



TOR VERGATA
UNIVERSITY OF ROME

Leadership e Questioni di Genere: Tra Teoria e Pratica

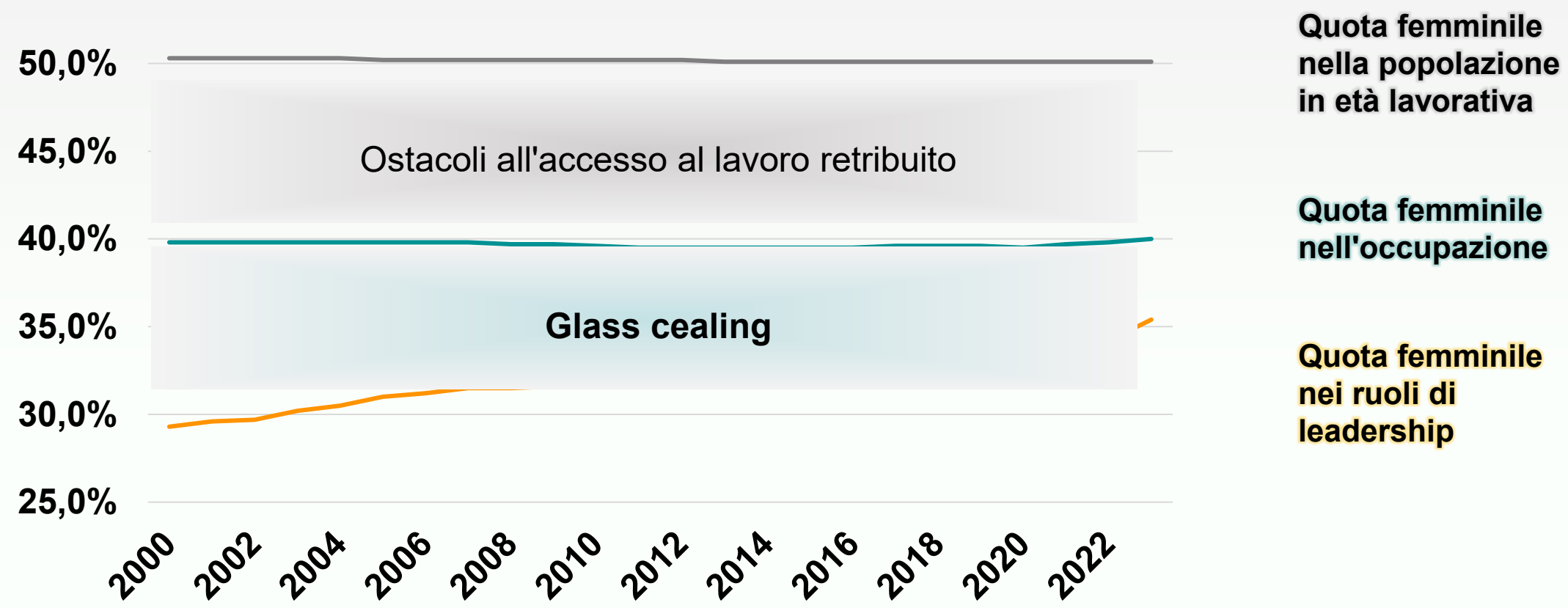
Parte I

Corso di Laurea in Economia e Management
IMPRENDITORIALITA' E QUESTIONI DI GENERE

Anastassia Zannoni, Ph.D.

