

22

[Redacted]

[Redacted]

Gent.mo Sig.

[Redacted]

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

Con riferimento al rapporto di lavoro iniziato il [Redacted] Le precisiamo le condizioni relative alla sua assunzione alle nostre dipendenze ai sensi dell'art. 25, Legge 223/91, e regolato dalle norme del C.C.N.L. delle Strutture Sanitarie Private associate all'AIOP e dalle seguenti condizioni:

1. **Decorrenza di assunzione:** da [Redacted]
2. **Numero di matricola:** Lei è stata iscritta sul libro matricola aziendale al n. [Redacted]
3. **Categoria:** Impiegato
4. **Qualifica e livello:** Direttore Amministrativo - E1
5. **Mansioni:** Gestione aziendale globale di ogni settore con autonomia decisionale di ogni ampiezza e con particolare riferimento alla determinazione delle strategie di conduzione aziendale e la programmazione delle risorse a disposizione e degli investimenti.
6. **Durata del periodo di prova:** si pattuisce di comune accordo la non effettuazione del periodo di prova e di ritenere valido ai fini dell'accesso alla mansione il titolo della comprovata esperienza nel campo della gestione delle Aziende Sanitarie private.
7. **Trattamento economico:** la Sua retribuzione sarà quella prevista dal C.C.N.L. per il Suo livello d'inquadramento pari ad [Redacted] delle ritenute fiscali e contributive di Legge per 14 mensilità. Si pattuisce inoltre: un rimborso di tutte le spese documentate ed un rimborso fisso per le non documentate non inferiore a [Redacted] valevole anche per l'utilizzo della propria autovettura per i fini e gli scopi aziendali.
8. **Orario di lavoro:** ore n° 36 settimanali distribuite su ⁵ giorni lavorativi senza alcun vincolo di registrazione della presenza.
9. **Sede di lavoro:** [Redacted] senza previsione di trasferta non retribuita.
10. **Altre condizioni:** si stabilisce di comune accordo in aggiunta al punto 7, un contributo previdenziale integrativo a carico dell'azienda ai fini del T.F.R. pari a cinquecento euro lordi mensili per i primi tre anni ed aumentato proporzionalmente di euro cinquanta/mese per ogni anno seguente sino alla scadenza contrattuale.

NOTE CONSIDERATE PARTI INTEGRANTI DEL CONTRATTO

- Durante il periodo di lavoro, collaborerà con l'Amministratore Unico riferendo a quest'ultimo sulle linee programmatiche adottate ai fini del raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- Alla cessazione del rapporto di lavoro verranno regolarmente erogate, in proporzione al periodo lavorativo prestato, le ferie, la tredicesima mensilità, il trattamento di fine rapporto eventualmente maturato e non corrisposto a fondo integrativo di previdenza privato; le verranno inoltre erogati: l'intero premio produzione annuale calcolato secondo il precedente punto 7, una indennità di liquidazione aggiuntiva da considerarsi quale liberalità "ad personam" per la particolare funzione svolta pari al dieci per cento della Sua retribuzione lorda complessiva annua moltiplicata per ogni anno di lavoro svolto, ed ogni altro trattamento previsto dal CCNL per il Suo livello di inquadramento (art. 6 D.Lgs. 368/2001).

Voglia restituire copia della presente da Lei firmata per ricevuta e completa accettazione.

[Redacted]

[Redacted]

Per presa visione ed accettazione della lettera e delle condizioni in essa contenute senza riserva od eccezione alcuna, con particolare riferimento ai numeri 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 ed alle note integranti.

Allo fede [Redacted]

[Redacted]