



JETOR

C O N S U L T I N G

Istruire al lavoro
per un futuro
da costruire

ABOUT US
www.jetor.it

COS'È JETOR?



JETOR Consulting è la **Junior Enterprise** dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata.

È un'organizzazione **no profit, gestita esclusivamente da studenti**, che si occupa di **consulenza manageriale** per piccole e medie imprese, start-up ed enti pubblici locali.

MISSION

Colmare il divario fra il mondo professionale e quello accademico.

COME

Trasmettiamo le competenze necessarie più richieste nel mondo del lavoro, **valorizzando gli studenti** che con intraprendenza, e desiderio di crescita personale sono entrati a far parte dell'Associazione

LA NOSTRA STRUTTURA INTERNA

La nostra struttura è composta da cinque Aree che svolgono ognuna un ruolo ed un servizio differente.

**TROVA QUELLA PIÙ
ADATTA A TE!**



Area Marketing & IT



Area Consulenza Strategica



Area Sales



Area Human Resources



Area Legale

QUALI COMPETENZE PUOI ACQUISIRE

(1 di 3)



LEGALE

Redazione dei contratti relativi ai servizi offerti dall'Associazione ai propri clienti

Consulenza legale sulle questioni interne legate alla risoluzione di dispute legali ed ai rapporti con i clienti

HUMAN RESOURCES

Organizzazione delle **attività** associative per il processo di **Recruitment**

Monitoraggio del **clima interno** dell'Associazione

QUALI COMPETENZE PUOI ACQUISIRE

(2 di 3)

SALES

Ricerca di potenziali clienti
interessati ai nostri servizi

Negoziazione e redazione della proposta commerciale
adattata alle esigenze del cliente

CONSULENZA

Analisi di dati finanziari, volta a prevedere la **performance futura** e valutare la redditività.

Redazione di **Business Plan** che includono: progettualità, analisi del settore, risorse necessarie, stime finanziarie

QUALI COMPETENZE PUOI ACQUISIRE

(3 di 3)

MARKETING&IT

Analisi di mercato volte a definire le strategie di marketing

Digital marketing e SMM attraverso l'utilizzo dei canali online

Branding per sviluppare l'identità di un marchio

Creazione di siti web e campagne di **advertising**

LE OPPORTUNITÀ CHE PUOI TROVARE



Job Offer periodiche

Alcuni esempi di Job Offer
ricevute lo scorso anno:

- Sales and Strategy Intern
- Project Manager
- Junior Innovation Manager
- Manager in Training



Contatti diretti con il mondo del lavoro

Dove lavorano i nostri ex-Associati:

Deloitte.

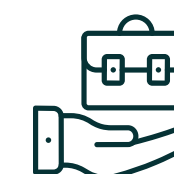


accenture



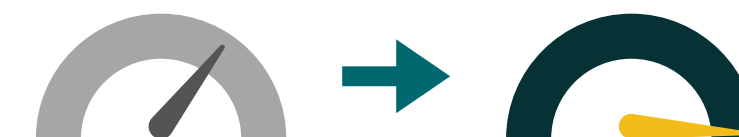
UniCredit

EY Parthenon



Opportunità di occupazione post-laurea

Le ricerche mostrano come il tasso
di occupazione nei 6 mesi
successivi alla laurea passi dal
70% al 99% per i JEurs



www.jetor.it

L'ADVISORY BOARD



E' un team composto di **esperti** del settore affermati a livello nazionale e internazionale, che collaborano con noi.



SIMONE
MASETTI

Senior Manager
EY Parthenon



MARGHERITA
GIOVINE

Senior Consultant
Deloitte



GIUSEPPE
PARENTE

Engagement Manager
McKinsey &
Company



DAMIANO
ROZZI

Account Manager
Johnson&Johnson



STEFANO
CREA

Senior Manager
BIP

IL NETWORK E GLI EVENTI

JETOR fa parte di un **network** nazionale, **JE Italy**, ed internazionale, **JE Global**, ai quali hanno aderito più di 400 associazioni con quasi 50.000 studenti in tutto il mondo.



Durante l'anno vengono organizzati una serie di **eventi** in diverse parti d'Italia e del mondo, durante i quali si ha l'opportunità di **stare a contatto** con altri JEurs e professionisti di ogni settore.



JEIMM

JE Italy May Meeting



JEIOM

Junior Enterprise Italy October Meeting

IL PROCESSO DI SELEZIONE



SCREENING

Revisione dei CV inviati e scrematura sulla base dei requisiti minimi richiesti

1

2

COLLOQUI TELEFONICO

Breve colloquio per approfondire il background del candidato, valutare la sua disponibilità e motivazione.

3

COLLOQUI DI GRUPPO

I candidati lavorano in gruppi per risolvere un business case. Valuteremo le loro competenze trasversali e soft skills.

4

COLLOQUI INDIVIDUALI

Valutazione delle competenze del candidato, della sua personalità, della motivazione e delle sue capacità relazionali. L'obiettivo è determinare se la risorsa potrebbe essere adatta o meno alla cultura associativa.

5

PERIODO DI PROVA

I Nuovi Associati verranno supportati da un Buddy che li aiuterà ad ambientarsi e a svolgere le prime attività nell'Area di appartenenza.

Inquadra il QR code per
avere più informazioni

Le **candidature** sono aperte ora!



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