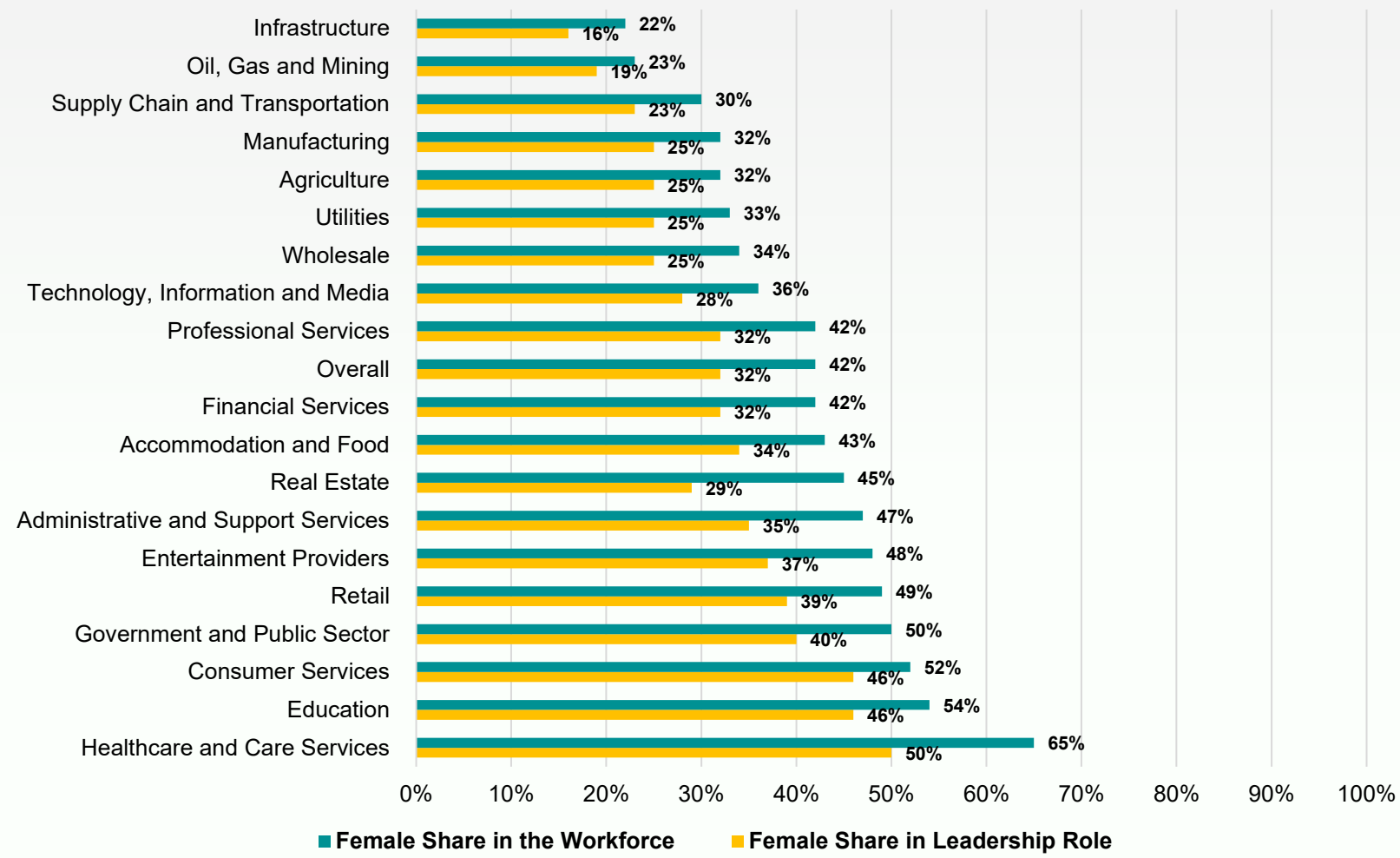
a.a. 2025/2026

Divario di genere nei ruoli di leadership



Source: Elaborazione basata su ILOSTAT (2024).

Divario di genere nei ruoli di leadership



Source: Elaborazione basata su World Economic Forum (2023)

Agenda

Parte I

- ❖ Perché la leadership è così importante per il successo delle imprese?
- ❖ Cos'è la leadership?

Parte II

- ❖ **Leadership in pratica: quali sono le caratteristiche della leadership femminile?**
- ❖ **Come possiamo spiegare il divario di genere nei ruoli di leadership?**



Come definireste un'impresa di successo?

1

Le imprese di successo sono organizzazioni che si concentrano sulla massimizzazione del profitto

2

Le imprese di successo sono organizzazioni che si concentrano sul soddisfacimento dei bisogni sociali

3

Le imprese di successo sono sistemi complessi che operano in condizioni di equilibrio

Cos'è un sistema?

