment depuis 1969. « C'est tombé le jour de la grève nationale mais c'est un hasard », dit Emmanuel Aubry, 47 ans, découpeur dans la société depuis 10 ans qui a appris officiellement la suppression de 13 postes dans son entreprise vendredi dernier.

« Toute la partie fabrication du polystyrène va disparaître et être transférée vers d'autres sites, une cellule de reclassement va être mise en place avec des indemnités relativement basses » explique Eddy Bussi, 38 ans, opérateur découpe et délégué syndical de la section Force ouvrière. « Un opérateur qui a fait 15 ans n'aura même pas 10 000 €, alors que notre PDG a un des plus gros salaires de France » souligne Matthieu Fabien, 36 ans, chef d'équipe, dans l'entreprise depuis 15 ans. « On est les sacrifiés ; ils disent que les activités du polystyrène

sont en baisse » ajoute Sabine Guillez, 55 ans, agent logistique sur le site depuis 33 ans. « En gros, on paye pour tout le monde². Il n'y a jamais eu autant de boulot, on n'a jamais fait un mois de février comme ça ! Le groupe n'a pas fait d'effort pour qu'on puisse produire plus alors que l'isolation c'est l'avenir », manifeste Emmanuel Aubry.

Dans l'usine de Saint-Michel, la nouvelle chaîne installée permettra de garder les salariés restants « mais on ne sait pas combien de temps ça va durer. Pour choisir ceux qui vont être licenciés, la direction va se baser sur des critères d'âge, l'ancienneté, la situation familiale », détaille Sabine Guillez.

Le 31 juillet, l'activité polystyrène sera définitivement fermée, les salariés devraient être fixés sur leur sort fin juin, début juillet. « Je ne sais pas ce que je vais devenir ; qu'est-ce que je peux faire à mon âge ? », se désole l'agent logistique.

D'après un article de *Vosges Matin*.

1. Le polystyrène est une matière plastique. Le polystyrène expansé est une forme de polystyrène.

2. On paye pour tout le monde : on subit les conséquences à la place de tous les autres.

1. Complétez la fiche de l'entreprise.



Nom de l'entreprise : Nom du groupe :

Activité :

Date de rachat de l'entreprise : Marché visé :

Date de production de polystyrène :

Date d'arrêt programmé de l'activité polystyrène :

2. Complétez les fiches des salariés.

Emmanuel Aubry

Âge :

Métier :

Années d'ancienneté :

Eddy Bussi

Âge :

Métier :

Années d'ancienneté : /

Mathieu Fabien

Âge :

Métier :

Années d'ancienneté :

Sabine Guillez

Âge :

Métier :

Années d'ancienneté :

3. Qui dit quoi ? Lisez les phrases et écrivez le nom de la personne qui donne cette information. Justifiez vos réponses en écrivant l'énoncé de l'article qui a le même sens que cette information.

a. La sélection du personnel licencié va se faire selon trois paramètres.

.....

b. On rapporte qu'il y a une diminution de l'activité.

.....

c. L'activité polystyrène sera effectuée par d'autres unités de production.

.....

d. Notre mouvement a lieu en même temps que le mouvement de contestation national mais c'est involontaire.

.....

e. Le salaire d'un opérateur est très bas comparé à celui de notre dirigeant malgré son ancienneté.

.....

f. En résumé, c'est nous qui subissons les conséquences.

.....

g. Une organisation va proposer d'autres emplois ou une formation aux salariés.

.....

B À la une

GRAMMAIRE

➤ Outil ling.
n° 2 p. 184

Mémo

La nominalisation consiste à transformer des phrases pour les alléger ou les simplifier. Il y a des nominalisations à base adjective et à base verbale.

⚠ Une même forme verbale peut donner 2 nominalisations :
exposer → *exposé*,
exposition.

⚠ La transformation nominale peut entraîner des modifications dans la phrase.

