



**TOR VERGATA**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA

**PIANO STRATEGICO**

**2024 - 2026**

Sommario	
Introduzione .....	4
Visione – Cosa vogliamo diventare.....	6
Missione – Cosa stiamo realizzando.....	6
I Nostri Valori.....	7
Gli Stakeholder .....	9
Il Processo di Pianificazione Strategica.....	12
Rappresentazione dell’organizzazione strategica.....	13
Analisi Strategica .....	15
Strumenti a supporto della pianificazione strategica.....	16
Analisi del contesto esterno .....	16
Analisi del contesto interno.....	19
Analisi SWOT.....	20
Finalità strategiche .....	22
Obiettivi strategici .....	23
Pesatura aree e obiettivi strategici.....	30
Raccordo e integrazione con la programmazione finanziaria e di bilancio..	30
Collegamento tra obiettivi e risorse .....	30
Budget per il conseguimento di Obiettivi Strategici.....	31
Sai – schede anagrafiche indicatori .....	37
Valore pubblico.....	38
Azioni per la generazione di valore .....	40
Il nostro ateneo e il PNRR.....	40

Progetti edilizi di riqualificazione dell’ateneo.....	46
Misurazione del valore pubblico generato .....	47
Allegato 1: Indicatori.....	49
Allegato 2: Schede Anagrafiche Indicatori .....	65



*“I prossimi anni saranno sotto molti aspetti determinanti per il futuro del nostro Ateneo. Sappiamo bene che sarà necessario proseguire l'eccellente lavoro già intrapreso per completare e valorizzare le strutture e per rispondere alle esigenze di crescita, quantitativa e qualitativa, del corpo docente e delle altre componenti del*

*personale. Sarà certamente necessaria una revisione dei programmi tenendo conto delle nuove caratteristiche dello straordinario periodo che stiamo attraversando e delle situazioni imprevedute che abbiamo vissuto e stiamo ancora vivendo. Sappiamo che ci aspettano grandi cambiamenti.*

*Oltre alla pandemia, che ha influenzato significativamente diversi aspetti della nostra vita, siamo nel mezzo di una rivoluzione tecnologica che avrà un impatto senza precedenti, a cominciare dall'articolazione dei saperi fino al lavoro.*

***Cambierà il modo con cui comunichiamo, insegniamo, studiamo, socializziamo, ci divertiamo.***

*A ciò si aggiungono eventi che sono potenzialmente in grado di alterare gli attuali equilibri economici sia a livello internazionale, sia tra settori all'interno dei singoli Paesi e che pur nella loro portata geopolitica si riverberano comunque sulle nostre attività, sulle nostre vite, sulle prospettive per il futuro. Il nuovo modello di gestione universitaria non potrà inoltre prescindere dall'applicazione dell'**Agenda 2030 dell'ONU**, e la promozione di nuove azioni che vadano a integrare le già numerose iniziative di **sviluppo sostenibile del nostro Ateneo**.*

*Il nostro Ateneo, proprio per come è nato e cresciuto, è potenzialmente più flessibile, dinamico e vivace di ogni altra struttura. Possiamo quindi uscire vincenti da qualunque confronto basato sulla capacità di innovare.*

*Dobbiamo avere il coraggio di reinventare l'Università, e per questo abbiamo bisogno di visione strategica, di innovazione nella didattica, nell'organizzazione della ricerca, nel sistema di governance: una visione condivisa del nostro futuro.*

*Ci vuole quindi una progettualità forte, in cui devono essere coinvolti i colleghi, il personale TAB e, naturalmente, i nostri studenti.*

*Ciò che mi rende fiducioso, pur in un quadro di incertezza complessiva, è un elemento che è emerso con evidenza nel corso di Future Sight, la recente celebrazione del quarantennale di Tor Vergata: il fortissimo senso di appartenenza che accomuna e lega le diverse componenti dell'Ateneo.*

*Ciò che fa la differenza tra successo e fallimento, tra progresso e declino, è proprio il senso di appartenenza, la condivisione di valori di fondo, la chiara consapevolezza che giochiamo tutti per la stessa squadra: è questo a far sì che idee e posizioni diverse diventino uno stimolo alla creatività e alla ricerca di soluzioni condivise a beneficio di tutti.*

***Costruiamo insieme il futuro del nostro Ateneo.***

***Possiamo farlo. Possiamo farlo bene.”***

***Il Magnifico Rettore “Prof. Nathan Levialdi Ghiron”***

## Introduzione

Since  
**1982**

L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" rappresenta oggi una delle eccellenze italiane nella Ricerca e nella Didattica.



6

MACROAREE



18

DIPARTIMENTI



115

CORSI DI LAUREA



35

CORSI DI  
DOTTORATO



121

MASTER



49

SCUOLE  
DI  
SPECIALIZZAZIONE



350

AULE PER LA  
DIDATTICA



29

LABORATORI  
INFORMATICI



6

BIBLIOTECHE



***Ingegneria***



***Medicina e Chirurgia***



***Lettere e Filosofia***



***Economia***



***Scienze MM. FF. NN***



***Giurisprudenza***

## Visione – Cosa vogliamo diventare



- Completare e valorizzare le strutture e per rispondere alle esigenze di crescita, quantitativa e qualitativa, del corpo docente e delle altre componenti del personale
- Revisione dei programmi e dell'azione di pianificazione strategica tenendo conto delle nuove caratteristiche dello straordinario periodo che stiamo attraversando e delle situazioni impreviste che abbiamo vissuto e stiamo ancora vivendo. **Sappiamo che ci aspettano grandi cambiamenti.**
- Essere attori di innovazione di fronte al cambiamento del modo con cui comunichiamo, insegniamo, studiamo, socializziamo, ci divertiamo.

- Promuovere nuove azioni che vadano a integrare le già numerose iniziative di **sviluppo sostenibile**



## Missione – Cosa stiamo realizzando



- Un Ateneo, proprio per come è nato e cresciuto, **flessibile, dinamico e vivace** di ogni altra struttura.
- Un Ateneo altamente performante su qualunque confronto basato sulla **capacità di innovare.**
- Un Ateneo fondato su una **forte propensione alla progettualità**, in cui sono coinvolti i colleghi, il personale TAB e, naturalmente, i nostri studenti.

## FUTURE SIGHT

Futuro  
Università  
Tutti  
Uniti  
Reinventare  
Eccellenza

Sostenibilità  
Innovazione  
Giovani  
Hinterland  
Trasporti

- Un Ateneo connotato da una **diffuso senso di appartenenza, condivisione di valori** e la chiara consapevolezza che giochiamo tutti per la stessa squadra: è questo a far sì che idee e posizioni diverse diventino uno **stimolo alla creatività e alla ricerca di soluzioni condivise** a beneficio di tutti per costruire insieme il futuro del nostro Ateneo.

## I Nostri Valori

*L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", ha aderito alla rete delle università italiane "sostenibili" recentemente costituita dalla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI). Su nostra iniziativa, con la Fondazione Unipolis è nata L'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS), con l'obiettivo di far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda globale e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs nell' acronimo inglese) da raggiungere entro il 2030.*

Il principio di Sostenibilità viene declinato come parametro per ridefinire le linee di sviluppo dell'Università. In questo contesto per sostenibilità vogliamo intendere la capacità di orientare le proprie azioni istituzionali alle esigenze del contesto interno/esterno, degli stakeholder interni/esterni, del territorio così come della gestione economica e delle risorse umane. Nell'analisi periodica dei risultati sono presi in esame gli indicatori di outcome (incremento di benessere di breve e lungo periodo, soddisfazione degli utenti) piuttosto di soffermarsi esclusivamente sulla quantità/qualità delle singole prestazioni.



Particolarmente qualificata, e crescente nel tempo, è anche la dimensione internazionale dell’Ateneo.

Molti corsi di dottorato sono tenuti in inglese di cui 10 corsi di dottorato sono effettuati in collaborazione con altri atenei europei (joint degree).

L’Ateneo ha più di 500 accordi bilaterali e di cooperazione culturale/scientifica con università partner in tutto il mondo per la promozione di programmi di ricerca congiunti e scambi accademici.

Particolarmente qualificata, e crescente nel tempo, è anche la dimensione internazionale dell’Ateneo.



L’Ateneo è membro di **EUA (European University Association)**, network che rappresenta istituti di istruzione superiore e le conferenze dei rettori di 47 paesi europei



Siamo l’unico ateneo italiano membro della rete YERUN (Young European Research Universities Network), composta da 18 giovani atenei europei che si sono distinti per i risultati conseguiti in alcune delle più prestigiose classifiche delle università a livello internazionale.

**UNIVERSEH** è un’alleanza di sette università di sette paesi europei a cui Tor Vergata partecipa da gennaio 2023 (link sito ateneo), fondata per sviluppare un nuovo tipo di collaborazione nel settore dello Spazio nell’ambito della nuova iniziativa “Università Europee”, promossa e finanziata nella sua seconda edizione con UNIVERSEH 2.0, dalla Commissione Europea (CE) nell’ambito del Programma Erasmus+.



L’Ateneo è entrato nel ranking **THE-times higher education** delle top 200 università in Europa, classificandosi al 92° posto nelle top 150 università under 50.

L’Ateneo si è unito al **Venice International University (VIU)**, una rete di università di tutto il mondo che condividono un campus comune sull’isola di San Servolo, nella laguna di Venezia, per elaborare programmi di studio collegiali che preparino gli studenti ad affrontare le sfide globali di oggi: sviluppo sostenibile, cambiamento climatico, invecchiamento, crescita urbana, etica globale, eredità culturale.



## Gli Stakeholder

***Stakeholder «qualsiasi gruppo o individuo che influenza o è influenzato dal raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione».***

*R. E. Freeman*

Sono gli interlocutori attivi consapevoli e interessati al dialogo con l'organizzazione perché le sue attività producono su di loro conseguenze e/o le proprie attività producono conseguenze sull'organizzazione



Le categorie di stakeholder individuate sono state differenziate per contesto di appartenenza e per il tipo di relazione che stabiliscono con l'Ateneo.

La prima analisi differenzia gli stakeholder Interni ed Esterni.

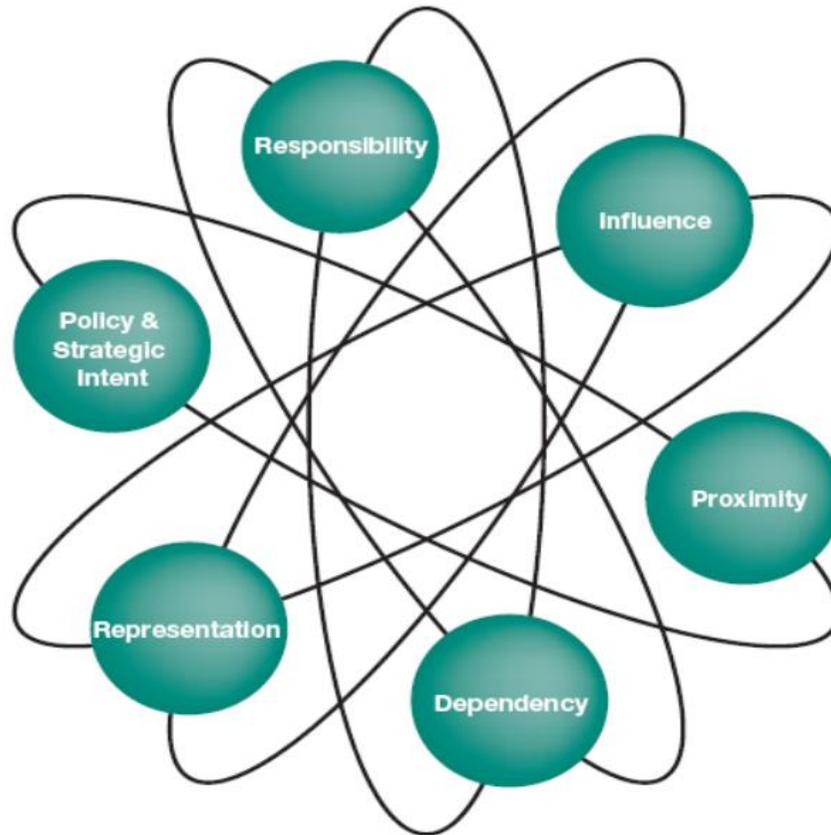
### **STAKEHOLDER INTERNI**

- *Risorse Umane*
- *Rappresentanze del personale dipendente*
- *Rappresentante studentesche*
- *Enti, Fondazioni, Consorzi direttamente controllate*

### **STAKEHOLDER ESTERNI**

- *Mass Media*
- *MIM – Altri Atenei*
- *Autorità locali*
- *Enti - Associazioni- Consorzi - Fondazioni*
- *Scuole secondarie*
- *Mondo produttivo - Fornitori di servizi*
- *Organizzazioni Professionali (Albi)*

- *Alumni – Laziodisu - Famiglie studenti*



Il secondo livello di analisi, invece, determina le relazioni che intercorrono tra gli stakeholder e l'Ateneo. Tale analisi orienta la scelta su alcune alternative strategiche valutando il grado di influenza sull'Ateneo di ciascun gruppo di stakeholder individuato.

- **Responsibility:** *Risorse Umane - Enti, Fondazioni, Consorzi direttamente controllate.*

Ovvero gli stakeholder verso i quali l'organizzazione ha, o potrebbe avere, responsabilità legali, finanziarie ed operative sotto forma di regolamenti, contratti, politiche o codici di comportamento.

- **Influence:** *Autorità locali - Mass Media - Org. Professionali - Mondo Produttivo.*

Ovvero gli stakeholder con potere di influenza o di decisione

- **Proximity:** *Laziodisu - Fornitori di servizi - Famiglie studenti - Enti - associazioni - Consorzi – Fondazioni.*

Ovvero gli stakeholder con cui l'organizzazione interagisce maggiormente, compresi gli stakeholder interni (ad esempio, lavoratori in outsourcing, le comunità locali), quelli con cui esistono relazioni consolidate (ad esempio, i business partner) e quelli dai quali l'organizzazione dipende per le proprie operazioni quotidiane (ad esempio, le autorità locali, i fornitori locali, i fornitori di infrastrutture locali).

- **Dependency**

Ovvero gli stakeholder che, direttamente o indirettamente, dipendono dalle attività e dall'operatività dell'organizzazione, sia in

termini economici/finanziari (ad esempio, se l'organizzazione è l'unica fonte di impiego sul posto o il solo fornitore di beni di prima necessità), sia in termini di infrastrutture regionali o locali (ad esempio, scuole, ospedali). Fanno parte di questa categoria anche gli stakeholder che dipendono dall'organizzazione in quanto, direttamente o indirettamente, essa è l'unica fonte di fornitura di beni che soddisfano bisogni primari (ad esempio, medicine, acqua, elettricità).

- **Representation**

Ovvero gli stakeholder che, attraverso la regolamentazione o per consuetudine e cultura possono legittimamente farsi portavoce di un'istanza (ad esempio, le ONG, particolari gruppi di interesse, compresi i "senza voce" - ovvero persone o cose incapaci di rappresentare loro stessi, come l'ambiente e le generazioni future - , rappresentanti sindacali, leader delle comunità locali).

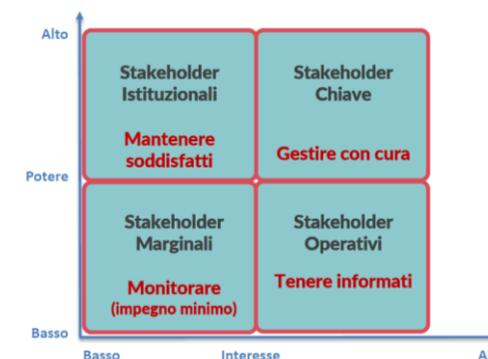
- **Policy and strategic intent**

Ovvero gli stakeholder con cui l'organizzazione direttamente o indirettamente ha a che fare per via delle proprie politiche e scelte (ad esempio, i consumatori, le comunità locali, il management dei lavoratori in outsourcing e franchising), inclusi coloro che possono fornire indicazioni su tematiche e rischi emergenti (ad esempio, gli attivisti, le organizzazioni della società civile, il mondo accademico).

### Stakeholder di progetto – griglia potere / interesse

A.07 CONTESTO E GESTIONE STAKEHOLDER

Le attività principali di gestione degli stakeholder sono influenzate dal livello di "potere" e di "interesse" di questi ultimi.



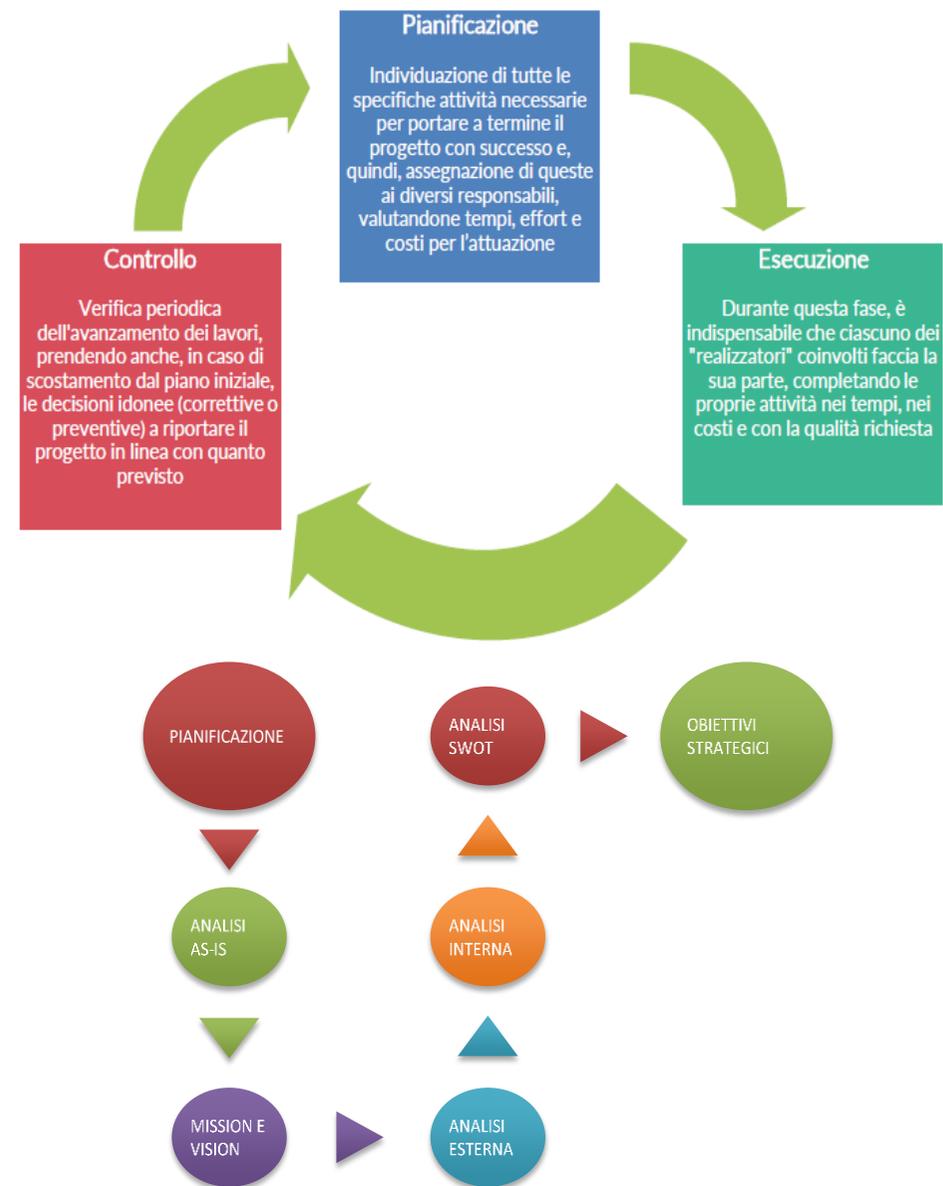
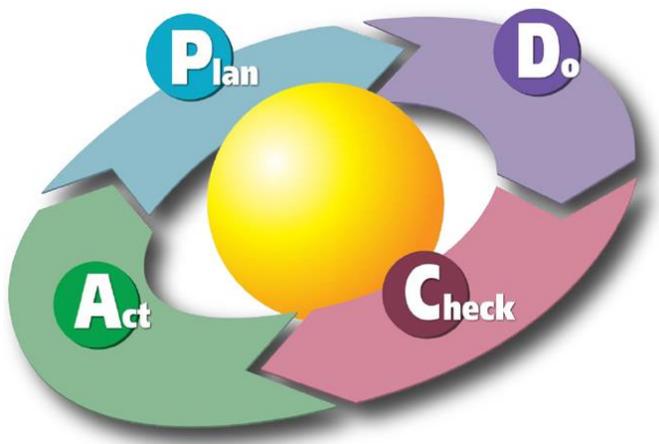
STAKEHOLDER	RAPPRESENTANZA NEGLI ORGANI ACCADEMICI	ISTITUZIONE DI PARTENARIATI, RETI E ACCORDI	EVENTI, INCONTRI E MANIFESTAZIONI	QUESTIONARI E RICHIESTE DI FEEDBACK	PORTALE ISTITUZIONALE (DATI E SISTEMI "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE")
STUDENTI / STUDENTESSE	X	X	X	X	X
PERSONALE DOCENTE E T.A.B.	X	X	X	X	X
MUR* / MEF	X	X	X	X	X
ANVUR* / CRUI* / CUN* / CODAU*		X	X	X	X
MINISTERO DELLA SALUTE		X	X	X	X
UE		X			X
ALTRI ORGANISMI INTERNAZ.		X			X
FORNITORI, IMPRESE		X	X	X	X
ASSOCIAZIONI, NETWORK		X	X	X	X
ALTRI ATENEI, PARTNER		X	X	X	X
MONDO NON-PROFIT		X	X	X	X
EX STUDENTI			X	X	X
FAMIGLIE			X		X
COLLETTIVITÀ TUTTA					X