Il sistema solare



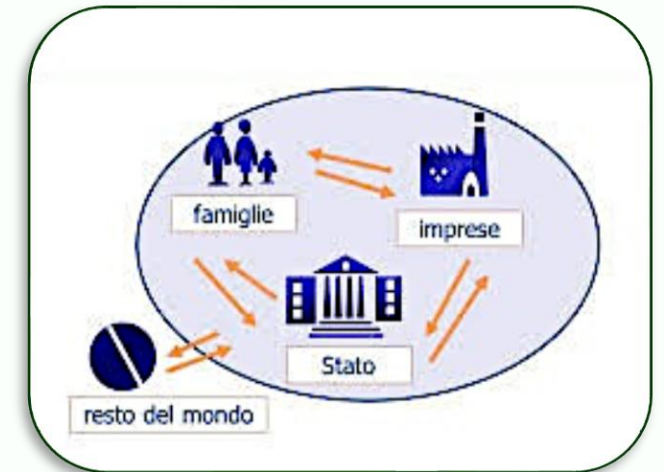
I sistemi biologici



I sistemi informatici



Il sistema economico



I sistemi possono definirsi come complessi costituiti di **elementi** che interagiscono tra di loro e con l'ambiente circostante

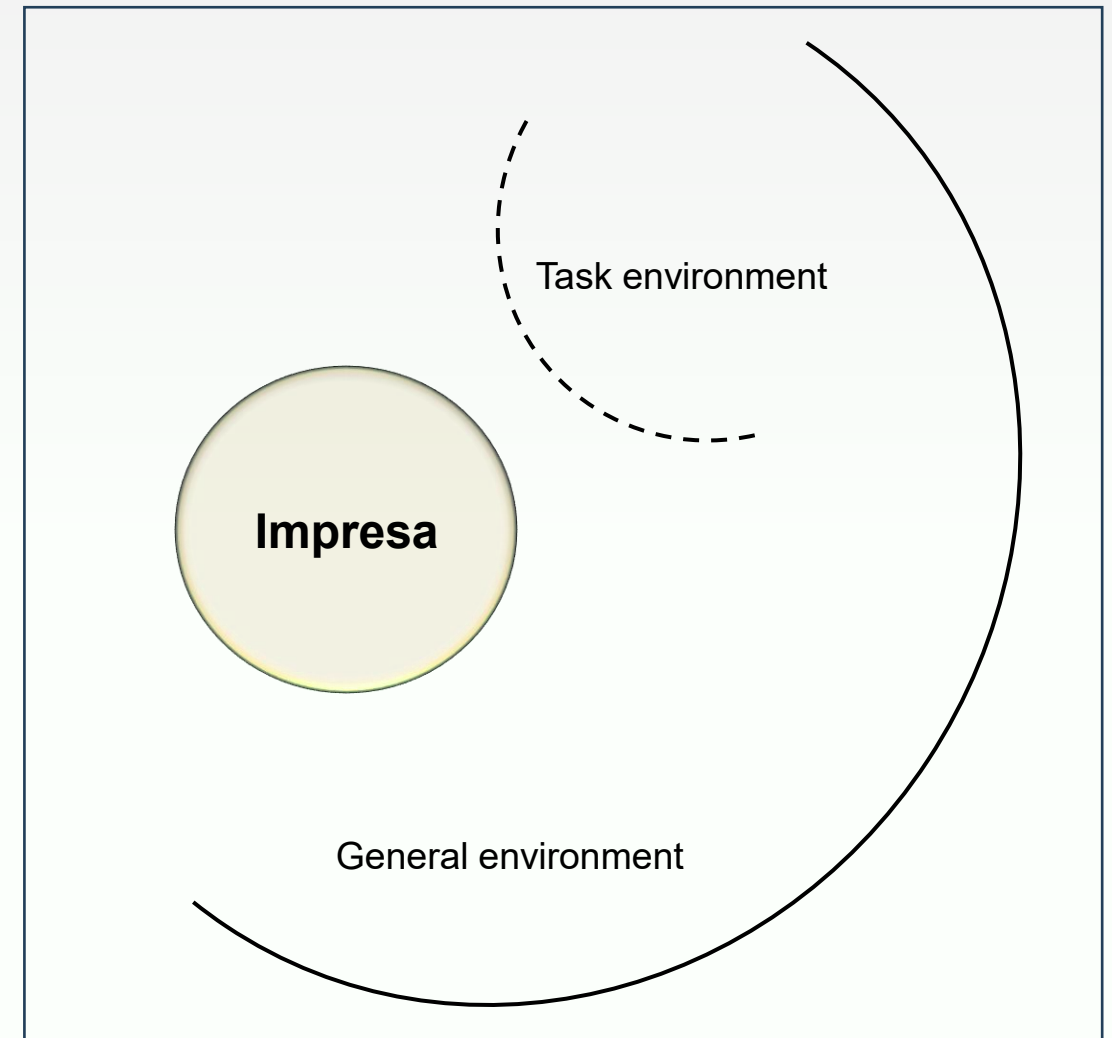
Gli elementi del sistema impresa

Fare impresa comporta la suddivisione del lavoro aziendale in **parti**, nelle quali operano più **persone**



Le imprese: tutte sistemiche?