5 La presse en parle

■ La nominalisation

Transformez les informations économiques suivantes en titres de presse en nominalisant les mots soulignés.

1. Les négociations ont échoué entre les opérateurs Bouygues Telecom et Orange.

2. Le groupe électronique taïwanais Hon Hai a pris le contrôle du japonais Sharp.

3. Les impôts en France seront prélevés à la source.

4. Les dépenses des ménages ont progressé en juin et les dépenses en biens d'équipement du logement se sont accélérées.

5. Publiemba et Sphere, deux leaders des emballages vont créer une filiale commune pour commercialiser des sacs biodégradables.

GRAMMAIRE

➤ Outil ling.
n° 2 p. 184

6 Portraits

■ La nominalisation

Transformez les témoignages suivants en utilisant à cause de ou grâce à + nominalisation ou par.

Exemple : Ce collègue est apprécié par tous parce qu'il est aimable et compétent.
→ Ce collègue est apprécié par tous grâce à son amabilité et sa compétence.

1. Mon PDG, il est à la fois détesté par les uns parce qu'il est froid, autoritaire, orgueilleux et arrogant et respecté par les autres parce qu'il est intelligent, cultivé, courageux, déterminé, efficace mais aussi discret.

2. Je connais un cadre au chômage qui vient de reprendre une entreprise à 58 ans. Il estime qu'il a des atouts parce qu'il est âgé, expérimenté, persévérant, conscient des difficultés du secteur du bâtiment et parce qu'il connaît bien le domaine d'activité.

7 Biographies

■ Le passé simple

Conjuguiez les verbes au passé simple pour raconter l'histoire de ces chefs d'entreprise. Puis trouvez le nom de la personne.

A. Né le 28 octobre 1955 à Seattle, aux États-Unis, cet informaticien de génie est devenu l'un des hommes les plus riches au monde. Précurseur dans le domaine de la micro-informatique, il (1. créer) la société Microcomputer Software, avec son ami Paul Allen, alors qu'il n'avait que 20 ans. Quelques années plus tard, l'entreprise (2. devenir) Microsoft. Les deux amis (3. faire) fortune grâce à l'invention du premier langage de programmation qui fonctionne sur un ordinateur commercial. La société IBM qui (4. entrevoir) les perspectives de cette invention, (5. pouvoir) passer un accord avec l'informaticien pour créer un système d'exploitation. Dès lors, les deux fondateurs (6. ne pas cesser) d'innover. C'est en 1986 que la société (7. effectuer) son entrée en bourse.

→ Qui est cet informaticien de génie ?

B. Ce fils de restaurateurs (1. naître) dans la région lyonnaise. À l'âge de 10 ans, il (2. emménager) avec ses parents dans l'hôtel-restaurant familial, L'Auberge du Pont. Le jeune homme y (3. apprendre) le métier de cuisinier. Après avoir travaillé dans des restaurants étoilés à Paris et à Lyon, il (4. reprendre) le restaurant de ses parents en 1958. En 1965, il (5. obtenir) sa troisième étoile au guide Michelin. Ce (6. être) le début d'une ascension exceptionnelle. Le restaurateur (7. ouvrir) alors des établissements dans le monde entier ainsi qu'une école hôtelière. Il est le représentant des traditions gastronomiques françaises.

→ Qui est ce chef étoilé français ?

8 Indiscrétions

Transformez les brèves suivantes en informations non confirmées en conjuguant les verbes au conditionnel présent ou passé.

Le *Journal du Dimanche* rapporte que le groupe Total (1) veut céder sa participation de 1 % au capital d'Areva, ce que (2) regrette la direction du groupe pétrolier.

Le conglomérat¹ russe Interros présent dans les médias, le tourisme, la finance (3) peut devenir actionnaire d'une banque française.

Le Club Med (4) a saisi l'Autorité des Marchés Financiers.

Rémo

Le conditionnel se forme avec l'auxiliaire *avoir* ou *être* au conditionnel présent + le participe passé du verbe.