## Il Processo di Pianificazione Strategica

Il processo di Pianificazione Strategica si articola nei seguenti passi operativi

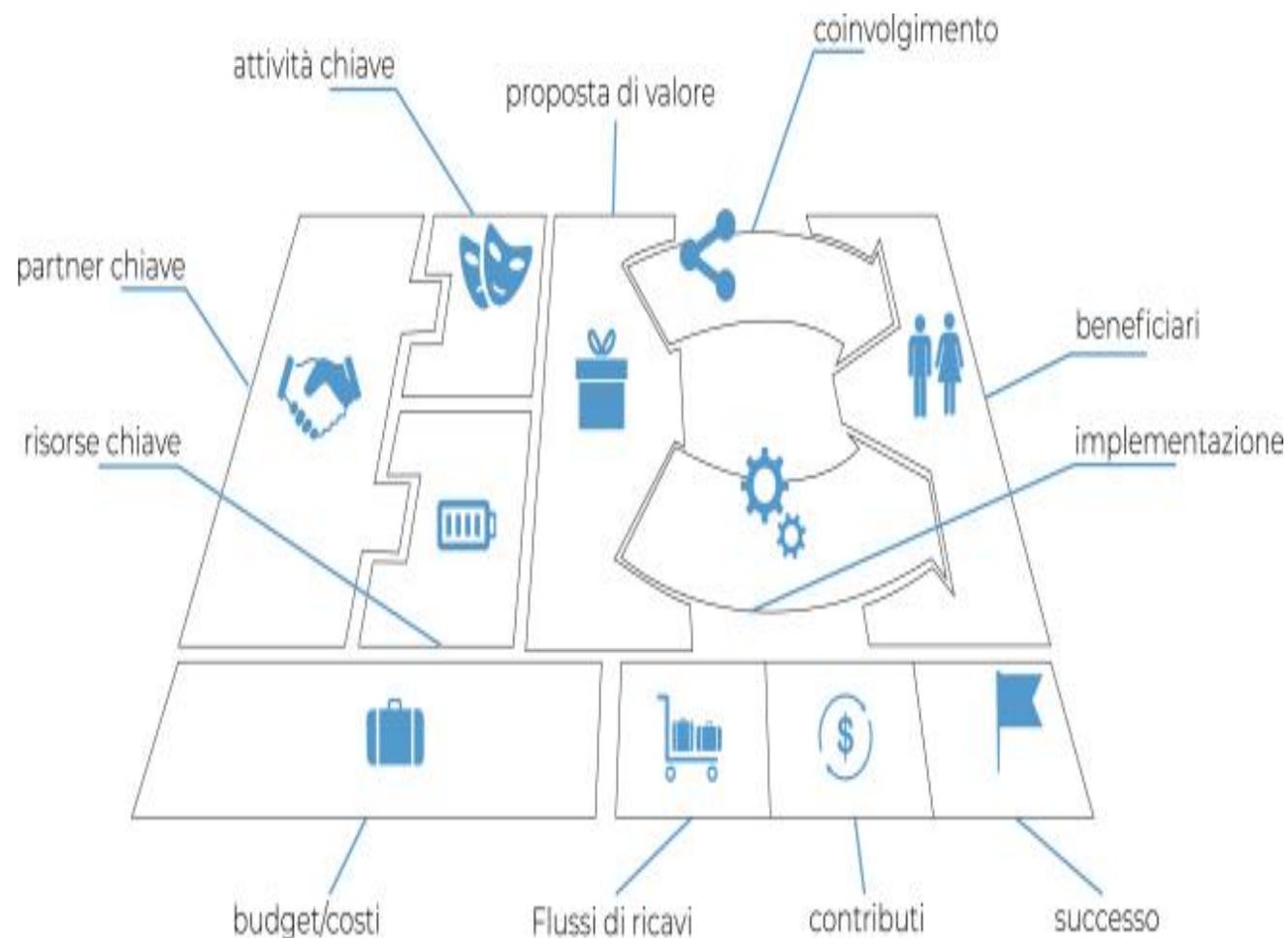
Il Ciclo PDCA si articola in 4 passi interattivi:

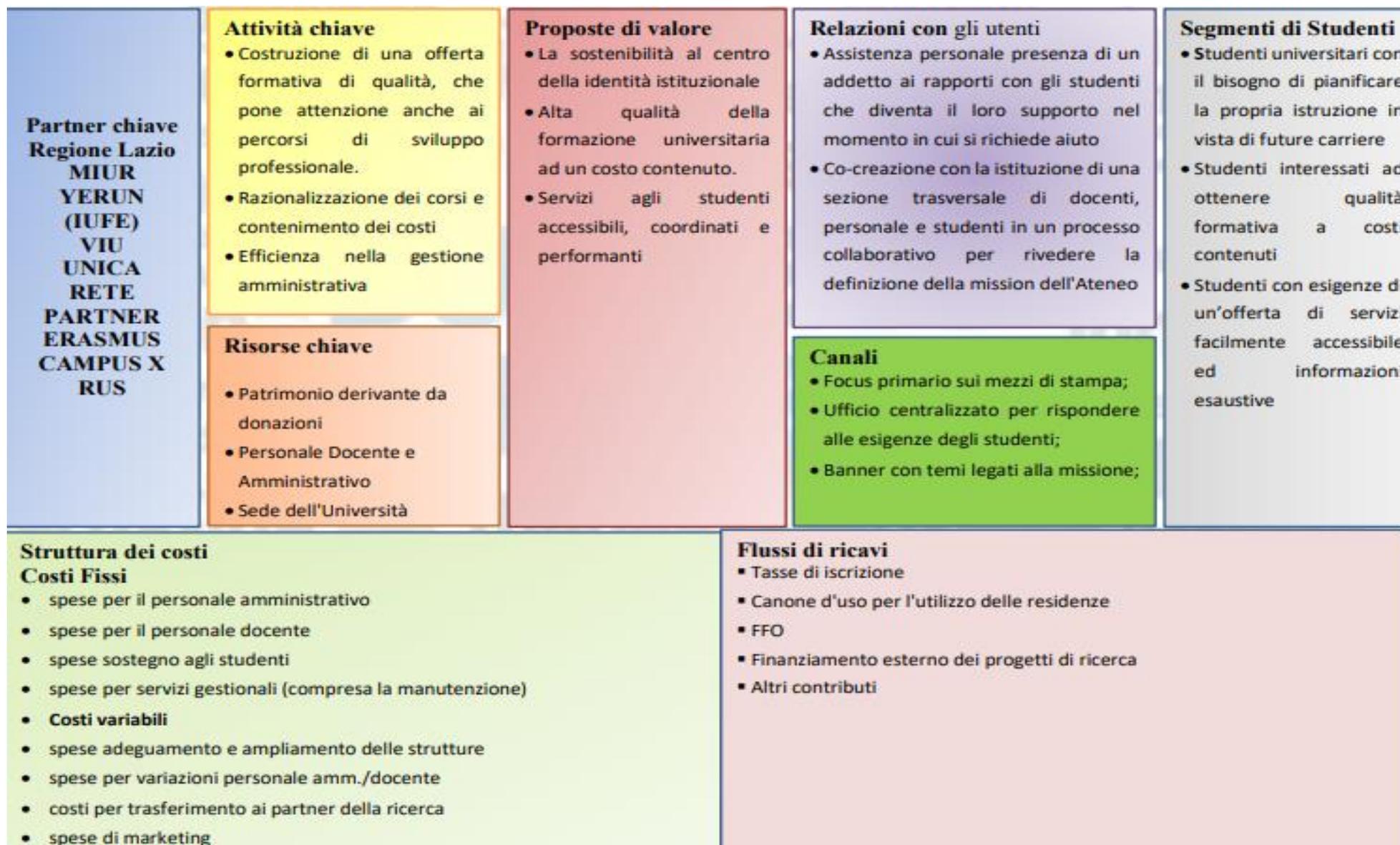
- **PLAN:** si pianifica l'intervento o l'azione di miglioramento da compiere
- **DO:** si mette a punto quanto pianificato
- **CHECK:** si verifica quanto implementato e si valuta la bontà dell'intervento correttivo con l'eventuale affinamento dell'intervento stesso se necessario
- **ACT:** si mette in produzione l'intervento correttivo, si individuano eventuali successive azioni di miglioramento e ci si predispone per l'avvio di un ciclo successivo.



## Rappresentazione dell'organizzazione strategica esistente

Analizzare la situazione attuale (AS-IS) dell'Ateneo è il punto di partenza per raccogliere elementi utili a definire la strategia complessiva. Di fatti, prima di programmare cambiamenti è necessario conoscere lo stato presente di processi e attività per poter poi evidenziare le aree di miglioramento.





## Analisi Strategica



La definizione degli Obiettivi Strategici ha come necessario atto preliminare una puntuale Analisi Interna e Esterna.

L'analisi del contesto di interno/esterno non è un processo statico che avviene in un determinato periodo dell'anno, ma un processo dinamico continuo attuato con il continuo confronto che coinvolge il rettore, i prorettori e i delegati, presidi e direttori di dipartimento, direttore generale, dirigenti, personale docente e tecnico attraverso

confronti che avvengono periodicamente. Tale confronto consente sia di focalizzare l'attenzione sugli obiettivi da perseguire, sia attuare processi di monitoraggio costanti e periodici, sia attuare idonei correttivi ove sia possibile e/o necessario (gestione trad-off).

La formulazione consapevole delle linee strategiche d'ateneo prevede l'identificazione del proprio posizionamento strategico.

La matrice SWOT si rivela uno strumento utile a valutare il posizionamento dell'Ateneo, mettendo in luce i suoi punti di forza e di debolezza, le opportunità che può cogliere derivanti dalla situazione di mercato e le minacce a cui deve invece porre particolare attenzione.

## Strumenti a supporto della pianificazione strategica

Per declinare però la missione e la visione in scelte strategiche è necessario effettuare le analisi dei punti di forza e debolezza interni e delle opportunità e le minacce che vengono dall'ambiente esterno. La sintesi dei punti di forza e di debolezza e delle opportunità e delle minacce è rappresentata nella matrice SWOT.



## Analisi del contesto esterno

*Identificati tutti i possibili fattori devono ora essere attribuiti delle % di accadimento e un punteggio per ogni fattore in relazione al suo impatto per l'Ateneo nei prossimi 3 - 5 anni.*

*La scala per misurare l'impatto è:*

*-5: impatto estremamente negativo (forte minaccia)*

*+5: impatto estremamente positivo (forte opportunità)*

*Attribuiti i punteggi, i fattori più positivi e quelli maggiormente negativi verranno inseriti all'interno della matrice SWOT.*

*Infine i fattori vengono tracciati in base all'indice di impatto unitamente alla percentuale di accadimento.*

*Ciò ci aiuta ad orientare le successive scelte strategiche verso i fattori di maggiore impatto e con una percentuale di accadimento considerevole.*



AMBITI	FATTORI	% di	IMPATTO -
POLITICA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• INSTABILITA' POLITICA</li> </ul>	50	-2
ECONOMIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI FRUIZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI</li> </ul>	40	+3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AUMENTO DELL'OFFERTA DI SERVIZI PRIVATI "SOSTITUTIVI"</li> </ul>	90	-3
SOCIETA'	<ul style="list-style-type: none"> <li>• INVECCHIAMENTO</li> </ul>	80	-2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DIMINUIZIONE DELLA SENSIBILITA' AI TEMI DELLA FORMAZIONE E DELLA RICERCA</li> </ul>	50	-4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• INCREMENTO DELLA DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA</li> </ul>	20	+3
ECOLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AUMENTO DELLA SENSIBILITÀ SULLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE</li> </ul>	50	+3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PEGGIORAMENTO DI FENOMENI LEGATI AL CAMBIAMENTI CLIMATICI</li> </ul>	90	-3
TECNOLOGIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• INTRODUZIONE/DIFFUSIONE NUOVE TECNOLOGIE</li> </ul>	90	+3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AUMENTO DEGLI INCENTIVI ALLA RICERCA</li> </ul>	10	+5
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IMPATTO DELLA TECNOLOGIA SULLA SOCIETA'</li> </ul>	90	+2
LEGGI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NORME SULLA SICUREZZA</li> </ul>	90	+5
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LEGGI SULLA PRIVACY</li> </ul>	80	+5

## Analisi del contesto interno



**WEAKNESS**

*Questo tipo di analisi consente all'Ateneo di individuare i propri Punti di Forza e Aree di debolezza attraverso l'analisi dei risultati raggiunti/non raggiunti e degli scostamenti con i risultati ottenuti nell'anno precedente e contenuti nella Relazione Annuale.*

*Individuati questi due dati, potremmo inserirli all'interno della Matrice SWOT e pianificare le azioni strategiche più opportune tenendo conto delle minacce ed opportunità del contesto esterno.*

**Punti di Debolezza**

- Posizionamento Ranking Internazionali
- Sostenibilità dei Corsi di Laurea Magistrale
- Servizi agli Studenti
- Efficienza delle Strutture
- Studenti Stranieri Iscritti ai Corsi di Studio in lingua inglese
- Iniziative di inclusione Sociale
- Definizione dei processi interni
- Comunicazione delle azioni intraprese
- Monitoraggio intermedio della attività

**STRENGTH**

**Punti di Forza**

- Qualità del Reclutamento degli studenti
- Qualità delle pubblicazioni
- Internazionalizzazione
- Finanziamento dei Progetti di Ricerca
- Trasferimento Tecnologico
- Placement
- Qualità offerta formativa
- Accredитamento ANVUR per 5 anni di Sede e Corsi di Studio
- Accordi di Cooperazione Internazionale
- Sostegno agli studenti diversamente abili

## Analisi SWOT

Uno degli strumenti di supporto all'analisi del contesto (interno ed esterno) è l'analisi SWOT.

L'analisi SWOT consente una visione integrata dei due ambiti complessi e distinti, quali il contesto interno ed esterno, nelle 4 dimensioni analizzate.

- **Opportunità esterne (Opportunities)**
- **Rischi / minacce esterne (Threats)**
- **Punti di forza interni (Strengths)**
- **Punti di debolezza interni (Weaknesses)**

Lo scopo dell'analisi è quello di definire le opportunità di sviluppo di un'area territoriale o di un settore o ambito di intervento, che derivano da una valorizzazione dei punti di forza e da un contenimento dei punti di debolezza alla luce del quadro di opportunità e rischi che deriva, di norma, dalla congiuntura esterna.

La Matrice SWOT evidenzia i principali fattori, interni ed esterni al contesto di analisi, in grado di influenzare il successo di un programma/piano.

Consente di analizzare scenari alternativi di sviluppo Supporta l'impostazione di una strategia coerente rispetto al contesto su cui si interviene.

La matrice è organizzata in quattro sezioni che raccolgono le caratteristiche identificate come punti di forza, punti di debolezza, opportunità e rischi.

Grazie al matching tra opportunità e punti di forza, e minacce e punti di debolezza, può essere orientata, con questo strumento metodologico, la scelta delle alternative strategiche che risulteranno utili per cogliere le opportunità del contesto esterno utilizzando i punti di forza individuati interni all'Ateneo, e nel contempo, sterilizzare le possibili minacce intervenendo sulle aree di debolezza.

SWOT ANALYSIS		ANALISI INTERNA	
		FORZE	DEBOLEZZE
ANALISI ESTERNA	Opportunità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Qualità del reclutamento degli studenti</i></li> <li>• <i>Qualità delle pubblicazioni</i></li> <li>• <i>Internazionalizzazione</i></li> <li>• <i>Finanziamento dei Progetti di Ricerca</i></li> <li>• <i>Trasferimento tecnologico - Placement</i></li> <li>• <i>Corsi in Lingua Inglese</i></li> <li>• <i>Accordi di Cooperazione Internazionale</i></li> <li>• <i>Il PNRR offre importanti opportunità per sviluppare i punti di forza dell'Ateneo</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Posizionamento Ranking Internazionali</i></li> <li>• <i>Sostenibilità dei corsi di Laurea Magistrale</i></li> <li>• <i>Servizi agli Studenti</i></li> <li>• <i>Efficienza delle Strutture</i></li> <li>• <i>Studenti Stranieri iscritti ai corsi in Lingua Inglese</i></li> <li>• <i>Iniziative di inclusione sociale</i></li> </ul>
	Minacce	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Introduzione / Diffusione nuove tecnologie</i></li> <li>• <i>Impatto della tecnologia sulla società</i></li> <li>• <i>Norme sulla sicurezza - Incremento della distribuzione della ricchezza</i></li> <li>• <i>Aumento degli incentivi alla ricerca</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aumento dell'offerta di servizi privati "sostitutivi"</i></li> <li>• <i>Invecchiamento</i></li> <li>• <i>Peggioramento di fenomeni legati ai cambiamenti climatici</i></li> <li>• <i>Instabilità Politica</i></li> <li>• <i>Diminuzione della sensibilità ai temi della Ricerca</i></li> </ul>

## Finalità strategiche

### Ricerca



Sviluppare la qualità e l'efficacia della ricerca promuovendo l'internazionalizzazione e la ricerca sostenibile

### Didattica



Promuovere l'internazionalizzazione e la didattica sostenibile, rendendo la didattica moderna, interdisciplinare e adatta alle esigenze del mondo del lavoro

### Terza Missione



Attivare processi di interazione diretta con la società civile e il tessuto imprenditoriale con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo socio-economico sostenibile

### Servizi agli utenti



Fornire opportunità di apprendimento per tutti, garantendo pari opportunità per le persone diversamente abili e uguaglianza di genere

### Organizzazione e ambiente di lavoro



Valorizzare l'integrità e l'efficace utilizzo del personale assicurando adeguate condizioni di lavoro, minimizzando l'impatto ambientale

## Obiettivi strategici

Successivamente alla definizione delle finalità strategiche, vengono definiti gli obiettivi necessari al raggiungimento delle finalità. Tutta la struttura del piano è funzionale al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità previsti dall'agenda ONU 2030 (link <https://asvis.it/l-agenda-2030-dell-onu-per-lo-sviluppo-sostenibile/>) e alle sei missioni previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (link: <https://italiadomani.gov.it/it/home.html>).