Caratteristiche dei sistemi	
Totalità	Entità unitaria strutturata e coordinata
Finalità	Ogni elemento del sistema contribuisce al raggiungimento di uno scopo
Confini	È separato dall'ambiente nel quale è stato generato
Omeostasi	Il sistema è in grado di <i>autoregolarsi</i> in risposta ai cambiamenti esterni

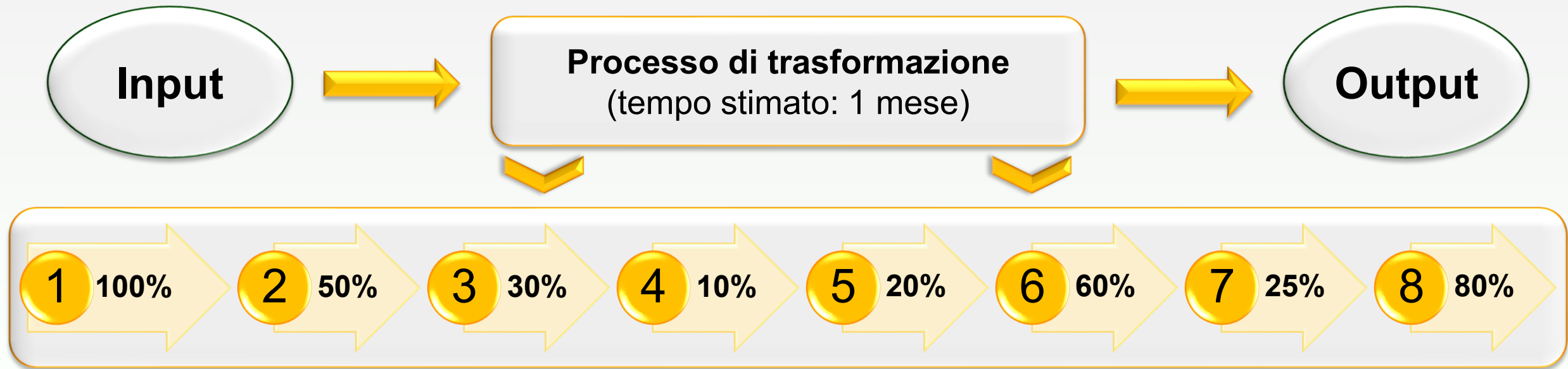


Le imprese: tutte sistemiche?

L'impresa è un sistema **in quanto sia** una **totalità** strutturata e coordinata di parti, partecipanti e relazioni tra detti elementi, indirizzata al raggiungimento di un preciso **fine** nel proprio **ambiente** di riferimento. È compito dell'amministrazione aziendale portare e mantenere tale sistema **in equilibrio**



Processo decisionale d'impresa: esempio



❖ Qual è la probabilità che **tutte** le attività saranno completate con successo nel tempo previsto?

