



Corso di Formazione Leadership & Management

Sede

Centro Giovanile Universitario "Immacolata dei Miracoli"

Sala Verde

Viale Mohandas Gandhi, 2

Bari

19 Aprile – Ore 9.00 / 17.00

IL LEADER

Docente: Alex Cagliesi

Conoscere i meccanismi che intervengono negli individui durante i processi di cambiamento. Acquisire la consapevolezza circa i personali schemi mentali – di natura percettiva e cognitiva – sollecitando la dimensione della consapevolezza di sé come prima dimensione dell'Intelligenza Emotiva.

3 Maggio – Ore 9.00 / 17.00

IL LEADER

Docente: Francesca Petrelli

Promuovere l'autoconsapevolezza circa i personali stili e registri comunicativi e sollecitare approcci efficaci alla comunicazione attraverso pratiche di interazione assertiva.

17 Maggio – Ore 9.00 / 17.00

TEAM LEADERSHIP

Docente: Alex Cagliesi

Abilitare le capacità di ascolto e feedback costruttivo mediante dedicati strumenti. Acquisire consapevolezza sulla gestione del tempo e della delega come fattori critici per la gestione di sé e del team. Comprendere e valutare le caratteristiche, le tipologie e le fasi di vita che intervengono nei team, come base di riferimento per creare i fattori abilitanti l'efficacia e l'efficienza di un team.

31 Maggio – Ore 9.00 / 17.00

TEAM LEADERSHIP

Docente: Francesca Petrelli

Acquisire tecniche e strumenti di team management come leve di gestione cardine per favorirne la successiva dimensione di leadership/guida. Acquisire e sperimentare le principali tecniche e strumenti in grado di motivare, sostenere e guidare efficacemente i team in qualità di leader.

14 Giugno – Ore 9.00 / 17.00

CHANGE MANAGEMENT

Docente: Francesca Petrelli

Comprendere le resistenze individuali al cambiamento e interpretare le metafore dell'organizzazione nel suo orientamento al cambiamento. Individuare gli approcci di gestione al cambiamento: fasi, processi e attività coerenti con la metafora organizzativa. Essere in grado di valutare il proprio stile di leadership e di agente del cambiamento.

28 Giugno – Ore 9.00 / 17.00

NEGOZIAZIONE E INFLUENZA

Docente: Francesca Petrelli

Essere in grado di valutare la gestione del tempo come leader, individuando le tecniche di focalizzazione e prioritizzazione delle attività correnti. Comprendere il significato del conflitto e il suo potenziale costruttivo, distinguendolo dalla crisi di relazione. Acquisire consapevolezza circa l'approccio al conflitto e alle posizioni tipicamente interpretate, imparando a gestire la dinamica emozionale distruttiva.

12 Luglio – Ore 9.00 / 17.00

LESSONS LEARNED E RETROSPECTIVE

Docente: Alex Cagliesi

Acquisire modelli e strumenti per individuare le aree di miglioramento delle performance del team sia sul piano del processo sia sul piano della relazione o di riferimento per approcciare alle criticità e alle questioni professionali, in modo condiviso, attraverso l'attivazione di dinamiche cognitive creative e pratiche euristiche centrate sulla focalizzazione degli obiettivi.

Partner:

