

VERBALE DELL'INCONTRO DI CONSULTAZIONE CON IL SISTEMA SOCIO-ECONOMICO E LE PARTI INTERESSATE (Art. 11 DM 270/04)
a.a. 2025/26

Denominazione del Corso di Studio: Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari (CLEMIF)
Classe: LM 56
Dipartimento: Economia e Finanza
Facoltà: Economia

Il giorno 27 novembre 2025 alle ore 14.30, sulla piattaforma Microsoft TEAMS, si è svolto in via telematica l'incontro di consultazione tra i rappresentanti del Corso di Laurea Magistrale in Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari (CLEMIF) e i rappresentanti delle organizzazioni rappresentative della produzione e delle professioni di riferimento, per una consultazione sul progetto formativo per l'a.a. 2025/26 (parti interessate).

Sono state invitate alla riunione le seguenti parti interessate:

1. Istituto Per il Credito Sportivo e Culturale Spa
2. Enpap
3. Unicredit
4. De Martini & Partners
5. Amf Italia
6. Enosi Spa (Holding Consulenza)
7. Transatel (France)
8. Generali Asset Management Spa
9. Hoist Finance
10. Zurich Bank
11. Fabbrica Immobiliare
12. Deloitte
13. Democom
14. Iccrea Banca

Hanno partecipato per le organizzazioni rappresentative:

Nome società/ente	Nominativo di riferimento
De Martini & Partners	Enrico De Martini
Deloitte	Alessia Perrotta

Hanno altresì risposto inoltrando il questionario di consultazione le seguenti parti:

Nome società/ente	Nominativo di riferimento
Unicredit	Roberto Silvestri

Istituto per il Credito Sportivo	Riccardo Bucella
AMF Italia	Gianluigi Gugliotta

Il Prof. Scaramozzino ha illustrato le motivazioni e le finalità dell'incontro, sottolineando come in fase di revisione interna della qualità del corso di studio, sia indispensabile consultare le parti interessate ovvero i rappresentanti dei dirigenti d'azienda e delle istituzioni che a vario titolo sono coinvolti nella progettazione del CdS.

In particolare dalle consultazioni dovrà emergere quali sono le competenze richieste dal mondo del lavoro e in che modo il CdS fornisce tali competenze.

Tutti i partecipanti all'incontro hanno ricevuto la scheda descrittiva del corso di laurea, comprensiva di informazioni sul piano di studi, gli sbocchi occupazionali, le altre attività formative (tra cui i seminari di approfondimento in Economia e Finanza, il seminario Python with Morningstar database, il seminario di Cassa Depositi e Prestiti, il corso in Strumenti Matematici per l'Analisi Economica, le certificazioni LSEG, i tirocini, le certificazioni linguistiche e informatiche, etc) e gli altri servizi resi dal corso di laurea (accesso dataset - Morningstar, AIDA, Fitch Connect e LSEG - e software - in particolare R, MatLab e Stata, le opportunità di mobilità internazionale, il seminario sul placement e redazione CV).

Il Coordinatore ha brevemente evidenziato i tratti distintivi del corso di laurea, e la segreteria didattica ha mostrato i dati ANVUR, Almalaurea e SisValDidat relativi alla valutazione ministeriale sulla qualità della docenza, alla soddisfazione degli studenti per il percorso scelto e alla condizione occupazionale delle laureate e dei laureati nell'a.a. 2024/2025, dati che per il CLEMIF si confermano eccellenti.

Il coordinatore ha poi richiesto un riscontro in merito alla proposta formativa del corso di studio e alle competenze possedute dagli studenti in tirocinio.

Il Dott. De Martini, Amministratore unico De Martini & Partners, esprime soddisfazione per i tre tirocinanti selezionati nell'ultimo anno solare.

Ritiene inoltre fondamentale coinvolgere gli studenti sul campo con training e practice sessions per accelerare il processo di inserimento in azienda, ad esempio coinvolgendoli in aula nella lettura di bilanci aziendali (visura, note integrative), fornendo loro maggiore profondità informativa nelle aree della contabilità, del bilancio e del controllo di gestione.

Inoltre, il dott. De Martini esorta ad estendere anche agli studenti iscritti al I anno, l'invito al seminario sul placement redazione CV, e preparazione al colloquio, in vista dell'invio della loro candidatura alle opportunità lavorative.

La dott.ssa Perrotta, Talent Program Manager in Deloitte, apprezza in generale i profili dei tirocinanti CLEMIF, sia in termini di hard skills che in termini di soft skills. Si dichiara molto soddisfatta del background dei ragazzi che spesso hanno anche esperienze di studio all'estero e sottolinea l'importanza di valorizzare ulteriormente gli stage come strumento utile per l'accesso al mercato del lavoro.

La dottoressa Perrotta richiede di poter presentare la realtà aziendale Deloitte agli studenti in aula nella primavera 2026, in data da concordare.

Entrambe le società presenti suggeriscono di attivare stage non inferiori alle 300 ore, per una durata minima di 5 mesi, per consentire agli studenti un apprendimento più completo e per ottimizzare l'investimento sulle risorse scelte.

Entrambi i relatori apprezzano la possibilità prevista per gli studenti di selezionare insegnamenti erogati in lingua inglese, mutuati dai corsi di laurea magistrale in inglese del Dipartimento.

Tra le competenze specifiche maggiormente richieste dagli enti che hanno compilato il questionario figurano:

- **Excel**
- **Analisi Dati**
- **Stesura report e presentazioni**
- **Flessibilità**
- **Negoziazione**
- **Controllo operativo**
- **Problem Solving**
- **Comunicazione verbale**
- **Impegno verso l'ente**

Complessivamente il quadro delle esperienze con i tirocinanti CLEMIF risulta essere molto positivo e le competenze fornite più che soddisfacenti. Gli studenti possiedono un buon grado di autonomia, di spirito di iniziativa, di senso pratico e di raggiungimento degli obiettivi.

Non sono stati riscontrati problemi gestionali durante i tirocini; gli stagisti hanno avuto un'ottima integrazione e rispetto per le regole aziendali.

L'incontro si chiude alle ore 15.40.