### Ricerca

#### **R.1: Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata.**

### Integrazione con PNRR



*Tra i suoi obiettivi principali, l'Ateneo si propone di incrementare la produttività scientifica dei professori e dei ricercatori, di promuovere l'impatto della ricerca scientifica e di incentivare la trasferibilità e la*

*produttività delle scoperte scientifiche all'interno del più ampio contesto socio - economico.*

#### **R.2: Internazionalizzare la ricerca.**

### Integrazione con PNRR



*L'Ateneo intende potenziare ulteriormente i processi di internazionalizzazione nella ricerca, attraverso il sostegno alla partecipazione a progetti di ricerca europea e internazionali, e alla promozione della mobilità internazionale dei ricercatori, dei professori e dello staff amministrativo.*

### AZIONI STRATEGICHE "RICERCA"

- Potenziare il Grant Office per fornire ai dipartimenti il necessario supporto amministrativo e gestionale allo scouting e gestione e rendicontazione dei finanziamenti alla ricerca

- Favorire un costante dialogo e una fattiva collaborazione tra l'Università e le strutture all'interno del Campus e nell'Hinterland limitrofo (PTV, Banca d'Italia, ASI, CNR, INFN)
- Assegnare i finanziamenti direttamente ai Dipartimenti e che loro siano liberi di suddividerli secondo le proprie esigenze
- Programmare in modo efficace l'internazionalizzazione attraverso il potenziamento degli insegnamenti in lingua straniera, l'accoglienza di visiting professor, migliorare il posizionamento dell'Ateneo nei principali Ranking internazionali.

#### *Didattica*

#### ***D.1: Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa.***

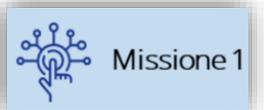
### **Integrazione con PNRR**



*Questo obiettivo strategico comprende le principali attività volte a migliorare l'offerta formativa rendendola moderna, interdisciplinare e adatta alle nuove esigenze del mondo del lavoro e del sistema delle imprese, a promuovere l'orientamento e a facilitare l'inserimento dei laureandi e dei laureati nel mondo del lavoro. In particolare, l'Ateneo, coerentemente con la sua missione/visione, intende innovare la sua offerta formativa (anche seguendo il criterio dell'interdisciplinarietà) in modo da adattarla alle mutate/mutevoli richieste del mondo del lavoro.*

#### ***D.2 Favorire i processi di apprendimento.***

### **Integrazione con PNRR**



*Questo obiettivo strategico fa riferimento alle attività volte a organizzare attività didattiche di qualità. Per raggiungere tale*

*obiettivo in modo da facilitare la regolarità delle carriere degli studenti nel rispetto di una rigorosa valutazione degli stessi, verranno messe in atto strategie volte ad aumentare la sostenibilità dei corsi di studio.*

### **D.3: Internazionalizzare la didattica.**

## **Integrazione con PNRR**



Missione 1



Missione 4

*Nel contesto di una “competizione globale alla caccia di talenti” e allo scopo di aumentare gli sbocchi occupazionali dei suoi corsi di studio (offrendo ai laureati gli strumenti per accedere al mercato internazionale del lavoro), l’Ateneo intende impegnarsi a promuovere e favorire la dimensione internazionale degli studi, per la creazione di un campus internazionalizzato anche nella didattica. In questa ottica, il principale strumento che si intende utilizzare è la promozione di titoli congiunti, volta a favorire la mobilità internazionale di docenti e studenti, e l’ammissione e la formazione di studenti stranieri.*

## **AZIONI STRATEGICHE “DIDATTICA”**

- Espandere l’offerta formativa attraverso l’introduzione dei nuovi Corsi di Laurea in Psicologia e Veterinaria
- Razionalizzazione, aggiornamento e innovazione dell’offerta formativa
- La missione della Didattica e lo studente devono essere al centro dell’attività universitaria
- Il ruolo dei Coordinatori dei Corsi di Studio dovrà essere rafforzato per consentirgli di assumere sempre maggiori responsabilità
- È necessario studiare e favorire le opportunità di attivazione di nuovi percorsi di studio interdisciplinari e trasversali
- Favorire l’internazionalizzazione e le occasioni di contatto con studenti stranieri, sostenendo l’adesione ai programmi ERASMUS
- Favorire le opportunità di sviluppo dei corsi di Dottorato
- Incremento di spazi di studio e luoghi di aggregazione socio-culturale

- Ideare nuove formule di tutoraggio e orientamento in itinere che possono contrastare in maniera più efficace il fenomeno degli abbandoni
- Garantire servizi di job placement
- Continuare a prestare attenzione anche agli studenti più in difficoltà
- Esecuzione del progetto quadriennale “Orientamento attivo nella transizione Scuola-Università” finanziato nell’ambito del PNRR. Il progetto prevede per il primo anno di raggiungere oltre 2000 studenti delle scuole secondarie con corsi di orientamento da 15 ore

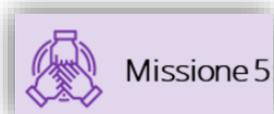
Terza missione

**TM.1: Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di Terza Missione.**

### Integrazione con PNRR



Missione 1

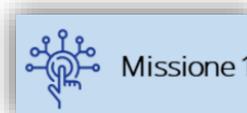


Missione 5

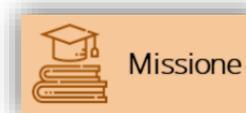
*L’obiettivo strategico si propone di supportare e potenziare lo sviluppo di attività e progetti di ricerca nazionali e internazionali tipici della Terza Missione universitaria. I progetti di ricerca, dovranno sviluppare e valorizzare attività di ricerca innovativa e multidisciplinare e realizzare il trasferimento tecnologico in grado di determinare un impatto economico e sociale sul territorio rispetto alle esigenze del mercato promuovendo la definizione di nuovi partenariati.*

**TM.2: Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale - sviluppo di servizi innovativi per la comunità accademica e il territorio.**

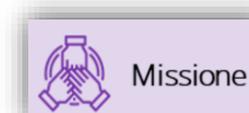
### Integrazione con PNRR



Missione 1



Missione 4



Missione 5

*L’Ateneo intende valorizzare al meglio il suo ruolo di “erogatore” di sapere e conoscenze, attuando in maniera sinergica, azioni caratterizzanti attività di trasferimento tecnologico e altresì di trasformazione produttiva delle conoscenze, nell’ottica del processo di sviluppo sostenibile in contribuendo a determinare un generale*

*miglioramento globale complessivo dal punto di vista economico, sociale e ambientale.*

*Servizi agli utenti*

### **S.1: Migliorare i servizi agli utenti.**

#### **Integrazione con PNRR**



*L'Ateneo si vuole impegnare nel continuo miglioramento dei servizi offerti a tutti i suoi utenti: non soltanto gli studenti, ma anche il personale docente e il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, le imprese e gli enti della pubblica amministrazione, la comunità che insiste sul territorio di riferimento e, più in generale, la società civile e il cittadino che in qualche modo potrebbe interfacciarsi con l'università.*

#### **AZIONI STRATEGICHE “SERVIZI AGLI UTENTI”**

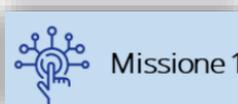
- Incrementare gli spazi per le sale studio e per i luoghi di aggregazione socio-culturale
- Rilanciare i servizi bibliotecari, soprattutto pubblicizzando i servizi digitali ancora limitatamente conosciuti tra gli studenti.
- Completare il processo di semplificazione e digitalizzazione delle attività di segreteria.
- Favorire i servizi di accoglienza per gli studenti fuori sede, per favorire il loro inserimento nel territorio e nel nostro Ateneo
- Migliorare la comunicazione con tutti i nostri studenti, sfruttando sempre di più strumenti multimediali e social media in maniera adeguata ad un contesto accademico.
- Migliorare i servizi di orientamento in ingresso in modo da renderli efficaci ma anche razionalizzando l'utilizzo delle risorse, avendo la capacità anche in questo caso di agire uniti e coordinati nella ricerca del risultato migliore possibile per l'intero Ateneo.

- Ricercare formule di orientamento in itinere e di tutoraggio sempre più efficaci in modo da contenere il numero di abbandoni, anche attraverso un servizio di counseling psicologico. In particolare, gli studenti devono essere maggiormente coinvolti in questo processo, aiutando a definire le strategie più efficaci e promuovendo azioni di orientamento da parte degli studenti degli anni successivi verso quelli dei primi anni.
- Potenziare le iniziative per l'inclusione degli studenti diversamente abili, affinché possano trovare strutture adeguate a favorire le loro quotidiane attività di studio e di convivenza garantire servizi di job placement che contribuiscano ad assicurare i lusinghieri risultati occupazionali dei nostri laureati, stabilendo collaborazioni di lungo periodo con aziende ed enti pubblici a livello locale e nazionale e sviluppando rapporti anche a livello internazionale.

### *Organizzazione e ambiente di lavoro*

#### **OA.1: Migliorare l'efficienza delle spese.**

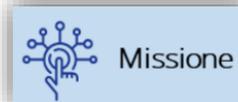
### **Integrazione con PNRR**



*L'Ateneo si pone l'obiettivo di razionalizzare le spese correnti e di adottare misure volte al contenimento delle spese di gestione, al fine di liberare nuove risorse da investire in azioni considerate particolarmente strategiche.*

#### **OA.2: Servizi ai dipendenti e welfare aziendale**

### **Integrazione con PNRR**



*Per welfare aziendale si intende l'insieme delle prestazioni non monetarie a sostegno del dipendente. Un pacchetto di possibilità in affiancamento alla classica retribuzione nella forma di agevolazioni e*

*rimborsi, che si traducono in benefit significativi per il dipendente. Obiettivo dell’Ateneo è ampliare le opportunità per i propri dipendenti migliorando il clima organizzativo e aumentando l’efficacia e l’efficienza dei processi amministrativi.*

**OA.3: Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell’integrità.**

## **Integrazione con PNRR**



*L’Ateneo rende accessibile ogni tipo di informazione relativa all’organizzazione, alla gestione e all’utilizzo delle risorse con l’obiettivo di favorire forme diffuse di controllo e di partecipazione nel rispetto dei principi di buon andamento e di imparzialità, anche attraverso un piano di azione diretto a contrastare potenziali rischi di corruzione in tutti gli ambiti, dalle attività amministrative a quelle didattiche e scientifiche.*

## **AZIONI STRATEGICHE “ORGANIZZAZIONE E AMBIENTE DI LAVORO”**

- Semplificare, razionalizzare e digitalizzare i processi interni, con il fine di ripensare il rapporto tra il centro e le strutture d’Ateneo
- Valorizzare ulteriormente la professionalità e la competenza del personale TAB
- Rilanciare un dialogo aperto al fine di ricercare le migliori soluzioni per valorizzare adeguatamente le professionalità presenti nell’Ateneo
- Potenziare percorsi dedicati a funzioni specialistiche, all’adeguamento delle competenze informatiche e alla semplificazione dei processi
- Favorire il benessere lavorativo a partire dall’applicazione dello strumento dello “Smart working”

## Pesatura aree e obiettivi strategici

Area Strategica	Peso relativo (%) area strategica	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico
Ricerca	20	Potenziare la ricerca di base ed incentivare la ricerca applicata	65
		Internazionalizzare la ricerca	35
Didattica	20	Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa	30
		Favorire i processi di apprendimento	30
		Internazionalizzare la didattica	40
Terza missione	15	Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di terza Missione	50
		Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale –sviluppo di servizi innovativi per la comunità	50
Servizi agli utenti	25	Migliorare i servizi agli utenti	100
Organizzazione e ambiente di lavoro	20	Migliorare l'efficienza delle spese	50
		Servizi ai dipendenti e welfare aziendale	25
		Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	25

## Raccordo e integrazione con la programmazione finanziaria e di bilancio

### Collegamento tra obiettivi e risorse

La normativa vigente in tema di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni (Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74) pone un' enfasi particolare sul collegamento tra gli obiettivi (strategici e operativi) dell'amministrazione e l'allocazione delle risorse finalizzate al loro conseguimento.

Il ciclo di gestione della performance prevede infatti espressamente, tra le sue fasi, il "collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse" (art. 4, comma 2, D.Lgs. 150/2009); inoltre, per definizione, gli stessi obiettivi sono "correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili" (art. 5, comma 2, D.Lgs. 150/2009). Il presente documento pertanto esplicita i criteri e le modalità adottate dall'Ateneo per rendere effettivo e concreto il collegamento tra obiettivi e risorse, con riferimento agli stanziamenti del Budget economico e del Budget degli investimenti correlati al conseguimento degli specifici obiettivi previsti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025.

A partire dall'anno di programmazione 2022, il ciclo di bilancio dell'Ateneo (preventivo e consuntivo) è legato anche al ciclo del Bilancio di Genere, la cui prima edizione per Tor Vergata è stata approvata il 29 novembre 2021 dal Consiglio di Amministrazione, con riferimento all'anno solare 2020, ed è stata aggiornata con riferimento – per la sola componente di analisi quantitativa, non anche per i connessi obiettivi di parità – all'anno 2021 nel novembre 2022 e all'anno 2022 nel novembre 2023.

#### Budget per il conseguimento di Obiettivi Strategici

Al fine di fornire un'informazione il più possibile completa e trasparente, il presente paragrafo contiene ragguagli utili in relazione al budget specificamente stanziato – a valere sulle sole risorse interne dell'Ateneo – per il conseguimento e perseguimento di azioni e obiettivi strategici, dando evidenza delle risorse proprie che si prevede di impiegare per l'implementazione delle strategie e degli interventi prioritari delineati nei documenti programmatici dell'Ateneo e in particolare nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 3 febbraio 2023.

AREA	OBBIETTIVO	BUDGET ECONOMICO 2024 [dati in Euro]	BUDGET DEGLI INVESTIMENTI 2024 [dati in Euro]
RICERCA	R1 - Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata	<b>5.786.273</b>	-
	R2 - Internazionalizzare la ricerca	<b>848.000</b>	<b>8.000</b>
<b>TOTALE RICERCA</b>		<b>6.634.273</b>	<b>8.000</b>
DIDATTICA	D1 / D2 - Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa / Favorire i processi di apprendimento	<b>7.853.364</b>	<b>6.108.807</b>
	D3 - Internazionalizzare la didattica	<b>1.333.100</b>	-
<b>TOTALE DIDATTICA</b>		<b>9.186.464</b>	<b>6.108.807</b>
TERZA MISSIONE	TM1 / TM2 / TM3 - Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di Terza missione / Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale, sviluppo di servizi innovativi per la comunità accademica e il territorio / Ottimizzazione e sistematizzazione delle attività "core" della Terza missione di Ateneo	<b>1.930.383</b>	<b>60.000</b>
SERVIZI AGLI UTENTI	S1 – Migliorare i servizi agli utenti	<b>32.511.534</b>	<b>12.551.113</b>
ORGANIZZAZIONE E AMBIENTE DI LAVORO	OA1 / OA2 / OA3 - Migliorare l'efficienza delle spese / Servizi ai dipendenti e welfare aziendale / Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	<b>2.237.852</b>	<b>180.000</b>
<b>TOTALE BUDGET DESTINATO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI</b>		<b>52.500.506</b>	<b>18.907.920</b>

## Ricerca

Tra i suoi obiettivi principali, l'Ateneo si propone di incrementare la produttività scientifica dei professori e dei ricercatori, di promuovere l'impatto della ricerca scientifica e di incentivare la trasferibilità e la produttività delle scoperte scientifiche all'interno del più ampio contesto socio-economico (obiettivo codificato come «R1» nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025. L'ammontare delle risorse stanziato nel Budget 2024 per il perseguimento di tale obiettivo ammonta a 5.786 migliaia di Euro di costi in previsione a Budget economico.

In particolare, fanno riferimento alla realizzazione di questo specifico obiettivo le seguenti voci di Budget economico:

- U 3.836 migliaia di Euro destinate ai dottorati di ricerca;
- U finanziamento d'Ateneo per la ricerca scientifica per 1.500 migliaia di Euro;
- U 400 migliaia di Euro di assegni di ricerca;
- U 50 migliaia di Euro per altri acquisti di beni e servizi per la ricerca.

Sempre con riferimento alla ricerca scientifica, è obiettivo strategico dell'Ateneo quello di potenziare ulteriormente i processi di internazionalizzazione nella ricerca, attraverso il sostegno alla partecipazione a progetti di ricerca europea e internazionali e alla

promozione della mobilità internazionale dei ricercatori, dei professori e dello staff amministrativo (obiettivo «R2»). In particolare, per quanto attiene ai costi previsti per il 2024, essi ammontano complessivamente a 848 migliaia di Euro e fanno riferimento alle seguenti voci:

- U 706 migliaia di Euro destinate alla mobilità e agli scambi internazionali dei dottorandi;
- U 142 migliaia di Euro di costi per missioni, formazione e altre attività del personale coinvolto. In relazione agli investimenti pluriennali, vi sono in previsione costi pluriennali per 8 migliaia di Euro specificamente ascrivibili al perseguimento degli obiettivi legati all'internazionalizzazione della ricerca (acquisto di attrezzature per videoconferenza).

## Didattica

Nell'ambito della missione "Didattica", l'Ateneo punta a:

- Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa migliorandone gli sbocchi occupazionali, migliorando l'offerta formativa rendendola moderna, interdisciplinare e adatta alle nuove esigenze del mondo del lavoro e del sistema delle imprese, promuovendo l'orientamento e facilitando l'inserimento dei laureandi e dei laureati nel mondo del lavoro. In particolare,

l'Ateneo, coerentemente con la sua missione/visione, intende innovare la sua offerta formativa (anche seguendo il criterio dell'interdisciplinarietà) in modo da adattarla alle mutate/mutevoli richieste del mondo del lavoro. (obiettivo «D1»);

- favorire i processi di apprendimento, organizzando attività didattiche di qualità in modo da facilitare la regolarità delle carriere degli studenti nel rispetto di una rigorosa valutazione degli stessi, mettendo in atto inoltre strategie volte ad aumentare la sostenibilità dei corsi di studio (obiettivo «D2»);
- internazionalizzare la didattica nel contesto di una “competizione globale alla caccia di talenti”, allo scopo di aumentare gli sbocchi occupazionali dei corsi di studio, offrendo ai laureati gli strumenti per accedere al mercato internazionale del lavoro; l'Ateneo intende impegnarsi a promuovere e favorire la dimensione internazionale degli studi, per la creazione di un campus internazionalizzato anche nella didattica, attraverso la promozione di titoli congiunti, volta a favorire la mobilità internazionale di docenti e studenti, e l'ammissione e la formazione di studenti stranieri (obiettivo «D3»).