Thomson (5) bénéficie d'un nouveau délai pour renégocier sa dette.

Alcatel Lucent (6) a été sur le point de signer un important contrat.

LVMH (7) est disposé à céder sa branche² de vins et spiritueux Moët Hennessy à son partenaire Diageo.

1. Le conglomérat : groupe d'entreprises d'activités différentes.

2. La branche : l'activité.

VOCABULAIRE

Retenez p. 179

9 Mots croisés de la bourse

Retrouvez les mots et complétez la grille.

1. C'est une part de capital apportée par une autre entreprise.

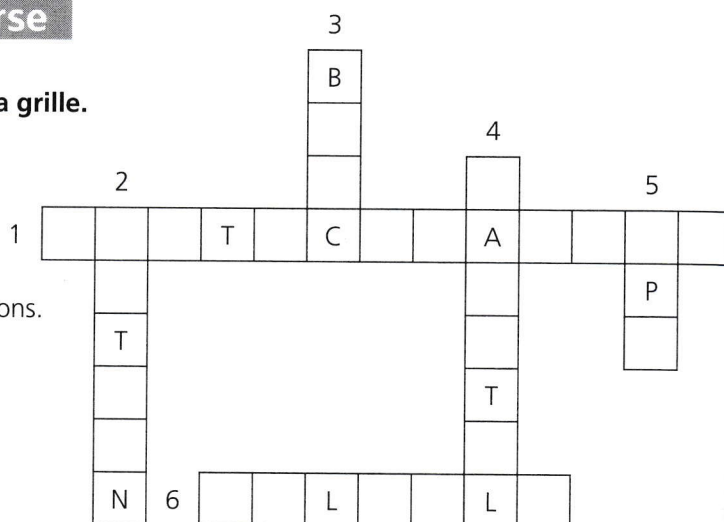
2. C'est un titre de propriété qui représente une part de capital.

3. C'est un groupe / un paquet d'actions.

4. C'est l'argent apporté par les actionnaires à une société.

5. C'est un sigle correspondant à une offre faite par une société pour acheter une autre société.

6. C'est une entreprise dont 50 % du capital appartient à une maison-mère.



C Je fais le point !

GRAMMAIRE

Outil ling.
n° 4 p. 185

10 Mobilité et transformation digitale

■ Les connecteurs

A. Complétez l'article avec les connecteurs de discours : *bref, d'abord, d'une part, d'autre part, en effet, en d'autres termes, enfin, en premier lieu, ensuite, mais également, non seulement*.

Les travailleurs modernes sont devenus de plus en plus mobiles. (1) de plus en plus d'entreprises se tournent vers des terminaux portables, des notebooks ou des tablettes pour permettre à leurs salariés de travailler (2) au bureau et (3) chez eux ou en déplacement. La mondialisation a pour conséquence de les mettre en relation permanente avec des clients situés partout dans le monde. Les cadres sont donc amenés à beaucoup se déplacer. 74 % des cadres utilisent au moins deux lieux de travail différents. Cette évolution est souhaitée (4) par l'entreprise (5) par les cadres.

Si les cadres plébiscitent à ce point le travail à distance, c'est (6) pour éviter de perdre du temps dans les trajets (72 %), (7) pour mieux concilier vies professionnelle et personnelle (37 %), pour un meilleur partage des informations et (8) pour travailler de manière plus efficace.

Les conférences vidéo et, de façon plus globale, les outils collaboratifs ont aussi le vent en poupe. Au delà des avantages que cela représente, il y a aussi des inconvénients. (9) il y a la sécurité. (10) comment la garantir alors que de plus en plus de terminaux ont accès aux données de l'entreprise ? Comment garantir que les documents stockés dans le cloud ne tomberont pas dans de mauvaises mains ? (11) , voilà une partie des questions auxquelles les entreprises doivent répondre lorsqu'elles mettent en place des équipements informatiques.