Intorno al 100%

Intorno al 30%

Intorno al 60%

Intorno allo 0%

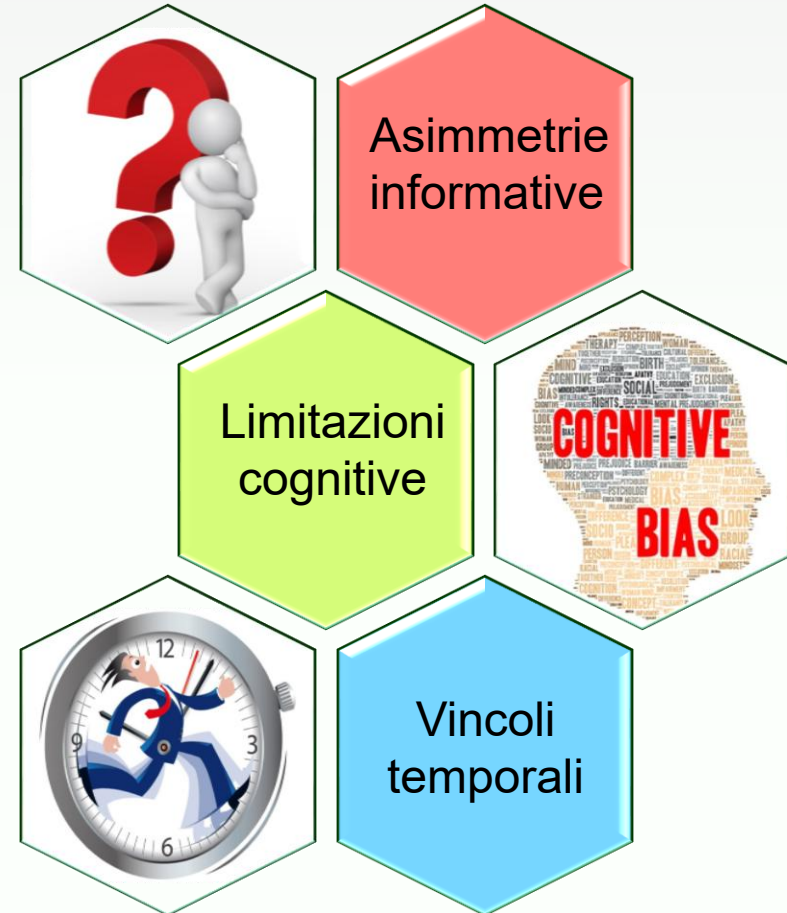
Le imprese come sistemi imperfetti

$$\textit{Probabilita' Congiunta} = \textit{Pr}(1 \cap 2 \cap \dots \cap 10) = 0,04\%$$

Bounded Rationality



When individuals make decisions, their rationality is limited by the information they have, the cognitive limitations of their minds, and the finite time they have to make a decision.



Le imprese come sistemi imperfetti

Razionalità limitata

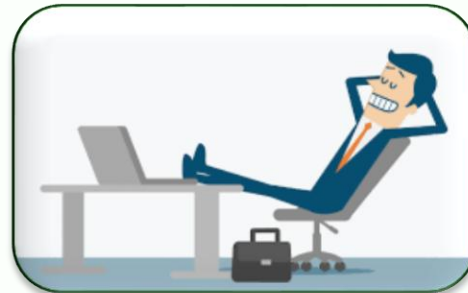


Emozioni



Leadership

Conflitti



Opportunismo

Definire la Leadership

La leadership si riferisce alla capacità di integrare le variabili umane, le più difficili da governare, e di indirizzarle verso il raggiungimento di un obiettivo condiviso

Organizzazioni formali

Esistenza di una struttura organizzativa



Organizzazioni informali

(e.g., un gruppo di studenti)



Ingredienti di una leadership di successo



Principio della leadership: comprendere le esigenze individuali

Le persone tendono a seguire coloro che offrono un mezzo per **soddisfare i propri obiettivi personali**

- ❖ Cosa motiva i followers?
- ❖ Come funzionano i motivatori?