Le risorse che l'Ateneo intende destinare, nel 2024, al raggiungimento degli obiettivi «D1» e «D2» sono

complessivamente pari a 7.853 migliaia di Euro e sono sintetizzabili come segue:

- U 255 migliaia di Euro dedicate all'orientamento degli studenti in entrata;
- U 2.377 migliaia di Euro di contributi d'Ateneo alle sei Macroaree;
- U 642 migliaia di Euro di collaborazioni part time degli studenti;
- U 307 migliaia di Euro di stage e tirocini curriculari ed extracurriculari;
- U 50 migliaia di Euro di trasferimenti a partner per progetti di didattica, in particolare il “Teatro patologico”;
- U 2.102 migliaia di Euro destinate ad incarichi di insegnamento;
- U 75 migliaia di Euro, attraverso la Commissione CARIS, destinate agli studenti con disturbi dell'apprendimento e disabilità (l'importo complessivo, di 275 migliaia di Euro, è finanziato per 200 migliaia di Euro dal M.U.R. con un intervento specifico sul F.F.O.);
- U 200 migliaia di Euro destinate al funzionamento delle scuole di specializzazione; 684 migliaia di Euro per le commissioni di Esami di Stato e Lauree Sanitarie;
- U 110 migliaia di Euro per iniziative culturali degli studenti;

- 232 migliaia di Euro per interessi sul mutuo di scopo ottenuto per la realizzazione del nuovo corpo aule d’Ateneo e del “Corridoio dello Sport”;
- 50 migliaia di Euro destinati all’inclusione e parità di genere delle studentesse e studenti;
- 770 migliaia di Euro di servizi agli studenti, che includono l’incentivazione delle lauree di interesse nazionale e comunitario, i viaggi di istruzione e altro.

In relazione agli investimenti pluriennali, sono ascrivibili al perseguimento di questi due obiettivi circa 6.109 migliaia di Euro, così suddivise:

- 5.827 migliaia di Euro per la realizzazione della prima fase del Nuovo Corpo Aule d’Ateneo;
- 82 migliaia di Euro di attrezzature per la didattica e 200 migliaia di Euro di materiale librario inventariabile.

Le risorse che si intende destinare, con competenza 2024, al raggiungimento dell’obiettivo «D3» sono complessivamente pari a 1.333 migliaia di Euro e sono sintetizzabili come segue:

- 350 migliaia di Euro per visiting professors;
- 803 migliaia di Euro di costi di personale non di ruolo dedicato alla didattica e di personale tecnico-

amministrativo ed altri servizi per le esigenze del CLA e del CLICI;

- 150 migliaia di Euro destinate a studenti e studentesse provenienti da aree di crisi; 30 migliaia di Euro di altri costi per l’internazionalizzazione della didattica.

### *Terza missione*

L’Ateneo si propone di supportare e potenziare lo sviluppo di attività e progetti nazionali e internazionali che sviluppino innovazione, multidisciplinarietà e trasferimento tecnologico, in grado di determinare un impatto positivo economico e sociale promuovendo l’adozione di nuovi partenariati. Vi è inoltre l’impegno a potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale e lo sviluppo di servizi innovativi per la comunità universitaria e il territorio nell’ottica del processo di sviluppo sostenibile, contribuendo a determinare un generale miglioramento complessivo dal punto di vista economico, sociale e ambientale (obiettivi strategici «TM1», «TM2» e «TM3»).

L’ammontare delle risorse stanziato nel Budget 2024 per il perseguimento di tali obiettivi ammonta a 1.930 migliaia di Euro di costi in previsione a Budget economico e a 60 migliaia di Euro di costi per investimenti. In particolare, per quanto attiene ai costi

dell'esercizio in previsione, fanno riferimento alla realizzazione di questi specifici obiettivi le seguenti voci:

- 480 migliaia di Euro ascrivibili a partecipazione e organizzazione di eventi istituzionali, convegni e congressi, conferenze e attività di divulgazione e disseminazione;
- 565 migliaia di Euro di quote associative in consorzi ed associazioni;
- 241 migliaia di Euro ascrivibili ad attività dell'Ufficio Sviluppo Sostenibile, incluse le iniziative deliberate dal Comitato per l'attuazione della Mission e della Vision e le iniziative del Festival per lo sviluppo sostenibile;
- 120 migliaia di Euro per iniziative rettorali di divulgazione delle attività istituzionali dell'Ateneo;
- 40 migliaia di Euro per la realizzazione di Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento di studenti e studentesse della scuola secondaria di secondo grado;
- 482 migliaia di Euro per altri servizi legati a iniziative di public engagement e Terza missione.

In relazione agli investimenti pluriennali, sono ascrivibili al perseguimento di questi due obiettivi 60 migliaia di Euro, così suddivise:

- 55 migliaia di Euro per tutele brevettuali;
- 5 migliaia di Euro per le esigenze dell'Ufficio Comunicazione d'Ateneo.

### *Servizi agli utenti*

L'Ateneo si impegna nel continuo miglioramento dei servizi offerti ai suoi studenti, al personale docente, tecnico-amministrativo e bibliotecario, alle imprese e agli enti della pubblica amministrazione, alla comunità che insiste sul territorio dell'Università e in generale alla società civile (obiettivo strategico «S1»).

L'ammontare delle risorse stanziato nel Budget 2024 per il perseguimento di tale obiettivo ammonta a 32.511 migliaia di Euro di costi in previsione a Budget economico e a 12.551 migliaia di Euro di costi per investimenti. In particolare, per quanto attiene ai costi dell'esercizio in previsione, fanno riferimento alla realizzazione di questi specifici obiettivi le seguenti voci:

- 3.347 migliaia di Euro di costi per le pulizie degli edifici universitari;
- 8.175 migliaia di Euro di costi per servizi elettrici;
- 5.505 migliaia di Euro di costi per servizi di manutenzione degli immobili, degli impianti e delle attrezzature;
- 2.587 migliaia di Euro di costi per vigilanza;
- 3.050 migliaia di Euro per costi di licenze software non inventariabili e assistenza e manutenzione software;

- 970 migliaia di Euro per la gestione del verde, incluso il verde storico di Villa Mondragone; 920 migliaia di Euro di premi assicurativi;
- 1.673 migliaia di Euro di servizi idrici ed energetici (gas naturale);
- 1.127 migliaia di Euro di servizi di ingegneria e architettura, legali, notarili e fiscali;
- 1.830 migliaia di Euro a servizio del Sistema bibliotecario d’Ateneo;
- 188 migliaia di Euro di servizi per lo smaltimento dei rifiuti;
- 250 migliaia di Euro per servizi telefonici (telefonia fissa e mobile)
- 450 migliaia di Euro di bus navetta per agevolare la mobilità all’interno del Campus universitario e tra il Campus e i principali snodi del trasporto pubblico locale;
- 110 migliaia di Euro di finanziamento d’Ateneo per il Centro universitario sportivo (CUS);
- 2.330 migliaia di Euro di altri servizi necessari al funzionamento delle strutture ed all’erogazione dei servizi universitari.

In relazione agli investimenti pluriennali, sono ascrivibili al perseguimento di questo obiettivo 12.551 migliaia di Euro, così suddivise:

- attività di isolamento termico, rifacimento del manto impermeabile terrazze degli edifici universitari e riqualificazione degli edifici delle Macroree per 6.783 migliaia di Euro;
- interventi per la riduzione dei consumi energetici per 2.316 migliaia di Euro;
- 1.221 migliaia di Euro di arredi interni ed esterni per le Macroree e per il Rettorato; 565 migliaia di Euro per l’acquisto di hardware;
- 1.050 migliaia di Euro di infrastrutture di rete; 616 migliaia di Euro di altri investimenti diversi.

#### *Organizzazione e ambiente di lavoro*

In quest’ambito l’Ateneo punta a:

- 1) razionalizzare le spese di gestione, al fine di liberare risorse da investire in azioni strategiche (obiettivo «OA1»);
- 2) sviluppare i servizi ai dipendenti e il welfare aziendale, migliorando il clima organizzativo (obiettivo «OA2»)
- 3) prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell’integrità (obiettivo «OA3»).

I costi d’esercizio che l’Ateneo intende destinare, nel 2024, al raggiungimento dei tre obiettivi sono complessivamente pari a

2.238 migliaia di Euro di costi dell'esercizio e 180 migliaia di Euro di costi pluriennali e sono sintetizzabili come segue:

- 148 migliaia di Euro per formazione del personale, inclusa la formazione in materia di trasparenza e normativa anticorruzione;
- 100 migliaia di Euro per interventi miranti alla valorizzazione delle diversità per il personale d'Ateneo;
- 277 migliaia di Euro per il "Percorso salute" per i dipendenti presso il Policlinico Tor Vergata;
- 610 migliaia di Euro per i buoni pasto ai dipendenti dell'Ateneo;
- 332 migliaia di Euro per incentivi per funzioni tecniche ai dipendenti;
- 50 migliaia di Euro per agevolazione per la mobilità dei dipendenti dell'Ateneo;
- 300 migliaia di Euro per affari sociali e iniziative miranti a promuovere la parità di genere in Ateneo;
- 310 migliaia di Euro di costi afferenti le attività di prevenzione e protezione; 86 migliaia di Euro di costi per sanificazioni;
- 25 migliaia di Euro di fondo di solidarietà.

Infine, in relazione agli investimenti pluriennali, sono ascrivibili al perseguimento di questi tre obiettivi 180 migliaia di Euro destinate all'acquisto di attrezzature per la prevenzione e protezione.

## Sai – schede anagrafiche indicatori

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	Area Strategica.0.00.000
Nome Indicatore	
Motivazioni dell'Indicatore	Motivazioni legate all'utilizzo dell'indicatore
Riferimento codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo di riferimento
Descrizione Indicatore	Dettaglio dell'indicatore (riferimento normativo)
Data di rilevazione intermedia	Periodo della rilevazione intermedia
Frequenza rilevazione	Se annuale – semestrale
Scadenza monitoraggio	Può differire in relazione all'indicatore o ai dati necessari
% Miglioramento (%M)	Percentuale di Miglioramento
Data di rilevazione finale	Periodo della rilevazione finale
Target >= del M% della baseline	A che livello di performance si vuole arrivare
Fonte del dato	Banca dati di riferimento se interna o esterna e descrizione
Formula di calcolo	
Condivisione con struttura dipartimentale	Si / No
Azioni	Quali azioni sono necessarie per ottenere l'obiettivo fissato misurato con l'indicatore proposto
Baseline	Dato di partenza
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare/ a.a.
Responsabile della Performance dell'indicatore	Struttura/Delegato/Responsabile dell'andamento della performance dell'indicatore
Direzioni o Strutture coinvolte	Strutture coinvolte direttamente nella performance dell'indicatore
Altre Strutture coinvolte	Altre strutture che collaborano parzialmente al raggiungimento del target di riferimento
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Responsabile della raccolta del dato e del calcolo dell'indicatore
Unità responsabile dell'indicatore e del target	Responsabile del monitoraggio della performance dell'indicatore e del suo target
Osservazioni	Eventuali osservazioni per migliorare la performance dell'indicatore

Al fine di poter classificare gli indicatori utilizzati per monitorare e valutare la performance organizzativa, l'Ateneo ha predisposto una banca dati contenente tutte le informazioni relativi ad ogni singolo indicatore.

Poter contare su questa serie di informazioni consente di avere un controllo costante non soltanto sugli obiettivi cui gli indicatori fanno riferimento ma sugli indicatori stessi, in modo da poter aumentare il livello di analisi in sede di pianificazione strategica, pianificazione della performance e della valutazione organizzativa e di struttura. Questa attività consente in sede di valutazione di monitorare su quale delle quattro aree l'Ateneo sta investendo maggiori risorse umane ed economiche. Inoltre in sede di pianificazione strategica sarà possibile determinare su quale area investire maggiormente per il triennio successivo alla luce anche dei risultati di performance conseguiti nel triennio precedente.

## Valore pubblico

La creazione di Valore Pubblico come Vision di Ateneo attraverso la Sostenibilità come Mission, è divenuto un imperativo istituzionale in uno scenario globale caratterizzato da problemi complessi, consolidando la necessità di programmare missioni, strategie e azioni della PA nell'ottica di una comune promozione di politiche sostenibili.

L'Ateneo si propone di raggiungere i suoi obiettivi producendo valore in un orizzonte di medio-lungo periodo e garantendo la sostenibilità economica, sociale e ambientale dell'azione amministrativa.

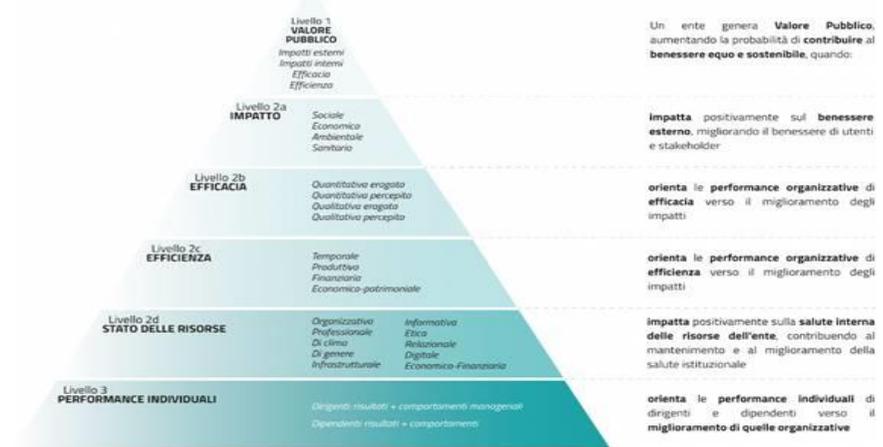
Lo strumento per la creazione del Valore Pubblico Tor Vergata, non può essere il frutto di una contingenza fortunata, ma solo il risultato ricercato di un processo scientificamente progettato e pragmaticamente governato. Per accrescere la probabilità di creare Valore Pubblico e ridurre il rischio di consumo e distruzione dello stesso (Disvalore Pubblico), l'Ateneo ha elaborato la BSC Valore Pubblico in aderenza con quanto prescritto dal modello di "Public Value Governance" che governa i flussi di generazione del valore tramite la "Piramide del Valore Pubblico": la logica piramidale di accumulazione progressiva di valore si fonda sulla manovra combinata degli indicatori contenuti nei vari livelli della performance.

Nella logica piramidale si genera Valore Pubblico (livello 1) quando:

- in coerenza con le missioni istituzionali dell'ente, si incrementa il livello di benessere economico, sociale e ambientale dei suoi utenti e stakeholder, senza dimenticare il livello di salute dell'amministrazione, e si contribuisce al mantenimento e al miglioramento del benessere nazionale e territoriale e allo sviluppo sostenibile nell'ottica

dell'Agenda 2030 (livello 2: valore istituzionale o delle performance istituzionali);

- si orientano le performance organizzative verso il miglioramento di quelle istituzionali o impatti; in particolare, si crea valore aziendale (livello 3 o delle performance organizzative) in caso di: performance organizzative adeguate dal punto di vista sociale, ovvero di erogazione di servizi quanti-qualitativamente adeguati a soddisfare gli utenti (efficacia); performance organizzative adeguate dal punto di vista economico, ovvero in presenza di una condotta economica ed efficiente da parte dell'ente; e ciò a partire dalla fotografia dello stato quanti-qualitativo delle risorse dell'ente;
- si orientano le performance individuali verso il miglioramento di quelle organizzative; si crea Valore Individuale (livello 4 o delle performance individuali) in caso di: performance individuali dei dirigenti adeguate in termini di risultati e di comportamenti direzionali; performance individuali dei dipendenti adeguate in termini di risultati e di comportamenti esecutivi.



### Risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici in coerenza con la programmazione finanziaria

Ogni obiettivo strategico prevede poi delle azioni che ne esplicitano meglio il contenuto e degli indicatori di monitoraggio con l'indicazione del valore atteso al termine del triennio di validità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (2026).

Dagli obiettivi strategici e dalle azioni ad essi collegati, di respiro triennale, dipendono gli obiettivi operativi, annualmente definiti dalla Direzione Generale per allineare le attività delle Aree Amministrative alle finalità strategiche dell'Ateneo. Tali obiettivi operativi, gerarchicamente collegati agli obiettivi strategici,

possono essere raggruppati in dimensioni trasversali di semplificazione e miglioramento continuo dei processi, digitalizzazione e accessibilità, trasparenza e anticorruzione, pari opportunità.

Il raccordo tra il sistema di obiettivi e i documenti di programmazione finanziaria avviene durante la fase di predisposizione del Bilancio Unico di Ateneo di Previsione Annuale e Triennale, allineata con la fase di definizione degli obiettivi dei dirigenti. È questo il momento in cui l'Ateneo da un lato fissa i propri obiettivi operativi per l'anno successivo, dall'altro predispone un budget coerente.

L'Ateneo organizza un flusso decisionale finalizzato a garantire la sostenibilità economica degli obiettivi strategici. Si tratta di tutta una serie di operazioni che coinvolgono sia la parte politica, sia la dirigenza delle Aree, sia le strutture di didattica e di ricerca, e che vanno dalla fase di preconsuntivo (avviata a settembre per quantificare le risorse consumate e le attività ancora da realizzare nell'anno in corso) alla fase di definizione vera e propria del budget pluriennale (conclusa a novembre-dicembre con la quantificazione delle risorse a disposizione e la loro allocazione per la realizzazione delle attività collegate agli obiettivi strategici).

Nella fase di preconsuntivo (a settembre per l'anno in corso) le strutture di Ateneo svolgono un monitoraggio delle attività in corso rispetto alle attività programmate e al budget disponibile.

Questa analisi può determinare un posticipo di azioni/obiettivi o una rimodulazione del budget, permettendo all'Ateneo di garantire un efficiente utilizzo delle proprie risorse. Nella predisposizione del budget di previsione triennale (a ottobre per gli esercizi successivi) viene effettuata la lettura delle previsioni dei costi per obiettivo strategico (tenendo conto anche delle risultanze dall'analisi di preconsuntivo). A ciascuna "scheda di budget", elemento minimo del bilancio di previsione compilato da tutte le strutture, è associato un obiettivo di base degli ambiti di Ricerca, Formazione, Terza Missione o organizzazione e servizi. La lettura di queste informazioni permette di avere una quantificazione dei costi che ciascuna struttura dell'Ateneo ha programmato.

### [Azioni per la generazione di valore](#)

#### [Il nostro ateneo e il PNRR](#)

L'Ateneo di Tor Vergata è stato ed è tutt'ora impegnato nello svolgimento delle attività derivanti dal programma di investimenti e di interventi che l'Italia ha messo in atto, con il D.L. del 06/11/2021 n. 152 e con il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 (PNRR), per rispondere alla crisi economica e sociale determinata dalla pandemia da Covid-19.

Tra le varie azioni in cui il PNRR si articola, e che riguardano direttamente le Università e gli Enti di Ricerca, la Missione 4: "Istruzione e Ricerca" è volta al potenziamento della ricerca e dell'educazione, per la quale sono stati stanziati 30,88 miliardi, e in particolare la Componente 2 (C2) "Dalla ricerca all'impresa", con una

dotazione complessiva di 16,7 miliardi, nella quale l’Università degli Studi di Roma Tor Vergata è maggiormente coinvolta.