D'après un article de *L'Expansion*

B. Lisez les 3 chapeaux de presse* et cochez le résumé qui correspond le mieux à l'article ci-dessus.

- ☐ 1. « Mobiles » est le maître mot qui définit les travailleurs modernes grâce aux outils collaboratifs et les avantages sont énormes tant pour l'entreprise que pour le salarié.
- ☐ 2. Les cadres multiplient leurs lieux de travail et utilisent de plus en plus les outils collaboratifs mais cette évolution reste encore marginale et n'est pas sans risque pour les salariés et les entreprises.
- ☐ 3. Avec l'évolution des technologies et la mondialisation, la mobilité est au cœur de la transformation digitale. Le travailleur devient de plus en plus mobile. Une chance pour lui mais aussi des risques à prendre en considération pour l'entreprise.

*Un chapeau de presse : un court texte d'introduction qui résume un article.

11 En réunion de reclassement

A. Vous assistez à une réunion de reclassement. Lisez les énoncés et classez-les selon l'intention du directeur quand il prend la parole.

1. « Je vous en prie, je vous laisse la parole. »
 2. « Pour commencer, je vous rappelle les objectifs de cette réunion. Il s'agit du reclassement de trois de nos salariés. »
 3. « En ce qui concerne ce point, je tiens à préciser que nous avons le rapport du médecin du travail. »
 4. « Monsieur Xavier, je vous demande d'être bref. »
 5. « Bien. Alors, pour l'un d'entre eux, il s'agit d'un problème d'incapacité temporaire suite à un problème de santé. Son reclassement consiste à lui proposer un emploi adapté. Pour les 2 autres, les postes sont supprimés et on va leur proposer un bilan de compétences. »
- a. Il annonce un plan / un déroulement :
 - b. Il limite le temps de parole :
 - c. Il donne la parole :
 - d. Il définit / explique :
 - e. Il illustre / apporte une information complémentaire :

B. Complétez un extrait de la transcription de la réunion. Notez le numéro de chaque réplique de la partie A à l'endroit qui convient.

LE DIRECTEUR :

M. XAVIER, DÉLÉGUÉ DU PERSONNEL : Vous pouvez nous dire pourquoi on envisage le reclassement de ces trois salariés ?

LE DIRECTEUR :

M. XAVIER, DÉLÉGUÉ DU PERSONNEL : Je voudrais vous rappeler le Code du travail.

LE DIRECTEUR :

M. XAVIER, DÉLÉGUÉ DU PERSONNEL : D'accord. La loi stipule qu'il faut les conclusions du médecin du travail.

LE DIRECTEUR :

LA DRH, MADAME JUILLET : Excusez-moi. Désolée de vous interrompre.

LE DIRECTEUR :

LA DRH, MADAME JUILLET : J'ai eu un entretien avec chacun des salariés qui a consisté à analyser leur parcours professionnel. Par ailleurs, j'ai fait le point sur les reclassements possibles avec eux.

LE DIRECTEUR : Merci, pour cette précision madame Juillet.

D Débat d'idées

COMMUNICATION
GRAMMAIRE

➤ Outil ling.
n° 5 p. 185

12 Concessions multiples

■ L'expression de la concession








Associez les énoncés de ces nouvelles économiques pour faire des phrases cohérentes.

- | | | |
|---|---|---|
| 1. En dépit de la crise | • | • a. il est toujours au chômage. |
| 2. Quand bien même les salariés se mettraient en grève, | • | • b. le nombre de demandeurs d'emploi ne diminue pas. |
| 3. Au risque de mécontenter les salariés, | • | • c. la direction resterait inflexible sur les suppressions de postes. |
| 4. Quoi qu'il fasse pour obtenir un emploi, | • | • d. l'augmentation des rémunérations est gelée. |
| 5. Quoi que le gouvernement fasse pour réduire le chômage | • | • e. le groupe investit régulièrement dans la recherche et développement. |

13 L'entreprise libérée, révolution ou imposture ?

■ L'expression de la concession

A. Des internautes débattent sur les effets contraires d'un nouveau mode de management. Transformez les posts suivants. Utilisez les expressions de la concession données entre parenthèses. Attention à la conjugaison des verbes : mode et temps !

