



Gentile Signore/a

OGGETTO: Lettera di assunzione a tempo determinato con orario part-time orizzontale

In seguito agli accordi intercorsi, siamo lieti di comunicarLe (art. 1, D.Lgs. n. 152/1997) la Sua assunzione alle dipendenze della nostra Società con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario di lavoro part-time ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. n. 81/2015 (quale modificato dall' art. 1, co. 1, D.L. n. 87/2018, convertito in Legge 9 agosto 2018, n. 96) con decorrenza dal giorno / / al giorno / / , alle condizioni di seguito riportate.

1) Il rapporto di lavoro subordinato sarà disciplinato dalle norme previste dal **CCNL per il settore Terziario, commercio e servizi PMI (Confimea Federterziario Ugl)** e cesserà alla suddetta scadenza del senza necessità di avviso.

2) Lei sarà inquadrato/a nel livello **VI** con la seguente qualifica: **IMPIEGATO/A**

3) Le Sue mansioni saranno le seguenti: **ADDETTO VENDITE**

4) La Sua sede di lavoro sarà in _____ alla Via _____ salvo lo *ius variandi* come per legge.

5) Il Suo orario di lavoro sarà part-time orizzontale ai sensi degli artt. 4 e segg. D.Lgs. n. 81/2015 e 69 e segg. del CCNL applicato, per complessive () ore settimanali medie

L'articolazione dell'orario di lavoro sarà attuata su base settimanale e prevederà un sabato lavorativo al mese per quattro ore, secondo la seguente specifica.

	Dalle ore	Alle ore
Lunedì		
Martedì		
Mercoledì		
Giovedì		
Venerdì		
Sabato		



[REDACTED]

6) Ai sensi dell'art. 72 del CCNL applicato, sono espressamente convenute le clausole elastiche, che potranno avere ad oggetto:

- sia la variazione della collocazione temporale della prestazione;
- sia la variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale a tempo pieno.

Tali clausole sono richieste da ragioni di carattere tecnico, organizzativo, produttivo e sostitutivo, concernenti la necessità di implementare e/o sostenere il business del settore di adibizione, i cui oggetti e le cui tempistiche di svolgimento non sono sempre esattamente e preventivamente quantificabili e prevedono picchi di attività.

Il ricorso alle clausole elastiche avverrà, da parte della Società, con un preavviso di almeno 2 (due) giorni lavorativi, fatte salve specifiche situazioni organizzative per le quali il ricorso alle clausole elastiche potrà essere reso effettivo con preavviso ridotto.

La misura massima dell'aumento non potrà eccedere il limite del 25% della normale prestazione annua a tempo parziale.

Le ore di lavoro ordinarie richieste, a seguito dell'applicazione di clausole elastiche, verranno retribuite, per le sole ore in cui la variazione stessa viene effettuata, in misura non inferiore alla sola maggiorazione del 15% da calcolare sulla quota di retribuzione di fatto di cui all'art. 171 del CCNL applicato.

Le maggiorazioni previste ai sensi dell'art. 72 del CCNL applicato non rientrano nella retribuzione di fatto ed escludono il computo del compenso per la prestazione del lavoro, a seguito dell'applicazione di clausole elastiche, su ogni altro istituto.

Le maggiorazioni previste dall'art. 72 del CCNL, che non rientrano nella retribuzione di fatto di cui all'art. 171 del CCNL stesso, escludono il computo del compenso, per la prestazione del lavoro a seguito dell'applicazione di clausole elastiche, su ogni altro istituto.

Per ogni altra regolamentazione si rinvia alla legge ed al CCNL applicato.

7) La Sua assunzione sarà sottoposta ai sensi del CCNL vigente applicato ad un periodo di prova della durata di **45 giorni**, superato il quale il rapporto di lavoro si intenderà automaticamente confermato. Durante il periodo di prova il rapporto di lavoro potrà essere risolto in qualsiasi momento da ambo le parti, senza preavviso, erogando a Suo favore le retribuzioni e le eventuali competenze accessorie spettanti.

8) Il trattamento economico a Lei spettante è riproporzionato sulla base del Suo orario di lavoro ed è pari, quindi, alla retribuzione nazionale conglobata (art. 175 CCNL) di € _____ lordi mensili.

8b. Nell'ottica di raggiungere elevati standard di competitività, l'azienda eroga un importo a titolo di "incentivo commerciale".

L'importo dell'incentivo varia in base alle vendite effettuate e all'indice di resa, che riporta il numero di vendite al numero di ore lavorate.

Tale incentivo è corrisposto pro rata con cadenza

Gli importi a titolo di incentivo assorbitanno totalmente la quattordicesima mensilità, ove superiori ad essa.

Nel caso, invece, la quattordicesima fosse superiore a detti importi, la stessa sarà assorbita fino a concorrenza di questi ultimi, e verrà erogata a titolo di quattordicesima la sola differenza.

[REDACTED]



9) E' introdotta clausola di rendimento per la quale l'adempimento del lavoratore è valutato sulla base dell'indicatore di performance commerciale (resa) minimo pari a 1 contratto energia per ogni singola ora lavorata. Viene considerata quale inadempimento grave una performance inferiore di oltre il 30% rispetto a quella di cui sopra, reiterata per almeno 2 volte nell'arco di 6 mesi.

10) Per tutto quanto non espressamente previsto trovano applicazione, il CCNL Terziario, commercio e servizi PMI (Confimea Federterziario Ugl) e le disposizioni di legge.

11) Il presente accordo ha carattere novativo e sostitutivo di ogni precedente fra le parti.

La preghiamo di restituirci copia della presente firmata per accettazione del suo contenuto e per conoscenza delle norme disciplinari.

 li __/__/__

Firma del datore di lavoro

Firma del lavoratore

Per ulteriore espresso consenso al patto di cui sub 6) relativo alla introduzione delle clausole elastiche, ai sensi dell'art. 72 del CCNL applicato.

Roma, il

Firma del datore di lavoro

Firma del lavoratore

Si autorizza l'utilizzo dei dati personali indicati, ai sensi del D.Lgs 196/2003, affinché siano conservati, raccolti, registrati, organizzati, utilizzati, selezionati e comunicati a soggetti interessati. Si dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs 196/2003. Con la medesima sottoscrizione, il sottoscritto conferma che ogni dato fornito è esatto e veritiero, con esonero da ogni responsabilità per errori collegati alla compilazione.

Firma del lavoratore