Grazie ai suoi gruppi di ricerca, l’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” ha presentato diversi progetti nell’ambito della Missione 4 “Istruzione e Ricerca” – C2 “Dalla ricerca all’impresa” e attualmente è impegnata nei seguenti investimenti:

- **Investimento 1.3 (dotazione finanziaria di 1,61 miliardi di euro) – PARTENARIATI ESTESI:** relativo a reti diffuse di Università, Enti Pubblici di Ricerca (di seguito EPR) e altri soggetti pubblici e privati, altamente qualificati e internazionalmente riconosciuti, impegnati in attività di ricerca. L’attività è dedicata alla ricerca fondamentale e/o applicata trasversale, e rivolta alla soluzione di grandi problemi. Mediante la collaborazione con il privato si intende passare direttamente dalla ricerca di base all’utilizzo dei risultati ottenuti, creando così una nuova generazione di ricercatori-inventori.

La forma giuridica dell’HUB è quella del consorzio pubblico-privato, con una struttura di governance e di rendicontazione di tipo Hub&Spoke, dove l’Hub coordina e rendiconta al MIM, e gli Spoke rendicontano all’Hub.

L’attività di gestione e coordinamento è quindi demandata all’Hub, mentre agli Spoke viene affidata l’attività di ricerca.

L’Ateneo, in seguito all’approvazione delle proposte progettuali da parte del MIM, è oggi impegnato in 5 partenariati estesi, in uno dei quali è anche soggetto pro-ponente (Capofila):

Tematica	Nome progetto	Soggetto proponente	Soggetto attuatore (HUB)	Agevolazione totale	Agevolazione concessa a UNITV
6. Diagnostica e terapie innovative nella medicina di precisione	HEAL ITALIA “Health Extended Alliance for Innovative therapies, Advanced Lab-research, and integrated approaches of Precision Medicine	Università degli studi di Palermo	Fondazione Heal Italia	114.700.000,00 €	7.315.000,00 €
9. Sostenibilità economico-finanziaria dei sistemi e dei territori	“GRINS- Growings Resilient Inclusive and Sustainable”	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna	Fondazione “GRINS- Growings Resilient Inclusive and Sustainable”	115.900.000,00 €	4.927.000,00 €
12. Neuroscienze e neurofarmacologia	“A Multiscale integrated approach to the study of the nervous system in health and disease”	Università degli studi di Genova	Società consortile MNESYS S.C.a.r.l.	114.700.000,00 €	5.291.200,00 €
14. Telecomunicazioni del futuro	“RESearch and innovation on future Telecommunications systems and networks, to make Italy more smART”	Università degli studi di Roma Tor Vergata	FONDAZIONE “RESTART”	115.902.093,00 €	3.265.463,05 €
15. Attività spaziali	“SPACE IT UP”	Politecnico di Torino	Fin corso di definizione	In corso di definizione	In corso di definizione

- **Investimento 1.4 (dotazione finanziaria di 1,6 miliardi di euro) – CENTRI NAZIONALI:** l’iniziativa è volta a rafforzare e innovare le strutture di ricerca già esistenti al fine di creare dei campioni nazionali di R&S (c.d. Centri Nazionali) incentrati sulla ricerca e sviluppo di

alcune Key Enabling Technologies (KET), mediante l’aggregazione di Università e EPR, con la possibilità di coinvolgere anche altri soggetti, pubblici e privati, altamente qualificati e internazionalmente riconosciuti, impegnati in attività di ricerca.

I Centri Nazionali sono dedicati alla ricerca di frontiera e allo sviluppo di progetti dedicati a temi tecnologici innovativi (KET) riguardanti le seguenti tematiche:

1. Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni
2. Tecnologie dell’Agricoltura (Agritech)
3. Sviluppo di terapia genica e farmaci con tecnologia a RNA
4. Mobilità sostenibile
5. Bio-diversità.

La forma giuridica dell’HUB è quella della fondazione o del consorzio, con una struttura di governance e di rendicontazione di tipo Hub&Spoke, dove l’Hub coordina e rendiconta al MIM, e gli Spoke rendicontano all’Hub. L’attività di gestione e coordinamento è quindi demandata all’Hub, mentre agli Spoke viene affidata l’attività di ricerca.

L’Università Tor Vergata partecipa, come affiliata a diversi Spoke, in due dei cinque Centri Nazionali che sono stati creati, ovvero nel CN1 “Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing Big Data and Quantum Computing”, e nel CN3 “Centro Nazionale di Ricerca - Sviluppo di Terapia Genica e Farmaci con Tecnologia a RNA”, entrambi della durata di 36 mesi a decorre dal 01/09/2022.

Tematica	Soggetto Proponente	Soggetto attuale (HUB) - Centro Nazionale	Agevolazione totale	Agevolazione concessa a UNITV
1. Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni	Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN)	National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing (CN1)	319.938.979,26 €	1.886.249,40 €
3. Sviluppo di terapia genica e farmaci con tecnologia a RNA	Università di Padova	National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology (CN3)	320.036.606,03 €	4.220.174,71 €

- **Investimento 1.5 (dotazione finanziaria di 1,3 miliardi di euro) – ECOSISTEMI DELL’INNOVAZIONE:** volto alla costruzione sul territorio nazionale di leader territoriali di “R&S” (c.d. Ecosistemi dell’innovazione), ovvero di poli di contaminazione e collaborazione con finalità di alta formazione, innovazione e ricerca, basati sulle vocazioni locali, e realizzati attraverso la costituzione di reti di Università statali e non statali, EPR, Enti pubblici territoriali, e altri soggetti pubblici e privati, altamente qualificati e internazionalmente riconosciuti, impegnati in attività di ricerca.

L’obiettivo di queste reti di ricerca, orientate alle grandi sfide, è quello di favorire l’imprenditorialità e la creazione di innovazioni di impatto, ridurre il disallineamento tra le competenze richieste dalle imprese e quelle offerte dalle Università, nonché valorizzare i risultati della ricerca trasferendoli direttamente all’impresa. Le reti così formate operano su aree di specializzazione tecnologica tenendo conto delle vocazioni industriali e di ricerca presenti sul territorio di riferimento, regionale o sovra-regionale, al fine di rafforzare la collaborazione tra il sistema della ricerca, il sistema produttivo e le istituzioni territoriali. Esse promuovono altresì il trasferimento tecnologico e intendono accelerare la trasformazione digitale dei processi produttivi delle imprese, in un’ottica di sostenibilità economica e ambientale, e di impatto sociale sul territorio.

La forma giuridica dell’HUB è quella della fondazione, con una struttura di governance e di rendicontazione, anche qui, di tipo Hub&Spoke, dove l’Hub coordina e rendiconta al MIM, e gli Spoke rendicontano all’Hub. L’attività di gestione e coordinamento è quindi demandata all’Hub, mentre agli Spoke viene affidata l’attività di ricerca. L’Ateneo partecipa al programma di Ricerca e Innovazione, come affiliata a diversi Spoke e Leader dello Spoke 2, nell’Ecosistema dell’Innovazione denominato “Rome Technopole”, della durata di 36 mesi decorrenti dal 01/07/2022

Tematica	Soggetto Proponente	Soggetto attuale (HUB) -	Agevolazione totale	Agevolazione concessa a UNITV
4. Digital, Industry, Aereospace	Università di Roma “La Sapienza”	Fondazione “Rome Technopole”	110.000.000,00 €	12.918.173,00 €

• **Investimento 3.1.1 (dotazione finanziaria di 1,08 miliardi di euro) – INFRASTRUTTURE DI RICERCA:** le IR vengono realizzate mediante il potenziamento, la creazione o il networking di laboratori, infrastrutture, risorse e servizi utilizzati dalla comunità scientifica per compiere ricerche nei relativi settori, nell’ottica di collegare il settore accademico a quello industriale. I campi di intervento sono:

1. Scienze fisiche e Ingegneria (PSE)
2. Ambiente (ENV)
3. Salute e Cibo (H&F)
4. Innovazione sociale e culturale (SCI)
5. Data, computing e infrastrutture di ricerca digitali (DIGIT)
6. Energia (ENE).

La forma giuridica dell’HUB è quella del referente unico, nella figura di un singolo soggetto pubblico, o del partenariato/consorzio, con una struttura di governance e di rendicontazione di tipo Hub&Spoke, dove l’Hub coordina e rendiconta al MIM, e gli Spoke rendicontano all’Hub.

L’attività di gestione e coordinamento è quindi demandata all’Hub, mentre agli Spoke viene affidata l’attività di ricerca. L’Ateneo partecipa, come Co-proponente, in diverse IR di cui si riportano i dati principali nella tabella sottostante:

La forma giuridica dell’HUB, composto da Università, centri di ricerca e altri soggetti pubblici e privati, è necessariamente un partenariato pubblico privato, dove la partecipazione del privato è condizione necessaria, con una struttura di governance e di rendicontazione di tipo Hub&Spoke. L’attività di gestione e coordinamento è affidata all’Hub, mentre agli Spoke del Partenariato viene affidata la realizzazione del progetto.

L’Ateneo partecipa come Co-proponente, nel progetto presentato dall’Università di Pavia denominato “NCIR”: Il Governo italiano ha integrato e potenziato i contenuti del PNRR attraverso il Piano Nazionale Complementare (PNC) stanziando ulteriori 30,6 miliardi di risorse nazionali e prevedendo due macro aree di intervento:

- iniziativa A: iniziative di ricerca per tecnologie e per- corsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale (di competenza del Ministero Università e Ricerca);
- iniziativa B: Ecosistema innovativo della salute (di competenza del Ministero della Salute).

Tematica	Soggetto Proponente	Soggetto attuale (HUB) - Centro Nazionale	Agevolazione totale	Agevolazione concessa a UNITV
INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE DI INNOVAZIONE (ITEC)	Università degli Studi di Pavia		7.832.701,00 €	

Tematica	Nome progetto	Soggetto proponente	Soggetto attuatore (HUB)	Agevolazione totale	Agevolazione concessa a UNITV
1. Scienze fisiche e Ingegneria (PSE)	EuAPS – EuPRAXIA	Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN)	IR LEADER: EuPRAXIA	22.350.588,00 €	754.000,00 €
	Advanced Photon sources				
1. Scienze fisiche e Ingegneria (PSE)	Stiles - Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA	Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF)	IR LEADER: STILES	69.999.999,00 €	1.140.706,00 €
1. Scienze fisiche e Ingegneria (PSE)	Etic - Einstein Telescope Infrastructure Consortium	Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN)	consorzio: ETIC	49.998.931,39 €	1.348.432,40 €

- **Investimento 3.1.2 (dotazione finanziaria di 500 milioni di euro) – INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE DI INNOVAZIONE (ITEC):** è un investimento volto alla creazione o l’ammodernamento di Infrastrutture Tecnologiche di Innovazione concepite e realizzate per offrire strumentazioni, soluzioni e servizi tecnologici avanzati rivolti al mondo accademico e imprenditoriale, per sviluppare, testare e potenziare la tecnologia per permettere di passare dalla convalida in laboratorio alla preparazione tecnologica, così da accrescerne la competitività prima del loro ingresso nel mercato competitivo.

Operano nei settori produttivi e ambiti territoriali definiti dalla comunità di sviluppo e innovazione, nell’ambito soprattutto delle piccole e medie imprese o filiere tecnologiche produttive, che le utilizzano per sviluppare e integrare tecnologie innovative verso la commercializzazione di nuovi prodotti, processi e servizi.

Attualmente l'Ateneo partecipa a:

- **Iniziativa A del PNC (dotazione finanziaria di 500 milioni di euro)** “Iniziativa di ricerca per la salute”: come Partner nel progetto presentato dall'Alma Mater Studiorum Università degli Studi di Bologna, denominato: “Digital Life-Long Prevention (DARE)”, della durata complessiva di 48 mesi. La forma giuridica è quella della fondazione, con una struttura di governance, anche in questo caso, di tipo Hub&Spoke. L'Hub rappresenta il referente unico per l'attuazione dell' “Iniziativa” nei confronti del MIM svolgendo l'attività di gestione e di coordinamento del progetto. Esso riceve le tranche di agevolazioni concesse da destinare alla realizzazione dell'iniziativa, verifica e trasmette al MIM la rendicontazione delle spese sostenute dagli Spoke, incaricati dell'esecuzione e della realizzazione delle attività progettuali per le quali ricevono dall'Hub le agevolazioni.

Tematica	Soggetto Proponente	Soggetto attuale (HUB) - Centro Nazionale	Agevolazione totale	Agevolazione concessa a UNITV (inclusa open call)
Digital Life-Long Prevention (DARE)	Alma Mater Studiorum - Università degli Studi di Bologna	Fondazione “DARE”		13.988.400,00 €

Parallelamente l'Ateneo, insieme ad altre Università, partecipa al progetto:

- **“Per una giustizia giusta: innovazione ed efficienza negli uffici giudiziari – GIUSTIZIA AGILE”**

Presentato dall'Università degli Studi della Tuscia (Capofila), in risposta all'Avviso per il finanziamento di interventi a regia nell'ambito dell'Asse I, Obiettivo Specifico 1.4, Azione 1.4.1 del PON: “Azioni di miglioramento dell'efficienza delle prestazioni degli uffici giudiziari attraverso l'innovazione tecnologica, il supporto organizzativo alla informatizzazione e telematizzazione degli uffici giudiziari, disseminazione di specifiche innovazioni e supporto all'attivazione di interventi di change management” del Programma Operativo Nazionale (PON Governance 2014-2020).

Tematica	Soggetto Proponente (CAPOFILA)	Agevolazione totale	Agevolazione concessa a UNITV
“Per una giustizia giusta: innovazione ed efficienza negli uffici giudiziari – GIUSTIZIA AGILE”	Università degli Studi della Tuscia	8.002.078,90 €	880.271,87 €

Il progetto intende realizzare gli obiettivi dell'Avviso mediante l'impiego di competenze giuridiche, gestionali e informatiche, nonché consulenze e percorsi formativi post lauream forniti da tutti i Partner. Coinvolti.

Gli Enti aderenti hanno concordato la gestione coordinata e sistemica del Progetto, assumendosi la responsabilità sia del raggiungimento degli obiettivi di propria competenza, sia della rendicontazione delle risorse finanziarie loro assegnate. L'Università Capofila, in qualità di Beneficiario della Convenzione di concessione del finanziamento con l'Organismo Intermedio del PON GOV, sarà destinataria del finanziamento ed erogherà le risorse finanziarie ai Partner nei limiti di quanto previsto dall'Avviso e dal “Riparto budget tra partner”.

## Progetti edilizi di riqualificazione dell'ateneo

Per quanto concerne le attività inerenti all'edilizia, l'Ateneo intende completare e rinnovare il proprio patrimonio edilizio al fine di un continuo miglioramento dei servizi offerti agli studenti in un'ottica di generazione di valore pubblico per ciò che riguarda accessibilità e usabilità e delle infrastrutture rendendole adatte allo sviluppo di progetti di ricerca innovativi. In particolare si intende proseguire la costruzione degli edifici a servizio della Macroarea di Scienze MM.FF.NN, che oltre a poter disporre delle più avanzate tecnologie potrebbe essere caratterizzato da due distinte unità edilizie, una didattica e l'altra dipartimentale. Si proseguiranno, inoltre, i lavori per il completamento della Macroarea di Giurisprudenza.

Al fine di garantire un ambiente di studio e di lavoro adeguato ed innovativo si intende mettere a punto il piano per le manutenzioni straordinarie tali da garantire nel tempo un'immagine viva e innovativa dell'Ateneo.

Tor Vergata è una delle poche Università in Italia che dispone di un vero e proprio campus con importanti aree verdi, occorre proseguire con interventi mirati a incrementarne la "visibilità" e "vivibilità":

- aggiornare la segnaletica nelle vie di accesso alle diverse macroaree, con chiari segnali identificativi che si sta entrando nel Campus e degli edifici a cui si sta accedendo;
- aggiornare la segnaletica esterna e interna dei diversi edifici;

- individuare soluzioni che consentano di incrementare la coesione tra le diverse aree del Campus, sviluppando e valorizzando i percorsi pedonali e creando piste ciclabili favorendo il raggiungimento di luoghi di ristoro e di aggregazione e la mobilità sostenibile all'interno dell'Ateneo.

Un altro progetto in fase di studio è il "Tor Vergata Music Bowl", un grande spazio eventi da collocare all'interno del campus del nostro Ateneo offrendo alla città di Roma una valida soluzione alternativa alla realizzazione di eventi musicali in zone nevralgiche della città come il Circo Massimo o lo stadio Olimpico o in strutture con problemi di acustica come il Pala Lottomatica. La realizzazione di questa struttura consentirebbe inoltre di completare gli sforzi del nostro Ateneo, iniziati con la realizzazione dei "Tor Vergata Studios – Multimedia Lab", il cuore delle attività di Tor Vergata 40. L'apertura di uno spazio eventi/spettacolo di questo livello potrebbe essere la grande occasione per favorire il completamento dello svincolo di Tor Vergata sull'autostrada Roma-Napoli, mai attivato. È giunto, inoltre, il momento di impegnarsi per realizzare la Biblioteca d'Area di Ingegneria che da anni attende di avere una propria sede, degna dell'importanza della Facoltà a cui afferisce e del numero di iscritti. Sarà un luogo multifunzionale di aggregazione e di eccellenza per lo studio e la ricerca, con uno sguardo attento alle nuove modalità di apprendimento e alla Terza Missione.

## Misurazione del valore pubblico generato

La Balance Scorecard è uno strumento di supporto nella gestione strategica che permette di tradurre la missione e la strategia dell'Ateneo in un insieme coerente di misure di performance, facilitandone la misurabilità (Performance Strategica e Balance Scorecard “Valore Pubblico Tor Vergata”)

Adottando un approccio innovativo, utilizzando la BSC è stato possibile evidenziare gli andamenti trasversali degli indicatori in base alla tipologia di riferimento.

Ogni area è poi dettagliata per specificare in modo puntuale la natura dell'indicatore.