 Ponix	1. Quoi qu'on puisse dire, pour ou contre l'entreprise sans hiérarchie, ça ne change rien au stress des salariés qui doivent atteindre les objectifs fixés.
 Gerda	2. Les salariés ont beau être libres et responsables, en réalité tout le monde est sous contrôle.
 Styli	3. Quand bien même je déplorais en disant cela, je suis sûr que les chefs ont des arrière-pensées en optant pour ce type de management.
 Alexis	4. Quoi que vous croyiez, je trouve que cette forme d'organisation sans hiérarchie apporte du bonheur au travail.
 A+	5. En dépit de ce qu'on dit, ce système s'inscrit surtout dans une logique de réduction de coûts.
 Papier	6. Ce système améliore les conditions de travail pourtant les salariés sont nombreux à démissionner.
 HPC	7. Même si je gagnais plus, je ne pourrais pas travailler dans ce type d'entreprise.

1. (avoir beau)
2. (quoi que)
3. (au risque de)
4. (en dépit de)
5. (quoi que)
6. (avoir beau)
7. (quand bien même)

B. Quel(s) internaute(s) est (sont) pour l'entreprise libérée et lequel (lesquels) est (sont) ou ni pour ni contre ?

Pour :

Contre :

Ni pour, ni contre :

VOCABULAIRE

Retenez p. 183

14 L'économie en quelques mots

Complétez les phrases avec le mot qui convient : *acquis social, bien, circuit, économie collaborative, précarisation, service, valeur*. Accordez les noms et les adjectifs, si nécessaire.

1. L'..... est une activité humaine qui vise à créer de la en commun et qui repose sur de nouvelles formes d'organisation du travail.
2. En économie, on parle de comme par exemple une voiture, un livre mais aussi une machine et de comme par exemple les prestations hôtelières, bancaires ou encore les transports, le tourisme, etc.
3. Un de distribution peut être court comme la vente directe au consommateur ou long quand il y a plusieurs intermédiaires de commerce.
4. Avec l'utilisation accrue des contrats à durée déterminée, de l'intérim, du temps partiel, la du travail touche le plus souvent les jeunes.
5. Grâce aux accords d'entreprise, les salariés ont pu bénéficier de nombreux qui sont des avantages comme les chèques vacances, les voitures de fonction, les primes, les assurances santé, l'âge du départ à la retraite...

PHONÉTIQUE

15 L'accent d'insistance

 46 A. Écoutez les phrases suivantes et dites pourquoi l'intonation est différente la deuxième fois.


1. On a pris énormément de retard. On a pris énormément de retard.
2. La réunion s'est vraiment mal passée. La réunion s'est vraiment mal passée.
3. Les clients ne sont absolument pas d'accord entre eux. Les clients ne sont absolument pas d'accord entre eux.
4. Le design ne lui a pas du tout plu. Le design ne lui a pas du tout plu.
5. Il faut absolument lancer la fabrication du robot. Il faut absolument lancer la fabrication du robot.
6. Ça a demandé beaucoup plus de temps que prévu ! Ça a demandé beaucoup plus de temps que prévu !

→ L'intonation est différente la deuxième fois car

B. Répétez chaque phrase de la partie A des deux manières (sans insistance puis avec insistance).

PHONÉTIQUE

16 L'accent d'insistance

 47 Écoutez. Dites sur quel mot vous devez placer l'accent d'insistance. Ensuite, vérifiez avec le corrigé et répétez les deux manières de prononcer.

1. Elle laisse beaucoup de liberté à ses collaborateurs.
2. Il communique bien avec ses salariés.
3. L'équipe apprécie vraiment son savoir-vivre.