

Art. 2222 c.c.

FATTISPECIE RIFUGIO

Art. 2094 c.c.

AUTONOMIA

Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente

Obbligazione di risultato

PARASUBORDINAZIONE

Species del genus lavoro autonomo
(Art. 409 n.3 c.p.c.)

rapporti di agenzia, di rappresentanza commerciale ed altri rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato

..DINTORNI..
(zona grigia)

FATTISPECIE RIFUGIO

SUBORDINAZIONE ATTENUATA

Ad esempio:

- Prestazioni elementari, ripetitive e predeterminate;
- Prestazioni di natura intellettuale (ad es. giornalisti)
- Lavoro a domicilio.

SUBORDINAZIONE

È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore

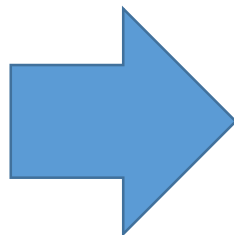
art. 1655 c.c. "L'appalto è il contratto con il quale una parte assume, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo in danaro".

Zona della guerra di confine: la grande fuga e l'inseguimento affannoso

FATTISPECIE TRAPPOLA

AUTONOMIA	PARASUBORDINAZIONE	<u>I dintorni della</u> <u>subordinazione sono</u> <u>annessi alla</u> <u>subordinazione</u> <u>La zona grigia rischia</u> <u>di diventare rossa</u>	SUBORDINAZIONE ATTENUATA	SUBORDINAZIONE
Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente	Obbligazioni di mezzi Tranne eccezioni		Ad esempio: <ul style="list-style-type: none">- Prestazioni elementari, ripetitive e predeterminate;- Prestazioni di natura intellettuale (ad es. giornalisti)- Lavoro a domicilio.	È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore
Obbligazione di risultato				

Se la prestazione non è riconducibile, o non è ricondotta, ad uno specifico progetto scatta la trappola della subordinazione: il progetto sembra ipotizzabile solo se il contratto ha ad oggetto una obbligazione di risultato ex art. 2222 c.c. **Ma ci sono le eccezioni qualche committente può utilizzare ancora la fattispecie rifugio**



Le sorti della guerra di frontiera volgono in favore dell'INPS (contributi al 33%) e dei lavoratori. Il Diritto del Lavoro si espande a prestazioni non necessariamente subordinate ma parasubordinate senza progetto: due strade per arrivare alla disciplina del lavoro subordinato

Fattispecie fantasma (o fattispecie bufala)

(collaborazioni organizzate dal committente: il contratto che non c'è)

Parasubordinazione attenuata
(in assenza dei requisiti delle collaborazioni organizzate dal committente): la nuova fuga verso la parasubordinazione (attenuata)

- Nessun requisito formale per parasubordinazione attenuata (prima senza contratto e senza progetto scritto scattava subordinazione)
- Il legislatore ti dice cosa devi mettere nel contratto per sfuggire all'estensione
- Il legislatore invita i committenti a farsi certificare l'assenza dei requisiti della subordinazione intensa

Eccezioni alla disciplina del collaborazioni organizzate dal committente: non si applica la disciplina del lavoro subordinato

L'estensione non opera per queste prestazioni (ad es. addetti call center con accordo nazionale) che ora però il legislatore considera parasubordinati in base agli stessi indici prima propri di una subordinazione attenuata. Basta un accordo di settore per sfuggire all'estensione!

LA PARASUBORDINAZIONE INTENSA
(collaborazioni organizzate dal committente: art. 2, D.lgs. 81/2015)
OCCUPA L'AREA DELLA SUBORDINAZIONE ATTENUATA:
l'estensione della disciplina del lavoro subordinato... al lavoro subordinato

La disciplina del lavoro subordinato viene estesa dal legislatore ad ipotesi cui prima sarebbe stata direttamente applicata in base alla giurisprudenza sulla subordinazione attenuata

Subordinazione intensa art. 2094

Dall'art. 2094 viene scorporata la subordinazione attenuata che diventa parasubordinazione intensa cui viene estesa la disciplina del lavoro subordinato