Sono state individuate quattro differenti aree:

- Stato delle Risorse
- Efficienza
- Efficacia
- Impatto

Tipologia di indicatore	
<b>Stato delle risorse</b>	Gli indicatori di stato delle risorse quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione (umane, economico-finanziarie, strumentali, tangibili e intangibili)
<i>umane</i>	quantità e distribuzione delle risorse umane per posizione; per fascia di età e categoria
<i>Economico - finanziarie</i>	risorse stanziare; risorse per tipologia di finanziamento
<i>tangibili</i>	valore del patrimonio disponibile; indice di indebitamento economico; indice di liquidità

Tipologia di indicatore	
<i>intangibili</i>	<b>salute organizzativa:</b> livello di benessere organizzativo
	<b>salute professionale:</b> quantità di persone laureate/ formate/ aggiornate; % profili professionali presenti rispetto alle necessità dei vari ruoli organizzativi
	<b>salute di genere:</b> rapporto donne/uomini; % di donne presenti in ruoli apicali
	<b>salute relazionale:</b> quantità/tipologia di utenti coinvolti nel processo di programmazione o valutazione;
	<b>salute etica:</b> quantità di processi oggetto di valutazione del rischio
	<b>salute digitale:</b> % servizi digitalizzati
<b>Efficienza</b>	Gli indicatori di efficienza esprimono la capacità di utilizzare le risorse umane, economico-finanziarie, strumentali (input) in modo sostenibile e tempestivo nella realizzazione delle varie attività dell'amministrazione (output)
<i>economica</i>	esprime il costo (o la spesa) di gestione di un'attività e/o di erogazione di un servizio (risorse economiche/ quantità servizi o utenti serviti) e può essere incrementata attraverso iniziative di miglioramento organizzativo
<i>produttiva</i>	esprime lo sforzo organizzativo per svolgere un'attività o un processo o per erogare un servizio e può essere espresso in termini di Full Time Equivalent (FTE) impiegabili (FTE/ quantità servizi) e può essere incrementata attraverso iniziative di miglioramento organizzativo.
<b>Efficacia</b>	Gli indicatori di efficacia esprimono l'adeguatezza dell'output erogato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>quantitativa</i>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
	<b>quantità fruita:</b> esprime la quantità dei destinatari diretti degli output (n. fornitori) e può essere accresciuta tramite iniziative di allargamento del numero di beneficiari dei servizi. Il numero dei fruitori effettivi può anche essere rapportato al numero di fruitori potenziali.
<i>qualitativa</i>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
	<b>qualità percepita:</b> esprime la qualità percepita degli output, secondo la prospettiva dei fruitori (livello di soddisfazione);
<b>Impatto</b>	Gli indicatori di impatto esprimono l'effetto atteso o generato (outcome) da una politica o da un servizio sui destinatari diretti o indiretti, nel medio-lungo termine, nell'ottica della creazione di valore pubblico
<i>sociale</i>	l'impatto indotto sulle varie componenti della società e sulle relative condizioni sociali
<i>economico</i>	l'impatto indotto sulle varie componenti della società del tessuto economico
<i>ambientale</i>	l'impatto indotto sulle varie componenti del contesto geo-morfologico in cui opera l'Ateneo

Al fine di un'efficace elaborazione delle informazioni sulla Performance Organizzativa, l'Ateneo si è dotato dell'applicativo GZOOM (link: <https://gzoom.mapsgroup.it/>) che consente di poter elaborare e visualizzare i dati relativi alla Balance Score Card d'Ateneo.

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"



Scheda Balanced Scorecard al 31/12/2022

## Monitoraggio Stampa Balanced Scorecard al 31/12/2022

### INDICE

Prospettiva BSC	Risultato	Tipologia Indicatore BSC	Peso	Risultato	Pag.
1 - Efficacia	96.89% 	1.1 - Qualitativa	100		1
		1.2 - Quantitativa	100		4
2 - Efficienza	100% 	2.1 - Economica	100		9
3 - Stato delle risorse	97.09% 	3.1 - Economico-finanziarie	100		10
		3.2 - Tangibili	100		11
		3.3 - Intangibili	100		12
4 - Impatto	97.22% 	4.1 - Sociale	100		13

## Allegato 1: Indicatori

### Ricerca

Area Strategica	Peso relativo (%) area strategica	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%) obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR			
Ricerca	20	R.1	Potenziare la ricerca di base ed incentivare la ricerca applicata	65	R.1.01	Monitorare il personale inattivo nella ricerca	10	R.1.01.1	Docenti Inattivi	Numero di docenti con nessuna pubblicazione, riferito alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	258,85	inferiore	Efficacia	quantitativa	erogata							
					R.1.02	Incrementare il numero di pubblicazioni internazionali	10	R.1.02.1	Pubblicazioni internazionali	Numero di pubblicazioni internazionali, riferito alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	4504,64	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata							
					R.1.03	Migliorare la qualità della Ricerca	10	R.1.03.1	Impatto medio citazionale	Impatto medio citazionale della produzione scientifica pesato sulla media mondiale, riferito alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	1,75	superiore	Impatto	sociale								
								R.1.03.2	Percentuale di Pubblicazioni nelle riviste impattate	Percentuale di pubblicazioni nelle riviste impattate, riferito alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	0,26	superiore	Impatto	sociale								
					R.1.04	Incrementare il numero di progetti di ricerca internazionale	10	R.1.04.1	Progetti di ricerca internazionali finanziati	Numero di progetti di ricerca internazionale riferiti alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	39,09	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata							

Area Strategica	Peso relativo (%) area strategica	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%) obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
					R.1.05	Incrementare i proventi finanziari da bandi di ricerca competitivi	5	R.1.05.1	Proventi finanziari da bandi di ricerca competitivi	Proventi finanziari da bandi di ricerca competitivi riferiti alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	11384056,47	superiore	Stato delle Risorse	economiche-finanziarie					
					R.1.06	Migliorare l'attrattività del dottorato	10	R.1.06.1	Iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato laureati in altro Ateneo	Numero degli iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato laureati in altro Ateneo, riferiti alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	188,96	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				
					R.1.07	Migliorare la qualità della Ricerca effettuata dai membri dei Collegi di Dottorato	10	R.1.07.1	Qualificazione Collegio di Dottorato	Indice di qualità media dei Collegi di Dottorato, riferito alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	4,13	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				
					R.1.09	Aumentare l'attrattività dell'ambiente di ricerca	10	R.1.09.1	Provenienza docenti neo assunti	Percentuale di punti organico Professori e Ricercatori assunti non già in servizio presso l'Ateneo/ totale assunti, riferito alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	62,30	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				
	R.2	Internazionalizzare la ricerca		35	R.2.01	Incrementare la mobilità internazionale dei dottorandi	5	R.2.01.1	Iscritti al dottorato con titolo straniero	Numero di dottorandi in entrata e in uscita da Atenei e Centri di Ricerca esteri, riferito alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	74,72	superiore							

Area Strategica	Peso relativo (%) area strategica	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%) obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
					R.2.02	Aumentare il grado di internazionalizzazione del Dottorato	10	R.2.02.1	Provenienza dei vincitori di borse di dottorato	Percentuale di iscritti ai corsi di dottorato attivi che hanno conseguito il titolo di accesso al dottorato in Università straniere, riferita alla media mobile del triennio precedente	Delegato alla Ricerca	Direzione II	Dipartimenti	58,14	superiore							

## Didattica

Area Strategica	Peso relativo (%) area strategica	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%) obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento		Missione PNRR
Didattica	20	D.1	Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa	30	D.1.01	Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa	20	D.1.01.1	Iniziative dedicate all'accoglienza degli studenti	Numero di iniziative dedicate all'accoglienza degli studenti, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	62,43	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata			 Missione 4
								D.1.01.2	Numerosità iscritti al I anno	Percentuale di Corsi di Studio L, LM e LMCU esclusi quelli ad accesso programmato (esclusi attivati dall'AA 19-20) con numero di iscritti al I anno uguale al (o maggiore del) 65% della Numerosità di Riferimento (NDR), riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	51,41	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata			 Missione 4
								D.1.01.3	Provenienza iscritti LM	Percentuale di iscritti al primo anno delle LM laureati in altro Ateneo, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	42,02	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata			 Missione 4
								D.1.01.4	Provenienza iscritti L, LMCU	Percentuale di iscritti al I anno nelle L, LMCU provenienti da altre regioni, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	17,46	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata			 Missione 4
					D.1.02	Aumentare gli sbocchi occupazionali dell'Offerta Formativa	10	D.1.02.01	Tasso occupazionale	Percentuale di laureati (L, LM o LMCU) occupati entro 1 anno dal conseguimento del titolo (Dati AlmaLaurea)	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	78,81	superiore	Impatto	sociale	erogata			 Missione 5

Area Strategica	Peso relativo (% area strategica)	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%obiettivo operativo)	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
								D.1.02.02	Efficacia del Corso di Studi	Percentuale dei laureati delle LM e delle LMCU che giudicano efficace nel lavoro quanto imparato dal corso (AlmaLaurea).	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	91,57	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				
		D.2	Favorire i processi di apprendimento	30	D.2.01	Curare la Sostenibilità dell'Offerta Formativa	10	D.2.01.1	CFU conseguiti al I anno	numero CFU conseguiti al I anno/numero CFU da conseguire al I anno (Indicatore ANVUR, IA13), riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	48,01	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				
								D.2.01.2	Studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	70,35	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				
								D.2.01.3	Studenti che proseguono gli studi nel II anno nello stesso corso di studio con almeno 20 CFU	percentuale di studenti che proseguono gli studi nel II anno nello stesso corso di studio con almeno 20 CFU, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	56,72	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				
								D.2.01.4	studenti che proseguono gli studi nel II anno nello stesso corso di studio con almeno 40 CFU	percentuali studenti che proseguono gli studi nel II anno nello stesso corso di studio con almeno 40 CFU, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	40,17	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				

Area Strategica	Peso relativo (% area strategica)	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (% obiettivo operativo)	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
								D.2.01.5	Regolarità dei laureati (L,LM,LMCU) entro un anno oltre la durata normale del corso	Percentuale di laureati (L,LM,LMCU) entro un anno oltre la durata normale del corso sul totale dei laureati --- iA2, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	57,10	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				
					D.2.02	Curare la qualità della docenza	15	D.2.02.1	Docenti di riferimento L, LM, LMCU	Percentuale dei docenti di ruolo che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti per corso di studio (L; LMCU; LM), di cui sono docenti di riferimento (Indicatore ANVUR; iA08), riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	92	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				
								D.2.02.2	ore di docenza erogata	ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	0,66	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				
					D.2.03	Curare la regolarità degli studi	20	D.2.03.1	orientamento e tutorato degli studenti	Numero di iniziative dedicate all'orientamento e al tutorato degli studenti, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	258,67	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				

Area Strategica	Peso relativo (% area strategica)	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%obiettivo operativo)	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR						
								D.2.03.2	Voto di accesso degli iscritti al I anno della LM	Percentuale di iscritti al primo anno delle LM con votazione riportata nel titolo universitario richiesto per l'accesso uguale o maggiore a 105/110.	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	36,89	superiore	Efficacia	qualitativa	utenza										
								D.2.03.3	Laureati LM entro la durata normale del Corso	Percentuale dei laureati LM entro la durata normale del Corso, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	73,07	superiore	Efficacia	quantitativa	fruita										
								D.2.03.4	Caratteristica dei CdS	Percentuale di CdS (L, LM e LMCU) aventi una percentuale di studenti che proseguono gli studi nel secondo anno uguale al (o maggiore del) 50%, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	93,01	superiore	Efficacia	quantitativa	fruita										
								D.3	Internazionalizzare la didattica	40	D.3.01	Incrementare le convenzioni con Atenei stranieri per attività didattica condivisa	15	D.3.01.1	Titoli congiunti, doppi o multipli rilasciati con Atenei esteri	Numero di titoli congiunti, doppi o multipli rilasciati con Atenei esteri , riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	426,98	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				
														D.3.01.2	Accordi interuniversitari internazionali per attività didattica	Numero di accordi interuniversitari internazionali per attività didattica , riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	298,97	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				
														D.3.02.1	Studenti ERASMUS in entrata	Numero degli studenti ERASMUS in entrata, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	722,72	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				

Area Strategica	Peso relativo (% area strategica)	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%obiettivo operativo)	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
																			10	17		
								D.3.02.2	Studenti ERASMUS in uscita	Numero degli studenti ERASMUS in uscita, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	542,17	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				
								D.3.02.3	Iscritti al primo anno delle L, LM e LMCU con titolo d'accesso Estero	Percentuale di studenti iscritti al primo anno delle L, LM e LMCU che hanno conseguito all'Estero il titolo d'accesso, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	7,50	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				
								D.3.02.4	Caratteristiche dei Laureati (L; LM; LMCU)	Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero*	Prorettore alla Didattica	Direzione I	Dipartimenti	14,70	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				

## Terza Missione

Area Strategica	Peso relativo (%) area strategica	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%obiettivo operativo)	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR			
Terza Missione	15	TM.1	Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di terza Missione	20	TM.1.01	Incrementare programmi di terza missione in stretta collaborazione con le imprese.	8	TM.1.01.1	Progetti di terza missione sviluppati dai Dipartimenti	Numero di progetti di terza missione sviluppati dai Dipartimenti, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Terza Missione	Direzione II	Dipartimenti	60,32	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				Missione 5			
					TM.1.02	Incrementare azioni per realizzare rapporti strutturati di collaborazione con le imprese	5	TM.1.02.1	Laboratori congiunti e rapporti con le imprese		Prorettore alla Terza Missione	Direzione II	Dipartimenti	6,85											Missione 5
					TM1.03	Definizione, strutturazione e implementazione di metodologie e strumenti a supporto dell'attività di terza missione	5	TM.1.03.1	Metodologie e strumenti a supporto della terza missione		Prorettore alla Terza Missione	Direzione II	Dipartimenti	7,92											
	15	TM.2	Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale – sviluppo di servizi innovativi per la comunità accademica e il territorio	20	TM.2.01	Incrementare il numero di brevetti internazionali depositati	7	TM.2.01.1	Brevetti internazionali depositati	Numero di brevetti internazionali depositati, riferito alla media mobile del triennio precedente		Prorettore alla Terza Missione	Direzione II	Dipartimenti	18,33	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				Missione 1		
					TM.2.03	Incrementare il numero di spin off	9	TM.2.03.1	Spin off accreditati attivi	Numero di spin off accreditati attivi, riferito alla media mobile del triennio precedente	Prorettore alla Terza Missione	Direzione II	Dipartimenti	6,10	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				Missione 5			
					TM.2.05	Definizione, strutturazione e implementazione di una metodologia utile all'avvio di Spin off/start up innovative.	4	TM.2.05.1	Metodologie e strumenti a supporto dello sviluppo di start up e spin off		Prorettore alla Terza Missione	Direzione II	Dipartimenti	9,19											Missione 1

## Servizi agli Utenti

Area Strategica	Peso relativo (%) area strategica	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%) obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
Servizi agli utenti	25	S.1	Migliorare i servizi agli utenti	100	S.1.02	Migliorare i servizi per gli studenti disabili o dislessici	15	S.1.02.1	Iniziativa per il sostegno agli studenti diversamente abili	Numero di iniziative per il sostegno agli studenti diversamente abili di cui alla Legge 28 gennaio 1999, n. 17 e dislessici di cui alla Legge 8 ottobre 2010, n.170. (art 8 del D.M. 335/2015)/numero totale studenti iscritti diversamente abili o DSA, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione I	Direzione I	Commissione dell'Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con disabilità e DSA (CARIS)	2,48	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				Missione 5
					S.1.03	Potenziare la sostenibilità del diritto allo studio	20	S.1.03.1	Sostenibilità del diritto allo studio	Numero di iniziative/progetti per agevolare la sostenibilità del diritto allo studio, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione I	Direzione I		277,94	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				Missione 4
					S.1.04	Aumentare la percentuale di laureati che si re-iscriverebbero alla stessa L,LM, LMCU	20	S.1.04.1	Indice di soddisfazione dei laureati	Percentuale di laureati L, LM, LMCU che dichiarano che si reiscriverebbero allo stesso Cds dell'Ateneo, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione I	Direzione I		72,80	superiore	Efficacia	quantitativa	fruita				Missione 1
					S.1.05	Potenziare i servizi agli studenti per migliorare le condizioni di studio	20	S.1.05.1	Soddisfazione dello studente nell'utilizzo dei servizi attivati per migliorare le condizioni di studio	Indicatore che monitora la percentuale di soddisfazione dello studente nell'utilizzo dei servizi attivati per migliorare le condizioni di studio (biblioteche, aule studio, ecc.)	Direzione I	Direzione I	Direzione V	90,06	superiore	Efficacia	qualitativa	fruita				Missione 5
					S.1.08	Incrementare gli stage per gli studenti dei corsi di laurea	25	S.1.08.1	Stage per studenti dei corsi di laurea	Numero di stage per gli studenti dei corsi di laurea, riferito alla media mobile del triennio precedente	Rettore	Placement Office		1308,68	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				Missione 5

## Organizzazione e Ambiente di Lavoro

Area Strategica	Peso relativo (%) area strategica	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%) obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento	Missione PNRR
Organizzazione e ambiente di lavoro	15	O.1	Migliorare l'efficienza delle spese	50	O.1.01	Razionalizzare le Spese di personale	5	O.1.01.1	Indicatore spese di personale IP	$IP = \frac{A}{B}$ A ( Spese complessive del personale a carico dell'ateneo ) = ( Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento ) - Finanziamenti esterni pubblici / privati destinati a spese di personale. B (Entrate d irif. ) = FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione generale	Direzione V	Direzione III	74,72	Inferiore	Tangibili	ECO			
					O.1.02	Contenere il tasso di indebitamento	5	O.1.02.1	Indicatore spese di indebitamento IDEB	$IDEB = \frac{C}{D}$ C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia. D = (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) - Fitti passivi - Spese complessive del personale a carico ateneo (A), riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione Generale	Direzione V	Direzione III	9,48	Inferiore	Tangibili	ECO			

Area Strategica	Peso relativo (% area strategica)	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%) obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
					O.1.03	Garantire la Sostenibilità Economico finanziaria	5	O.1.03.1	Indicatore di sostenibilità economico finanziaria ISEF	$ISEF = E/F$ $E = 0,82 \times (FFO + \text{Fondo programmazione triennale} + \text{Entrate contributive al netto dei rimborsi} - \text{Fitti passivi})$ $F = \text{Spese di Personale a carico ateneo} + \text{Oneri ammortamento}$	Direzione Generale	Direzione V	Direzione III	1,08	superiore	Tangibili	ECO					
					O.1.06	Verifiche normative sugli impianti dell'Ateneo e del Policlinico Tor Vergata	5	O.1.06.1	Numero di certificazioni ottenute annualmente a seguito di verifiche eseguite ai sensi delle vigenti normative.	numero di certificazioni ottenute annualmente a seguito di verifiche eseguite ai sensi delle vigenti normative, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione Generale	Direzione IV		138,71	superiore	Efficacia	qualitativa	erogata				
					O.1.08	Aumentare l'incidenza del ricorso a convenzioni CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti	5	O.1.08.1	Spesa per l'acquisto di beni, servizi ed opere effettuata tramite convenzioni quadro o il mercato elettronico (lordo IVA) / pagamenti per acquisto di beni, servizi ed opere	Spesa per l'acquisto di beni, servizi ed opere effettuata tramite convenzioni quadro o il mercato elettronico (lordo IVA) / pagamenti per acquisto di beni, servizi ed opere, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione Generale	Tutti i centri di gestione	Direzione III	0,59	superiore	efficienza	economica					

Area Strategica	Peso relativo (% area strategica)	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%obiettivo operativo)	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR	
					O.1.09	Migliorare la tempestività dei pagamenti	5	O.1.09.1	Tempo medio dei pagamenti ponderato in base all'importo delle fatture (unità di misura: giorni)	(somma dell'importo di ciascuna fattura pagata nel periodo di riferimento moltiplicato per i giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura stessa e la data di pagamento ai fornitori) / (somma degli importi di tutte le fatture pagate nel periodo di riferimento), riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione Generale	Tutti i centri di gestione		-5,06	inferiore	Stato delle risorse	Tangibili						
					O.1.11	Incremento del numero dei fascicoli elettronici dei fabbricati universitari	5	O.1.11.1	Numero di fascicoli del fabbricato realizzati	numero di fascicoli del fabbricato realizzati, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione IV			40,00	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata					
		O.2	Servizi ai dipendenti e welfare aziendale	25	O.2.1	Rafforzare l'incidenza delle risorse in lavoro agile	5	O.2.01.1	N. di dipendenti in lavoro agile / n. totale dei dipendenti in servizio	N. di dipendenti in lavoro agile / n. totale dei dipendenti in servizio, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione V				92,52	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				
					O.2.2	Incremento della copertura delle attività formative per il personale	5	O.2.02.1	N. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno / N. totale di dipendenti in servizio	N. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno / N. totale di dipendenti in servizio, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione V			0,86	superiore	Stato delle risorse	Intangibili	Salute professionale					