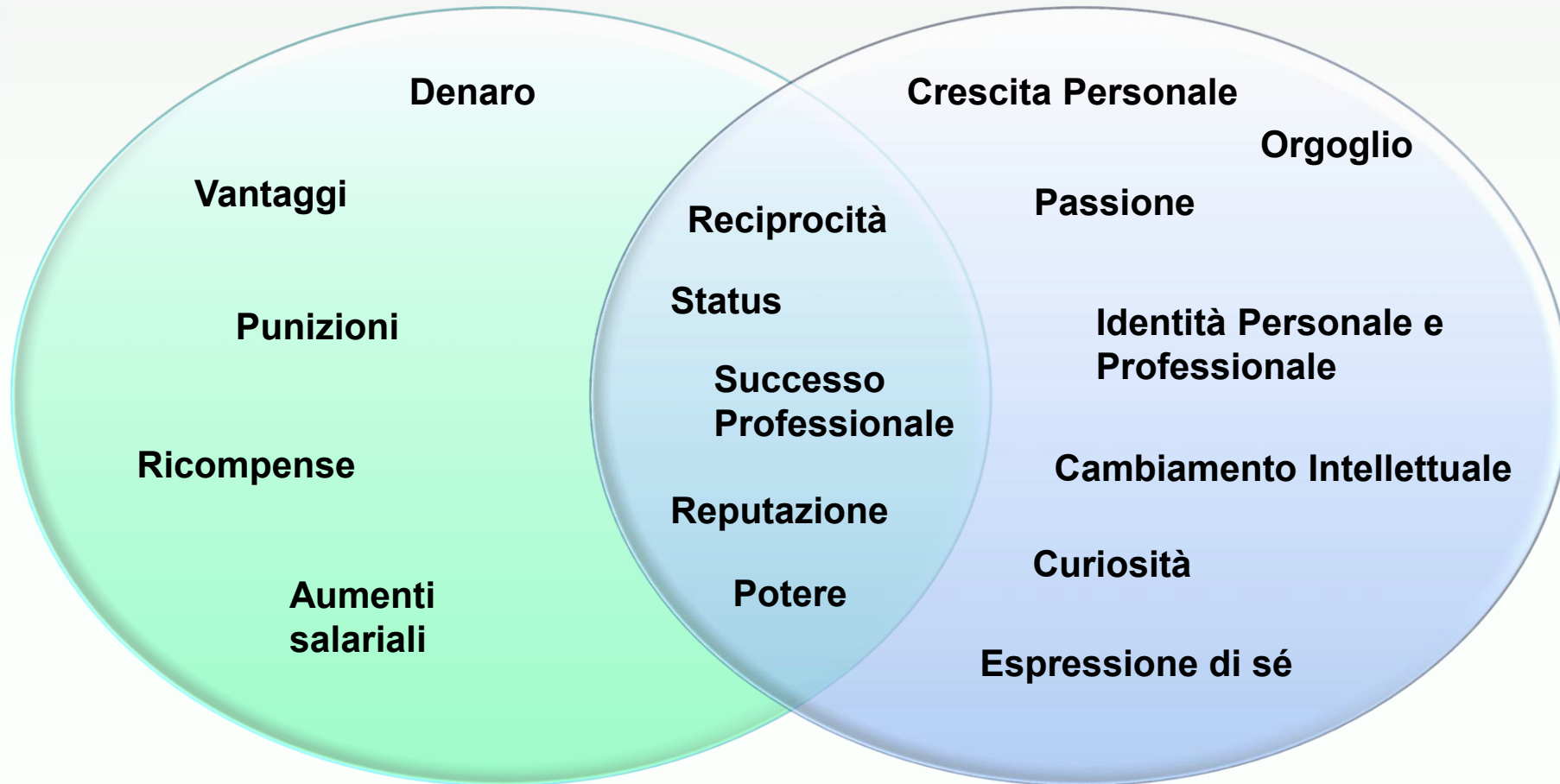
Principio della leadership: comprendere le esigenze individuali



**Motivation
Estrinseca**



**Motivation
Intrinseca**



Evoluzione degli studi sulla leadership



L'approccio alla leadership basato sui tratti

Fino al 1949, diverse ricerche (ad esempio Stodgill, 1948; Weber, 1946) hanno cercato di identificare le **caratteristiche fisiche, mentali** e di **personalità** possedute da leader reali

La Teoria del «Grande Uomo»: (Thomas Carlyle, 1841)

Questa teoria sostiene che una persona **nasce** con le caratteristiche necessarie per essere un leader



Identificare i
Tratti del Leader

L'approccio alla leadership basato sui tratti

Tratti fisici:

- Aspetto
- Altezza
- **Energia**
- **Tono di voce**



Tratti d'intelligenza:

- **Abilità cognitive**
- Pensiero strategico
- **Intelligenza linguistica**
- Intelligenza emotiva



Tratti sociali:

