

# Corso di Progettazione Organizzativa - A.A. 2021-2022

## Esercitazione di gruppo

**Prof. HINNA ALESSANDRO**

### 1. Oggetto di lavoro

La esercitazione ha come oggetto l'applicazione di alcuni concetti teorici appresi durante la prima parte del corso ad aziende reali per illustrarne il funzionamento e l'organizzazione. Il gruppo dovrà scegliere un'azienda che abbia almeno 200 dipendenti e un livello accettabile di formalizzazione. Vanno bene aziende private e aziende pubbliche, organizzazioni *no profit* e sportive, enti e istituzioni.

### 2. Output di lavoro

La esercitazione deve concludersi con una **relazione scritta** in formato *Power Point*, seguendo le indicazioni riportate più avanti.

### 3. Contenuti minimi

La relazione dovrà essere strutturata preferibilmente come segue:

1. *Breve introduzione*: anagrafica, storia, prodotti/servizi/funzioni, dimensioni, proprietà.
2. *Analisi organizzativa* dell'azienda: posto che il gruppo ha la massima libertà di azione, si suggerisce di utilizzare lo schema che fa riferimento alla formula del comportamento e del sistema socio-tecnico e, conseguentemente, tenere in dovuta considerazione l'ambiente competitivo, la strategia, le tecnologie, le persone (competenze e motivazioni), gli aspetti sociali e culturali. Si consiglia in particolare di approfondire una o più delle seguenti variabili:
  - a. persone e competenze;
  - b. organizzazione macro (organigramma, accentramento/decentramento, grado di formalizzazione e di specializzazione, meccanismi di coordinamento;
  - c. organizzazione micro (job description, job profile);
  - d. aspetti relativi ai sistemi di gestione del personale.

Il gruppo potrà utilizzare tutti i collegamenti teorici reperibili. E' altresì possibile inserire link a video e a documenti presi dal *web*.

3. *Riflessione critica* sulle scelte poste in essere dall'azienda selezionata. Il gruppo si dovrà dimostrare in grado di usare la propria capacità di riflessione critica e indicare un proprio giudizio sul profilo organizzativo adottato dall'azienda. In ciò, suggerendo anche quali eventuali azioni correttive o integrative potrebbero essere proposte all'azienda.