Area Strategica	Peso relativo (% area strategica)	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%obiettivo operativo)	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
					O.2.3	Incremento del numero di ore di formazione medio per il personale	5	O.2.03.1	Ore di formazione erogate / n. totale dei dipendenti in servizio	Ore di formazione erogate / n. totale dei dipendenti in servizio, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione V			22,01	superiore	Efficacia	quantitativa	erogata				 Missione 4
					O.2.4	Percentuale di dipendenti con figli in età pre-scolare serviti da servizi di asilo nido	5	O.2.04.1	N. di dipendenti con figli in età pre-scolare serviti da servizi di asilo nido / n. di dipendenti in servizio con figli in età pre-scolare	N. di dipendenti con figli in età pre-scolare serviti da servizi di asilo nido / n. di dipendenti in servizio con figli in età pre-scolare, riferito alla media mobile del triennio precedente * 100	Direzione V			7,81	superiore	Efficacia	quantitativa	fruita				 Missione 5
					O.2.5	Percentuale di dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni serviti da centri estivi e dopo scuola	5	O.2.05.1	N. di dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni serviti da centri estivi e dopo scuola / n. di dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni	N. di dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni serviti da centri estivi e dopo scuola / n. di dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni * 100	Direzione V			14	superiore	Efficacia	quantitativa	fruita				 Missione 5
					O.2.7	Incrementare gli scambi internazionali per il personale TAB	5	O.2.07.1	Numero personale TAB in mobilità / numero personale TAB	Numero personale TAB in mobilità / numero personale TAB, riferito alla media mobile del triennio precedente * 100	Direzione Generale	Direzione V	Direzione I	0,27	superiore	Efficacia	quantitativa	fruita				 Missione 1
					O.2.8	Incrementare il numero di personale che ha ricevuto formazione linguistica	5	O.2.08.1	N. di dipendenti che nell'anno hanno partecipato ad un percorso formativo di rafforzamento delle competenze linguistiche / n. totale dei dipendenti in servizio	N. di dipendenti che nell'anno hanno partecipato ad un percorso formativo di rafforzamento delle competenze linguistiche / n. totale dei dipendenti in servizio, riferito alla media mobile del	Direzione V			Dati incompleti per calcolo target	superiore	Stato delle risorse	Intangibili	Salute professionale				 Missione 4

Area Strategica	Peso relativo (% area strategica)	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%) obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
										triennio precedente												
					O.2.9	Incrementare il numero di personale che ha ricevuto formazione informatica	5	O.2.09.1	N. di dipendenti che nell'anno hanno partecipato ad un percorso formativo di rafforzamento delle competenze digitali / n. totale dei dipendenti in servizio	N. di dipendenti che nell'anno hanno partecipato ad un percorso formativo di rafforzamento delle competenze digitali / n. totale dei dipendenti in servizio, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione V			0,51	superiore	Stato delle risorse	Intangibili	Salute professionale				
		O.3	Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	25	O.3.01	Percentuale di azioni/iniziative previste dal Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione assegnate ai Responsabili di struttura eseguite nei tempi previsti.	5	O.3.01.1	Percentuale di azioni-iniziative previste dal Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione assegnate ai Responsabili di struttura eseguite nei tempi previsti.	Percentuale di azioni-iniziative previste dal Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione assegnate ai Responsabili di struttura eseguite nei tempi previsti, riferito alla media mobile del triennio precedente	Direzione Generale	Tutte le strutture		100,00	superiore	Stato delle risorse	Intangibili	Salute professionale				

Area Strategica	Peso relativo (% area strategica)	Codice obiettivo strategico	Obiettivo Strategico	Peso relativo (%) obiettivo strategico	Codice obiettivo operativo	Obiettivo operativo	Peso relativo (%) obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzioni o strutture coinvolte	Altre Strutture Coinvolte	Target 2024	Segno di miglioramento	Categoria Indicatore	Sotto categoria Indicatore	Dettaglio Sotto Categoria Indicatore	SDGS di riferimento			Missione PNRR
					O.3.02	Numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t/ numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t-1	5	O.3.02.1	Indicatore che monitora il numero di responsabili delle unità organizzative e dei Dirigenti che hanno preso parte alle iniziative promosse dal Responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione.	Numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t/ numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t-1, riferito alla media mobile del triennio precedente	Responsabile della trasparenza	Tutte le strutture		1,34	superiore	Stato delle risorse	Intangibili	Salute professionale				
					O.3.03	Comunicazione dei dati al responsabile della trasparenza secondo le scadenze previste dalla normativa	5	O.3.03.1	Avvenuta comunicazione	si/no dell'avvenuta comunicazione	Personale Dirigenziale	Tutte le strutture		si	si	Efficacia	quantitativa	erogata				
					O.3.04	Pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente delle informazioni relative agli obblighi normativi	5	O.3.04.1	Avvenuta pubblicazione	si/no dell'avvenuta pubblicazione	Responsabile della trasparenza			si	si	Efficacia	quantitativa	erogata				

## Allegato 2: Schede Anagrafiche Indicatori

Ricerca

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.1.01.1
Nome Indicatore	<b>Docenti inattivi</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore consente di evidenziare il numero di docenti che nel corso dell'anno di riferimento non hanno prodotto pubblicazioni</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.1.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora il numero di docenti con nessuna pubblicazione
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-1,58%
Target	258,85
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Numero di docenti con nessuna pubblicazione riferita alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	263,00
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<i>Efficacia</i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>Quantitativa</i>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.1.02.1
Nome Indicatore	<b>Numero di Pubblicazioni internazionali</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora il numero delle pubblicazioni internazionali dei docenti dell'Ateneo</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.1.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora il numero di pubblicazioni internazionali
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	6,64%
Target	4504,64122
Fonte del dato	Banca Dati ART IRIS
Formula di calcolo	Numero di pubblicazioni internazionali riferito alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	4224,333333
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.1.03.1
Nome Indicatore	<b>Impatto medio citazionale</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore valuta l'impatto citazionale della produzione pesato sulla media mondiale</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.1.03
Descrizione Indicatore	Indicatore che valuta l'impatto citazionale della produzione scientifica pesato sulla media mondiale
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	3,23%
Target	1,758398765
Fonte del dato	
Formula di calcolo	Impatto medio citazionale della produzione scientifica pesato sulla media mondiale riferito alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	1,703333333
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Impatto</b>	esprime l'effetto atteso o generato (outcome) da una politica o da un servizio sui destinatari diretti o indiretti, nel medio-lungo termine.
<b>Sociale</b>	l'impatto indotto sulle varie componenti della società e sulle relative condizioni sociali
<b>Collegamento con Area Rapporto di Sostenibilità</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.1.03.2
Nome Indicatore	<b>Percentuale di Pubblicazioni nelle riviste impattate</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore consente di valutare percentualmente il numero di pubblicazioni su riviste impattate con la metrica Citescore, calcolato sul totale delle riviste</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.1.03
Descrizione Indicatore	Indicatore che valuta la Percentuale delle pubblicazioni su riviste impattate con la metrica del CiteScore
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-4,79%
Target	0,263106344
Fonte del dato	
Formula di calcolo	Numero di pubblicazioni nelle riviste impattate riferito alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	0,276333333
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Impatto</b>	esprime l'effetto atteso o generato (outcome) da una politica o da un servizio sui destinatari diretti o indiretti, nel medio-lungo termine.
<b>Sociale</b>	l'impatto indotto sulle varie componenti della società e sulle relative condizioni sociali
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.1.04.1
Nome Indicatore	<b>Progetti di ricerca internazionali finanziati</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora l'andamento della partecipazione dell'Ateneo a progetti internazionali finanziati</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.1.04
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la percentuale di progetti di ricerca finanziati/approvati
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	3,79%
Target	39,09254953
Fonte del dato	
Formula di calcolo	Percentuale di progetti di ricerca finanziati/approvati riferita alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	37,66666667
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare/ a.a.
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Dipartimenti
Altre strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area Rapporto di Sostenibilità</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.1.05.1
Nome Indicatore	<b>Proventi finanziari da bandi di ricerca competitivi</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore consente di valutare l'andamento dei proventi ricevuti dall'Ateneo nell'ambito dei bandi di ricerca competitivi</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.1.05
Descrizione Indicatore	Indicatore che valuta l'andamento dei proventi finanziari da bandi di ricerca competitivi
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	11,89%
Target	11384056,47
Fonte del dato	Banca dati di riferimento se interna o esterna e descrizione
Formula di calcolo	Proventi finanziari da bandi di ricerca competitivi riferiti alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	10174397,16
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Stato delle risorse</b>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<b>economico-finanziarie</b>	risorse stanziare; risorse per tipologia di finanziamento
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.1.06.1
Nome Indicatore	<b>Iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato laureati in altro Ateneo</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore permette di monitorare il numero di iscritti al corso di Dottorato laureati in un altro Ateneo</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.1.06
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la percentuale degli iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato che si sono laureati in altro Ateneo
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	14,07%
Target	188,9695808
Fonte del dato	Banca dati Interna
Formula di calcolo	Percentuale degli iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato che si sono laureati in altro Ateneo, riferita alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	165,6666667
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<i>Efficacia</i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>quantitativa</i>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.1.07.1
Nome Indicatore	<b>Qualificazione Collegio di Dottorato</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore valuta la qualità media dei Collegi di Dottorato tramite l'indice predisposto</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.1.07
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora l'indice di qualità media dei Collegi di Dottorato
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-6,33%
Target	4,133890995
Fonte del dato	
Formula di calcolo	Indice di qualità media dei Collegi di Dottorato
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	4,413333333
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Delegato alla Ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.1.09.1
Nome Indicatore	<b>Numero di docenti neo assunti non già in servizio presso l'Ateneo</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora la percentuale di docenti neo assunti provenienti da altri Atenei</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.1.09
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la percentuale di punti organico Professori e Ricercatori assunti non già in servizio presso l'Ateneo sul totale assunti
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	345,00%
Target	62,3
Fonte del dato	Banca dati di riferimento se interna o esterna e descrizione
Formula di calcolo	Percentuale di punti organico Professori e Ricercatori assunti non già in servizio presso l'Ateneo/ totale assunti, riferito alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	14
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Delegato alla Ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<i>Efficacia</i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>quantitativa</i>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 5</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.2.01.1
Nome Indicatore	<b>Iscritti al dottorato con titolo straniero</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora la capacità dell'Ateneo di attrarre Dottorandi in entrata e in uscita da Atenei e Centri di Ricerca stranieri</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.2.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora il numero di dottorandi in entrata e in uscita da Atenei e Centri di Ricerca esteri
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	11,52%
Target	74,72152109
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Numero di dottorandi in entrata e in uscita da Atenei e Centri di Ricerca esteri, riferito alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	67
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Delegato alla Ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 3</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	R.2.02.1
Nome Indicatore	<b>Provenienza dei vincitori di borse di dottorato</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora l'attrattività internazionale dei corsi di dottorato evidenziando il numero di iscritti che hanno conseguito il titolo di accesso al dottorato in università straniere</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	R.2.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la percentuale di iscritti ai corsi di dottorato attivi nell'anno che hanno conseguito il titolo di accesso al dottorato in Università straniere
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	26,40%
Target	58,14
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Percentuale di iscritti ai corsi di dottorato attivi che hanno conseguito il titolo di accesso al dottorato in Università straniere riferito alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	46,00
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Delegato alla Ricerca
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

## Didattica

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.1.01.1
Nome Indicatore	<b>Iniziative dedicate all'accoglienza degli studenti</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore è utilizzato per monitorare le attività realizzate per l'accoglienza, il tutorato e l'orientamento dedicato agli studenti</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.1.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che controlla il numero di iniziative dedicate all'accoglienza, all'orientamento e al tutorato degli studenti
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	16,34%
Target >= del M% della baseline	62,44
Fonte del dato	Interna
Formula di calcolo	Numero di iniziative dedicate all'accoglienza degli studenti
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	53,67
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I; Direzione V; Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V -Ufficio Statistica
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area Rapporto di sostenibilità</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.1.01.2
Nome Indicatore	<b>Numerosità iscritti al I anno</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore attraverso il benchmark con il dato nazionale consente di rilevare l'andamento degli iscritti al I anno al di valutare eventuali scostamenti e relative azioni di miglioramento</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.1.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora l'andamento degli iscritti al I anno rispetto alla numerosità di riferimento nazionale, volto a valutare l'attrattività dell'offerta formativa
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-0,14%
Target >= del M% della baseline	51,41
Fonte del dato	Banca dati di riferimento se interna o esterna e descrizione
Formula di calcolo	Percentuale di Corsi di Studio L, LM e LMCU esclusi quelli ad accesso programmato (esclusi attivati dall'AA 19-20) con numero di iscritti al I anno uguale al (o maggiore del) 65% della Numerosità di Riferimento (NDR)
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	51,48
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I; Direzione V; Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V - Ufficio Statistica
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area Rapporto di sostenibilità	<b>Area 3</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.1.01.3
Nome Indicatore	<b>Provenienza iscritti LM</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore valuta l'attrattività dell'offerta formativa, monitorando la percentuale di iscritti al I anno nelle LM che provengono da altri Atenei</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.1.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che valuta la percentuale di iscritti al I anno nelle LM, provenienti da altro Ateneo, volto a valutare l'attrattività dell'offerta formativa
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	4,09%
Target >= del M% della baseline	42,02
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Numero di iscritti al primo anno delle LM laureati in altro Ateneo/Numero di iscritti al I anno delle LM totali
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	40,37
Anno di riferimento	Anno Accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V - Ufficio Statistica
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<i>Efficacia</i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>Quantitativa</i>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area Rapporto di sostenibilità	<b>Area 3</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.1.01.4
Nome Indicatore	<b>Provenienza iscritti L, LMCU</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore valuta l'attrattività dell'offerta formativa, monitorando la percentuale di iscritti al I anno nelle L e LMCU che provengono da altre regioni</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.1.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora l'andamento degli iscritti al I anno provenienti da altre regioni, volto a valutare l'attrattività dell'offerta formativa
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	0,34%
Target >= del M% della baseline	17,46
Fonte del dato	Banca dati di riferimento: interna
Formula di calcolo	Numero di iscritti al I anno nelle L, LMCU, provenienti da altre regioni/Numero totale di iscritti al I anno nelle L, LMCU
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	17,40
Anno di riferimento	Anno Accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà/Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V - Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area Rapporto di sostenibilità	<b>Area 3</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.1.02.1
Nome Indicatore	<b>Tasso occupazionale</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore, estratto da banca dati esterna, monitora la percentuale dei Laureati L, LM e LMCU dell'Ateneo occupati entro un anno dal conseguimento del titolo</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.1.02
Descrizione Indicatore	Percentuale di laureati occupati L, LM e LMCU entro un anno dal conseguimento del titolo (dati ALMALAUREA)
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	1,84%
Target >= del M% della baseline	78,81
Fonte del dato	Banca dati esterna: AlmaLaurea
Formula di calcolo	Numero dei laureati delle L, LM e LMCU entro un anno dal conseguimento del titolo/Numero totali dei laureati
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	77,39
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroarea
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V - Ufficio Statistico di Ateneo
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Fonte Dato target nazionale	AlmaLaurea
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Impatto</b>	esprime l'effetto atteso o generato (outcome) da una politica o da un servizio sui destinatari diretti o indiretti, nel medio-lungo termine.
<b>Sociale</b>	l'impatto indotto sulle varie componenti della società e sulle relative condizioni sociali
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	   Missione 5

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.1.02.2
Nome Indicatore	<b>Efficacia del Corso di Studi</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore, estratto da banca dati esterna, valuta l'efficacia, percepita dai laureati, degli studi effettuati per il proprio lavoro.</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.1.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la percentuale dei laureati delle LM e delle LMCU che ritengono efficace gli studi effettuati per il proprio lavoro . L'indicatore valuta la corrispondenza delle attese dello studente per poi, eventualmente, ridefinirle in fase di modifica del CdS. Indicatore qualitativo
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	0,86%
Target >= del M% della baseline	91,57
Fonte del dato	Banca dati esterna: AlmaLaurea
Formula di calcolo	Numero dei laureati delle LM e delle LMCU che giudicano efficace (molto efficace/efficace + abbastanza efficace) nel lavoro quanto imparato dal corso/Numero totali degli intervistati
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	90,78666667
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroarea
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Fonte Dato target nazionale	AlmaLaurea
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<i>Efficacia</i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>Qualitativa</i>	<b>qualità percepita:</b> esprime la qualità percepita degli output, secondo la prospettiva dei fruitori (livello di soddisfazione);
<b>Collegamento con Area</b> RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.01.1
Nome Indicatore	<b>CFU conseguiti al I anno</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora il numero di CFU che i studenti riescono a conseguire nel primo anno di studi e confrontato con le annualità precedenti permette di attuare politiche correttive ove necessario.</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.01.1
Descrizione Indicatore	Misura la riuscita dei ragazzi al I anno
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-1,49%
Target >= del M% della baseline	48,01
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	numero CFU conseguiti al I anno/numero CFU da conseguire al I anno (IA13, indicatore ANVUR)
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	48,73
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V - Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Fonte Dato target nazionale	Indicatori ANVUR
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.01.2
Nome Indicatore	<b>Studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore valuta il percorso didattico degli studenti sulla prosecuzione del percorso universitario nello stesso corso; l'indicatore è utile per capire numericamente quanto incidano abbandono o trasferimenti in altri Atenei sulle iscrizioni al II anno</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica l'abbandono e/o trasferimenti
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-2,20%
Target >= del M% della baseline	70,35
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Numero di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio/Numero di studenti iscritti al II anno
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	71,93
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.01.3
Nome Indicatore	<b>Studenti che proseguono gli studi nel II anno nello stesso corso di studio con almeno 20 CFU (indicatore ANVUR --iA15)</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>È un Indicatore ANVUR --iA15 e permette di verificare la prosecuzione del percorso universitario al II anno con l'aggiunta del profitto (20 CFU)</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica il percorso didattico (abbandono/trasferimenti) degli studenti con l'aggiunta, rispetto all'indicatore precedente, di un indice di risultato
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-3,00%
Target >= del M% della baseline	56,72
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	numero studenti che proseguono gli studi nel II anno nello stesso corso di studio con almeno 20 CFU/numero di studenti iscritti al II anno
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	58,47
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Macroaree, Facoltà
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area</b> RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.01.4
Nome Indicatore	<b>Studenti che proseguono gli studi nel II anno nello stesso corso di studio con almeno 40 CFU</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'Indicatore permette di verificare la prosecuzione del percorso universitario al II anno con l'aggiunta del profitto (40 CFU)</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica il percorso didattico (abbandono/trasferimenti) degli studenti con l'aggiunta, rispetto all'indicatore precedente, di un indice di risultato
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-4,06%
Target >= del M% della baseline	40,17
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	numero studenti che proseguono gli studi nel II anno nello stesso corso di studio con almeno 40 CFU/numero di iscritti al II anno
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	41,87
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore della didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Target/valori medi definiti a livello nazionale	Riferimenti a livello nazionale per medesimo indicatore. iA1-- ANVUR
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.01.5
Nome Indicatore	<b>Regolarità dei laureati (L,LM,LMCU) entro un anno oltre la durata normale del corso</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora la regolarità dei laureati dell'Ateneo che riescono a terminare i corsi proposti entro un anno oltre la durata legale del corso</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che calcola la regolarità degli studi degli studenti
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-2,23%
Target >= del M% della baseline	57,10
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	numero laureati (L,LM,LMCU) entro un anno oltre la durata normale del corso/numero di laureati totali-- iA2
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	58,4
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Macroaree, Facoltà
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Fonte Dato target nazionale	Osservatorio CINECA-MIUR, ANVUR
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.02.1
Nome Indicatore	<b>Docenti di riferimento L, LM, LMCU</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore valuta il numero di docenti di ruolo che appartengono a SSD di base e caratterizzanti per L, LM e LMCU di cui sono docenti di riferimento</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica la qualità dei docenti e quanto l'Ateneo cura tale aspetto
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-0,07%
Target >= del M% della baseline	92,00
Fonte del dato	Banca dati di riferimento esterna (scheda SUA/CdS)
Formula di calcolo	Numero di docenti di ruolo che appartengono a SSD di base e caratterizzanti per L, LM e LMCU di cui sono docenti di riferimento/numero di docenti di ruolo L,LM,LMCU ( <b>Indicatore ANVUR; iA08</b> )
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	92,06666667
Anno di riferimento	Anno accademico (nonostante siano docenti, perché è in relazione ai CdS)
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica/Presidente del PqA
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Fonte Dato target nazionale	Indicatori ANVUR
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.02.2
Nome Indicatore	<b>Ore di docenza erogata</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore mette in relazione le ore di docenza erogate da personale a tempo indeterminato sul totale delle ore erogate che comprendono anche le docenze esterne</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica l'utilizzo di docenza esterna
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	6,81%
Target >= del M% della baseline	0,66
Fonte del dato	Banca dati di riferimento esterna (Scheda SUA CDS)
Formula di calcolo	Numero ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato/ numero totale delle ore di docenza erogata
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	0,61
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica/Presidente del PqA
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Fonte Dato target nazionale	Indicatore ANVUR
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.03.1
Nome Indicatore	<b>Orientamento e tutorato degli studenti</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora il numero delle attività di supporto e tutorato messe a disposizione agli studenti</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.03
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica quanto l'Ateneo cura la regolarità degli studi degli studenti aiutandoli con attività di supporto
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-2,67%
Target >= del M% della baseline	258,57
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Conteggio del numero di iniziative dedicate all'orientamento e al tutorato degli studenti
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	265,67
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area</b> RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  Missione 4