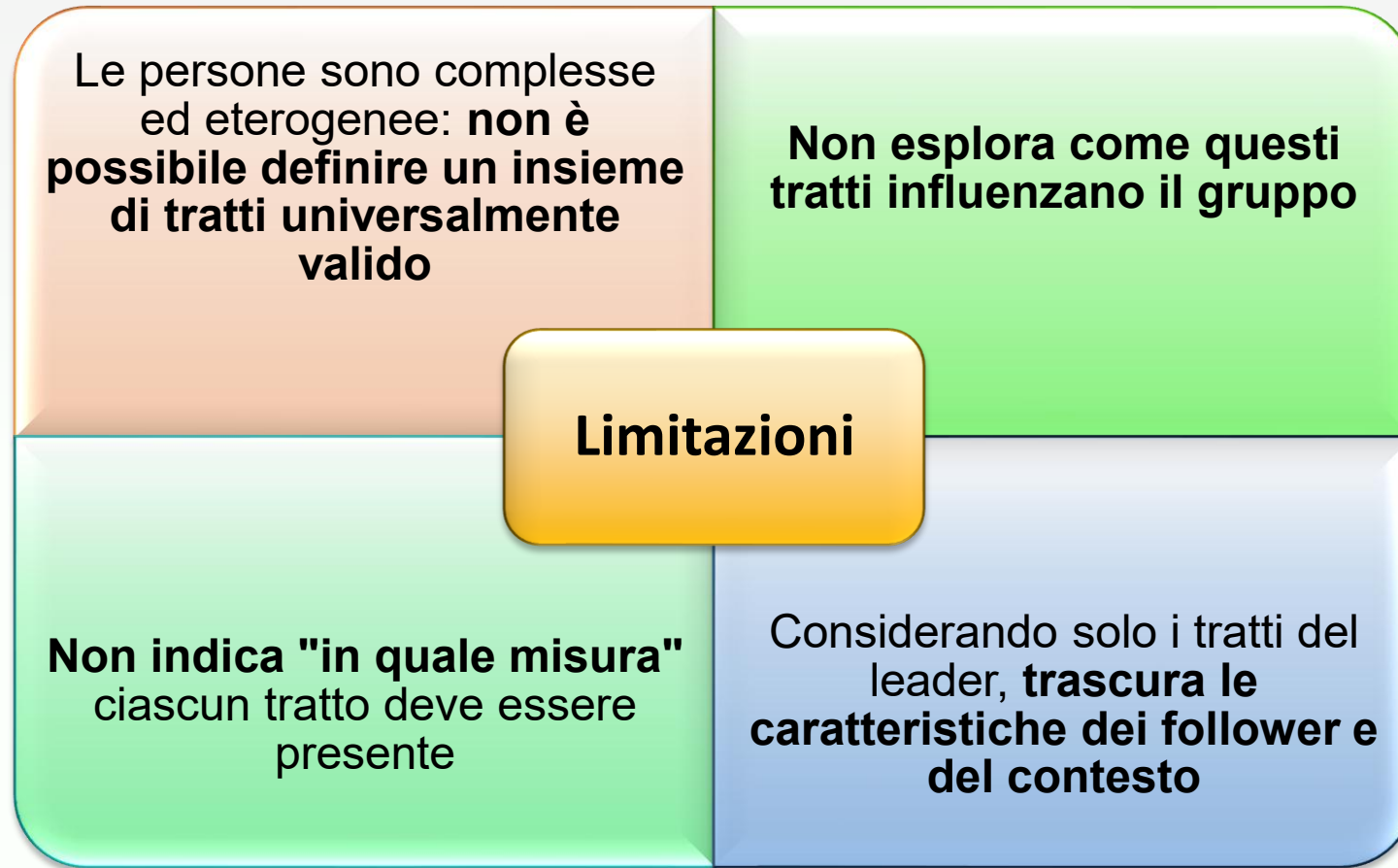
- **Collaborazione**
- Abilità interpersonali
- Empatia
- **Preferenze sociali**



Tratti di personalità:

- **Ambizione**
- Adattabilità
- Autostima
- Entusiasmo
- **Estroversione**
- Propensione al rischio
- Stabilità emotiva
- **Assertività**

L'approccio alla leadership basato sui tratti



L'approccio alla leadership basato sui comportamenti

In che modo i leader utilizzano la loro autorità all'interno dei gruppi organizzati?



