

VERBALE DELL'INCONTRO DI CONSULTAZIONE CON IL SISTEMA SOCIO-ECONOMICO

E LE PARTI INTERESSATE (Art. 11 DM 270/04)

a.a. 2024/2025

Denominazione del Corsi di Studio: Master of Science in Business Administration-Classe: LM-77; Corso di Laurea in Economia e Management-Classe: L-18 ; Corso di Laurea magistrale in Economia e Management-Classe: LM-77 ; Bachelor Degree in Business Administration and Economics-Classe: L-33/L-18.
Dipartimento: Management e Diritto (DMD)
Facoltà/Macroarea: Economia

In data 7 marzo 2023 alle ore 15.00, sulla piattaforma Microsoft Teams, si è svolto in via telematica l'incontro di consultazione tra i rappresentanti dei Corsi di Laurea e Laurea Magistrale in Economia e Management, del Bachelor Degree in Business Administration and Economics e del Master of Science in Business Administration della Facoltà di Economia e le seguenti organizzazioni rappresentative della produzione e delle professioni di riferimento:

- ADVANT SRL – Claudia Cannavò e Melania D'Angeli
- DOUBLE CONSULTING – Vittoria Salvucci

per una consultazione sulle proposte di modifica degli ordinamenti didattici a valere per l'a.a. 2024/2025.

Per i Corsi di Studio erano presenti:

- Sara Poggesi, Coordinatrice del Corso di Laurea in Economia e Management
- Emiliano Di Carlo, Coordinatore del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management
- Alessandro Hinna, Coordinatore del MSc in Business Administration
- Gianni Nicolini, Coordinatore del Corso di Laurea (Bachelor Degree in Business Administration and Economics)

Dopo una breve introduzione e presentazione dei CdS da parte dei Coordinatori dei CdS intervengono le organizzazioni invitate.

La dott.ssa Cannavò di ADVANT, inizia il suo intervento con una breve presentazione aziendale in cui descrive l'azienda come struttura che in generale si occupa del dato a tutti i livelli l'elaborazione del dato, ovviamente, in ottica di un risultato pulito ai

fini di business, dell'analisi di business. Nel tempo la competenza aziendale si è evoluta all'evolversi delle tecnologie estendendo appunto i centri di competenza in funzione delle tecnologie di punta.

La ricerca di personale, dunque, si orienta su competenza in materie STEM e appassionati del dato e della tecnologia; una tecnologia di digitalizzazione, insomma, che ruota intorno alla gestione del dato e di tutte le operazioni che lo riguardano; di che cos'è e di come vada, estratto, trasformato, caricato sui sistemi, modellato. Una figura professionale a metà tra l'economista e l'informatico.

Per supportare i processi interni agli uffici in ambito Finance sono necessarie competenze in ambito economico-finanziario con un'attitudine alla tecnologia.

Utilizzo di un software interno per supportare i processi in ambito finance, quindi i processi di consolidato ad esempio consolidato, civilistico e gestionale, piuttosto che processi di budgeting, forecast e diciamo quindi la competenza ricercata nello studente è sicuramente in ambito economico finanziario, con un'ottima competenza di quelli che sono i processi finance innanzitutto.

Dovendo riorganizzare questi processi all'interno di un sistema che poi sia da supporto alle aziende per poter operare in maniera più integrata, più veloce, l'azienda mira a risorse che abbiano un'attitudine alla tecnologia e quindi che abbiano anche degli strumenti, delle skills che siano in ambito tecnologico che e che possono essere anche sintetizzate – a livello di tirocinanti curriculari - anche ad un ottimo utilizzo di EXCEL e idealmente del linguaggio di interrogazione dati SQL; una risorsa che sappia gestire il consolidamento, e deve avere un'attitudine alla digitalizzazione del processo.

Il tirocinio curriculare viene attivato in ottica di una formazione semestrale, potenzialmente rivolto anche a laureandi/laureati triennali con il solo limite che, trattandosi di un percorso in ottica di assunzione, spesso non coincide con gli obiettivi di chi, uscito dalla triennale, intende proseguire gli studi con una laurea magistrale o con un Master (poco compatibili con un lavoro full time).

L'intelligenza artificiale ha un ruolo fortemente impattante; si rende necessario il saper imparare ad interrogare un data base, saper trattare il "dato". L'intelligenza artificiale ha bisogno di "uno storico". In assenza di un data base non ci sarebbe neanche intelligenza artificiale.

Prende poi la parola la dott.ssa Vittoria Salvucci di DOUBLE CONSULTING, realtà che da vent'anni è una società di consulenza direzionale, con competenze dirette sulla parte di Business, di "disegno" su clienti verticalizzati nel mondo dei Financial Services, specializzati nel mondo bancario e assicurativo. La principale business Unit, il 90% del core business, è relativo alla parte di management Consulting. E' un momento di grande crescita aziendale, finanziato anche dal Fondo strategico italiano.

Il target, dunque, sono i giovani talenti, laureandi o comunque neolaureati in economia, in management che abbiano anche una specializzazione sulla parte finance al fine di riuscire ad investire su sui giovani attraverso un percorso di stage (di 6 mesi finalizzato all'inserimento in azienda).

Il processo di selezione si svolge con quattro colloqui:

1 – Con il TEAM HR, un primo incontro conoscitivo/di presentazione; emergono aspetti motivazionali, di curiosità.

2 – Incontro con il manager, più conoscitivo, tecnico, con 1 o 2 casi di ragionamento che presuppongono risoluzione di problemi; non si tratta tanto di standardizzazione degli strumenti ma un'ottica di capacità di autonomia nella risoluzione dei problemi (business case); deve emergere una profonda capacità di ragionamento, elasticità nella risoluzione dei problemi. In questo senso assume grande valore una diversificazione delle esperienze formative e professionali maturate nella vita. Un percorso alle spalle di tipo umanistico garantisce in tal senso una maggiore attitudine al senso critico, alla visione d'insieme; in tal senso assistiamo probabilmente ad una grande riforma del sistema che, sempre più richiede competenze derivanti da una formazione umanistica.

Molto importanti risultano anche esperienze all'estero, sia in ambito universitario (Erasmus...) che personale (viaggi) e professionale (esperienze di stage e lavoro fuori dal Paese di nascita).

3 – Incontro con il Partner di Progetto;

4 – Incontro con le Risorse umane anche in ottica di un percorso di pianificazione di un percorso di carriera.

Per quanto riguarda l'utilizzo dello Smart Working entrambe le aziende ne fanno uso (Advant è organizzata con 80% di lavoro da remoto e 20%) in ufficio, soprattutto da considerare in un'ottica di sostenibilità (risparmio energetico sede lavoro) e di capacità di autonomia nello svolgimento del proprio lavoro.

Per entrambe, comunque, è necessario un primo periodo di ambientazione, conoscenza e esigenza di contatto reale anche tra colleghi all'interno dell'ufficio.

Durante questa riunione è emersa l'esigenza di poter organizzare un percorso universitario compatibile a chi già lavora, in un'ottica di approfondimento e sempre maggiore specializzazione; idealmente, si tratterebbe di dover strutturare un Corso di Laurea/percorso universitario online dedicato ai lavoratori.