Stile di leadership autocratico



Stile di leadership partecipativo



Stile di leadership laissez-faire

Analizzare i
Modelli
Comportamentali

Stile di leadership autocratico

Il potere decisionale è accentrato nel leader



Esiste un elevato grado di **dipendenza** nello svolgimento delle operazioni aziendali



I leader autocratici guidano facendo leva su **principi di direzione** e sulla minaccia di punizioni



Stile di leadership autocratico



Efficacia della leadership

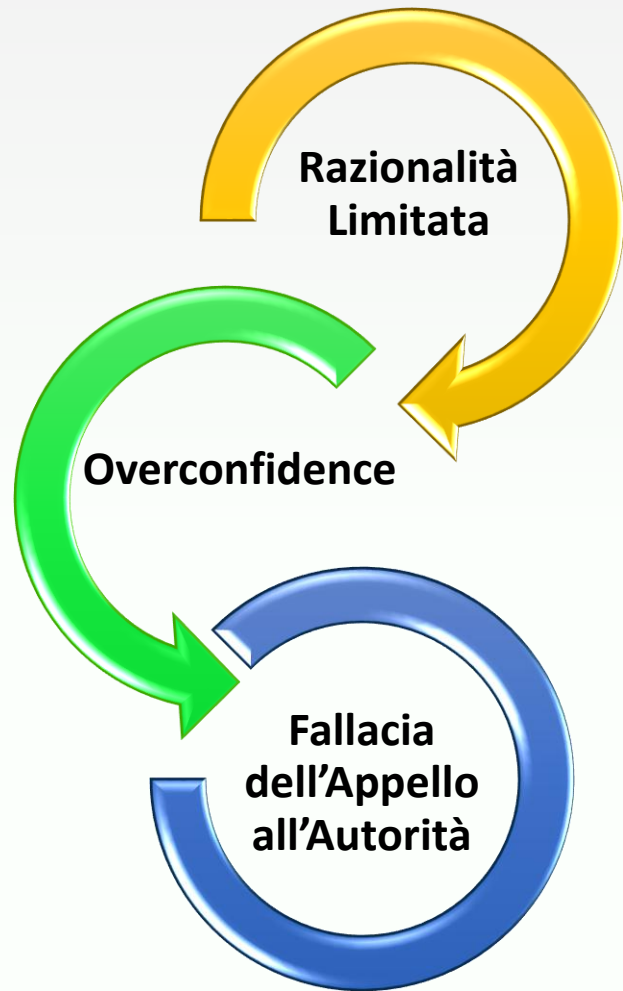
La leadership autocratica consente **processi decisionali rapidi**, poiché solo una persona prende decisioni per l'intero gruppo

Il leader è un essere umano e può **commettere errori**

Efficacia della leadership



Stile di leadership autocratico



Stile di leadership partecipativo

I leader partecipativi coinvolgono i follower nei processi decisionali



I leader partecipativi offrono ai follower l'opportunità di sviluppare le proprie capacità e la propria **creatività**



I leader partecipativi guidano facendo leva su **principi democratici** e sulla promessa di ricompense



Stile di leadership partecipativo



Stile di leadership laissez-faire

Il potere decisionale è trasferito ai follower



Il ruolo del leader è quello di fornire ai follower le **informazioni** e le risorse necessarie per svolgere i compiti



I leader laissez-faire guidano costruendo solidi **rapporti di fiducia** con i follower



Stile di leadership laissez-faire



Efficacia della leadership

Avendo un alto grado di autonomia, i seguaci possono utilizzare al meglio le loro **competenze**

È inefficiente se i **follower non sono specializzati**. Inoltre, non può essere utilizzato con qualsiasi tipo di follower a causa del fenomeno del **free-riding**

Efficacia della leadership



Leadership in pratica



Lavoro di Gruppo

- ✓ **Creare un gruppo di lavoro.**
- ✓ **Scegliere una business leader.**
- ✓ Seguendo l'**approccio basato sui tratti**, identificare le principali caratteristiche personali della business leader prescelta.
- ✓ Seguendo l'**approccio basato sui comportamenti**, identificare lo stile di leadership della business leader prescelta.
- ✓ **Organizzare il tutto in una singola slide.**
- ✓ **Inviare la slide in formato pdf ad anastassia.zannoni@uniroma2.it**
- ✓ Trarre le conclusioni per **discutere i risultati in aula.**

**Grazie per
l'attenzione**

Anastassia Zannoni

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Dipartimento di Management e Diritto

Via Columbia 2, 00133 Rome (Italy)

anastassia.zannoni@uniroma2.it