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.03.2
Nome Indicatore	<b>Voto di accesso degli iscritti al I anno della LM</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore valuta la percentuale di studenti che si iscrivono alle LM con votazione uguale o maggiore di 105/110</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.03
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica la cura della regolarità degli studi degli studenti attirando studenti meritevoli
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-0,89%
Target >= del M% della baseline	36,89
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	(Numero di iscritti al primo anno delle LM con votazione riportata nel titolo universitario richiesto per l'accesso uguale o maggiore a 105/110)/(Numero di iscritti al primo anno delle LM )
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	37,23
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, facoltà, Macroree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 <b>4</b> ISTRUZIONE DI QUALITÀ  <b>Missione 4</b>

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.03.3
Nome Indicatore	<b>Laureati LM entro la durata normale del Corso</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora la cura che l'Ateneo presta alla regolarità degli studenti, valutando quanti laureati LM escono entro la durata legale del corso</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.03
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica la cura della regolarità degli studenti misurando quanti regolari escono
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-0,87%
Target >= del M% della baseline	72,43
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna o esterna (anvur)
Formula di calcolo	Numero dei laureati LM entro la durata normale del Corso/Numero totale di laureati LM
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	73,07
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Macroaree, facoltà
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità fruita:</b> esprime la quantità dei destinatari diretti degli output (n. fornitori) e può essere accresciuta tramite iniziative di allargamento del numero di beneficiari dei servizi. Il numero dei fruitori effettivi può anche essere rapportato al numero di fruitori potenziali.
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.2.03.4
Nome Indicatore	<b>Caratteristica dei CdS</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore indica quanti CdS curano la regolarità degli studenti, monitorando la percentuale di studenti che proseguono nel medesimo corso di studio</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.2.03
Descrizione Indicatore	Indicatore che misura quanti CdS curano la regolarità degli studi
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-0,96%
Target >= del M% della baseline	93,01
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Numero di CdS L, LM e LMCU aventi una percentuale di studenti che proseguono gli studi nel secondo anno uguale al (o maggiore del) 50% /Numero totale dei CdS L, LM, LMCU
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	93,91
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Fonte Dato target nazionale	Indicatori ANVUR
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità fruita:</b> esprime la quantità dei destinatari diretti degli output (n. fornitori) e può essere accresciuta tramite iniziative di allargamento del numero di beneficiari dei servizi. Il numero dei fruitori effettivi può anche essere rapportato al numero di fruitori potenziali.
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  Missione 4

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.3.01.1
Nome Indicatore	<b>Titoli congiunti, doppi o multipli rilasciati con Atenei esteri</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore misura quanto l'Ateneo collabora con Atenei stranieri per rilasciare titoli congiunti, doppi o multipli</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.3.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che misura quanto l'Ateneo collabori con Atenei stranieri
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	2,15%
Target >= del M% della baseline	426,98
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Numero di titoli congiunti, doppi o multipli rilasciati con Atenei esteri
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	418
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.3.01.2
Nome Indicatore	<b>Accordi interuniversitari internazionali per attività didattica</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore registra il numero di accordi universitari stretti dall'Ateneo con Atenei stranieri per l'attività didattica</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.3.01
Descrizione Indicatore	Indicatore misura quanto l'Ateneo collabori con Atenei stranieri
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	5,02%
Target >= del M% della baseline	298,97
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Numero di accordi interuniversitari internazionali per attività didattica
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	284,67
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 3</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	  

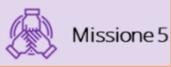
Codice Indicatore	
Codice Indicatore	D.03.02.1
Nome Indicatore	<b>Studenti ERASMUS in entrata</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora l'internazionalità dell'Ateneo, misurando gli studenti ERASMUS in ingresso</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.3.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora il numero degli studenti ERASMUS in entrata
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	36,79%
Target >= del M% della baseline	722,72
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Numero degli studenti ERASMUS in entrata
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	528,33
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 3</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	  

Codice Indicatore	
Codice Indicatore	D.03.02.2
Nome Indicatore	<b>Studenti ERASMUS in uscita</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora l'internazionalità dell'Ateneo, misurando gli studenti ERASMUS in uscita</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.3.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora il numero degli studenti ERASMUS in uscita
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-2,89%
Target >= del M% della baseline	542,17
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Numero degli studenti ERASMUS in entrata
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	558,33
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 3</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.3.02.3
Nome Indicatore	<b>Iscritti al primo anno delle L, LM e LMCU con titolo di accesso Estero</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore controlla il numero di studenti iscritti al I anno delle L, LM, LMCU che hanno conseguito all'estero il titolo di accesso al corso</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.3.02
Descrizione Indicatore	Indicatore internazionale che monitora l'attrattività
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	0,99%
Target >= del M% della baseline	7,50
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Numero di studenti iscritti al primo anno delle L, LM e LMCU che hanno conseguito all'Estero il titolo d'accesso/Numero di studenti iscritti al I anno delle L, LM, LMCU totali
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	7,42
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: a.a.
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroaree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	
Fonte Dato target nazionale	ANVUR, MIUR
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area</b> <b>RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	D.3.02.4
Nome Indicatore	<b>Caratteristiche dei Laureati (L; LM; LMCU)</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore valuta in quanti studenti sia presente nel Curriculum un percorso all'estero da almeno 12 CFU</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	D.3.02
Descrizione Indicatore	Percentuale di laureati entro la durata normale del Corso di Studio L, LM e LMCU che hanno acquisito almeno 12 CFU all'Estero
Date di rilevazione intermedia / finale	30 giugno - 31 dicembre
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	36,97%
Target >= del M% della baseline	14,70
Fonte del dato	Banca dati Interna
Formula di calcolo	Numero di laureati entro la durata normale del Corso di Studio L, LM e LMCU che hanno acquisito almeno 12 CFU all'Estero/Numero totali di laureati
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	10,73
Anno di riferimento	Anno accademico
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla didattica
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I, Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Direzione II, Dipartimenti, Facoltà, Macroree
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Fonte Dato target nazionale	ANVUR - MIUR
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

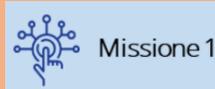
## Terza Missione

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	TM.1.01.1
Nome Indicatore	<b>Progetti di terza missione sviluppati dai Dipartimenti</b>
Motivazione dell'Indicatore	<b>L'indicatore riporta il numero di progetti di terza missione sviluppati all'interno delle attività dei Dipartimenti</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	TM.1.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora l'andamento, a livello dei dipartimenti, dei progetti di terza missione in stretta collaborazione con le imprese.
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-1,65%
Target >= del 2% della baseline	60,32193739
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Numero di progetti di terza missione sviluppati dai Dipartimenti, riferito alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	61,33333333
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore della Terza Missione
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 5</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	   

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	TM.1.02.1
Nome Indicatore	<b>Laboratori congiunti e rapporti con le imprese</b>
Motivazione dell'Indicatore	<b>Il numero di laboratori congiunti con imprese è utile per monitorare l'andamento della interlocuzione con il tessuto industriale e valutare gli impatti relativi alle attività di ricerca</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	TM.1.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora i laboratori congiunti e i rapporti con le imprese
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	20,83%
Target	6,847222222
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	5,666666667
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Terza Missione
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
Efficacia	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
Qualitativa	qualità erogata: esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	   

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	TM.1.03.1
Nome Indicatore	<b>Metodologie e strumenti a supporto della terza missione</b>
Motivazione dell'Indicatore	
Riferimento codice obiettivo operativo	TM.1.03
Descrizione Indicatore	Dettaglio dell'indicatore (riferimento normativo)
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	58,33%
Target	7,916666667
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	
Condivisione con struttura dipartimentale	Si / No
Baseline	5
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Terza Missione
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'ammini+A18:B29strazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	TM.2.01.1
Nome Indicatore	<b>Brevetti internazionali depositati</b>
Motivazione dell'Indicatore	<b>L'indicatore monitora il numero dei brevetti internazionali depositati</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	TM.2.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora l'andamento del numero di brevetti internazionali depositati
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	10,75%
Target	18,82698413
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Numero di numero di brevetti internazionali depositati, riferito alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	17
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Terza Missione
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	TM.2.03.1
Nome Indicatore	<b>Spin off accreditati attivi</b>
Motivazione dell'Indicatore	<b>L'indicatore monitora l'andamento del numero degli spin off</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	TM.2.03
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora l'andamento del numero di spin off
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-20,37%
Target	6,104938272
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Numero di spin off accreditati attivi, riferito alla media mobile del triennio precedente
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	7,666666667
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla terza missione
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area Rapporto di sostenibilità	<b>Area 5</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	TM.2.05.1
Nome Indicatore	<b>Metodologie e strumenti a supporto dello sviluppo di start up e spin off</b>
Motivazione dell'Indicatore	<b>L'indicatore valuta le iniziative e gli strumenti che l'Ateneo pone in essere per supportare start up e spin off</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	TM.2.05
Descrizione Indicatore	Dettaglio dell'indicatore (riferimento normativo)
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	72,22%
Target	9,185185185
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	5,333333333
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Prorettore alla Terza Missione
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione II
Altre Strutture coinvolte	Dipartimenti
Direzione V – Ufficio Statistico	Direzione V – Ufficio Statistico
Direzione V	Direzione V
Osservazioni	
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 5</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	   

## Servizi agli utenti

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	S.1.02.1
Nome Indicatore	Iniziative per il sostegno agli studenti diversamente abili
Motivazione dell'Indicatore	L'indicatore è utile per monitorare l'attenzione dedicata all'inclusione degli studenti diversamente abili rilevando il numero di iniziative a loro dedicate dall'Ateneo
Riferimento codice obiettivo operativo	S.1.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che ha per oggetto il numero di iniziative per il sostegno agli studenti diversamente abili di cui alla Legge 28 gennaio 1999, n. 17 e dislessici di cui alla Legge 8 ottobre 2010, n.170. (art 8 del D.M. 335/2015)
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-4,89%
Target	2,475931645
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Numero di iniziative per il sostegno agli studenti diversamente abili di cui alla Legge 28 gennaio 1999, n. 17 e dislessici di cui alla Legge 8 ottobre 2010, n.170. (art 8 del D.M. 335/2015)/numero totale studenti iscritti diversamente abili o DSA
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	2,603333333
Anno di riferimento	anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione I
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I; Commissione dell'Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con disabilità e DSA (CARIS)
Altre Strutture coinvolte	Commissione dell'Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con disabilità e DSA (CARIS)
Direzione V – Ufficio Statistico	Direzione V – Ufficio Statistico
Direzione V	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>3 SALUTE E BENESSERE</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>10 RIDUZIONE DELLE DISUGUAGLIANZE</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Missione 5</p> </div> </div>

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	S.1.03.1
Nome Indicatore	<b>Sostenibilità del Diritto allo studio</b>
Motivazione dell'Indicatore	<b>L'indicatore monitora il numero di iniziative volte al miglioramento della comunicazione dedicata agli studenti su tematiche relative alla sostenibilità tema centrale per la Visione dell'Ateneo</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	S.1.03.1
Descrizione Indicatore	Indicatore che ha come oggetto il potenziamento della sostenibilità allo studio tramite un monitoraggio del numero di iniziative per il miglioramento e la comunicazione rivolta agli studenti
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	128,44%
Target	277,9382464
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Conteggio del numero di iniziative e/o progetti
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	121,6666667
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione I
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I
Altre Strutture coinvolte	Altre strutture che collaborano parzialmente al raggiungimento del target di riferimento
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V - Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	S.1.04.1
Nome Indicatore	<b>Indice di soddisfazione dei Laureati</b>
Motivazione dell'Indicatore	<b>L'indicatore, basato su Banca Dati Esterna, registra la percentuale di laureati che si re-iscriverebbero allo stesso corso di Laurea rispetto a tutti i laureati intervistati</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	S.1.04
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la percentuale di laureati che si re-iscriverebbero allo stesso corso di laurea
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	0,30%
Target	73,21902735
Fonte del dato	Banca dati AlmaLaurea
Formula di calcolo	Numero di laureati L, LM, LMCU che dichiarano che si reiscriverebbero allo stesso CdS dell'Ateneo /Numero di laureati intervistati (Dato AlmaLaurea)
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	73
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione I
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I
Altre Strutture coinvolte	Altre strutture che collaborano parzialmente al raggiungimento del target di riferimento
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<i><b>Efficacia</b></i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i><b>quantitativa</b></i>	<b>quantità fruita:</b> esprime la quantità dei destinatari diretti degli output (n. fornitori) e può essere accresciuta tramite iniziative di allargamento del numero di beneficiari dei servizi. Il numero dei fruitori effettivi può anche essere rapportato al numero di fruitori potenziali.
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	S.1.05.1
Nome Indicatore	<b>Soddisfazione dello studente nell'utilizzo dei servizi attivati per migliorare le condizioni di studio</b>
Motivazione dell'Indicatore	<b>L'indicatore, tramite una rilevazione esterna, pone attenzione sulla soddisfazione che gli studenti hanno nell'utilizzo degli spazi messi a disposizione dall'Ateneo e sui servizi attivati per migliorare le loro condizioni di studio</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	S.1.05
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la soddisfazione dello studente nell'utilizzo dei servizi attivati per migliorare le condizioni di studio (biblioteche, aule studio, ecc.)
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	0,81%
Target	90,0599758
Fonte del dato	Banca dati esterna (indagine AlmaLaurea "Profilo dei laureati": indagine che viene svolta agli studenti in prossimità della laurea
Formula di calcolo	Rilevazione custmer
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	89,33333333
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione I
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione I; Direzione V
Altre Strutture coinvolte	Altre strutture che collaborano parzialmente al raggiungimento del target di riferimento
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>Qualitativa</b>	<b>qualità percepita:</b> esprime la qualità percepita degli output, secondo la prospettiva dei fruitori (livello di soddisfazione);
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	S.1.08.1
Nome Indicatore	<b>Stage per studenti dei corsi di laurea</b>
Motivazione dell'Indicatore	<b>L'indicatore controlla il numero di stage attivati a favore degli studenti dell'Ateneo</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	S.1.08
Descrizione Indicatore	Indicatore che indica il conteggio del numero di stage per gli studenti dei corsi di laurea
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	0,95%
Target	1308,678731
Fonte del dato	Banca dati interna
Formula di calcolo	Conteggio degli stage per gli studenti dei corsi di laurea
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	1296,333333
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Rettore
Direzioni o Strutture coinvolte	Rettore; Placement Office
Altre Strutture coinvolte	Altre strutture che collaborano parzialmente al raggiungimento del target di riferimento
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 3</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

## Organizzazione e ambiente di lavoro

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.1.01.1
Nome Indicatore	<b>Indicatore spese di personale IP</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore istituzionale IP consente di monitorare le spese del personale sostenute dall'Ateneo</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.1.01
Descrizione Indicatore	Indicatore <b>NORMATIVO</b> delle spese del personale (art.5, d.lgs 49/2012)
Data di rilevazione	31-dic
Frequenza rilevazione	Annuale
scadenza monitoraggio	Non prevista
% Miglioramento (%M)	0,64%
Target <= del M% della baseline	74,71754229
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna ed esterna. Bilanci di ateneo e banca dati MIUR PROPER
Formula di calcolo	IP=A/B A ( Spese complessive del personale a carico dell'ateneo ) = ( Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento ) -Finanziamenti esterni pubblici / privati destinati a spese di personale. B (Entrate d irif. ) = FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	74,24333333
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione generale
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione Generale
Altre Strutture coinvolte	Direzione V e Direzione III
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Fonte del Dato Target Nazionale MIUR /PROPER Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Stato delle risorse</b>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<b>tangibili</b>	valore del patrimonio disponibile; indice di indebitamento economico; indice di liquidità
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 11</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.1.01.2
Nome Indicatore	<b>Indicatore spese di indebitamento IDEB</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore istituzionale consente di monitorare il valore dell'indebitamento dell'Ateneo in riferimento ai dati relativi alle spese sostenute</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.1.02
Descrizione Indicatore	Indicatore <b>NORMATIVO</b> del tasso di indebitamento (art.6, d.lgs 49/2012)
Frequenza rilevazione	Annuale
% Miglioramento (%M)	-3,72%
Target <= del M% della baseline	9,483926876
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna ed esterna. Bilanci di ateneo e banca dati MIUR PROPER
Formula di calcolo	$IDEB=C/D$ C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia. D = (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) – Fitti passivi – Spese complessive del personale a carico ateneo (A)
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	9,85
Anno di riferimento	Anno solare.
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione Generale
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione Generale
Altre Strutture coinvolte	Direzione V e Direzione III
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Fonte Dato target nazionale MIUR/PROPER - Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<i>Stato delle risorse</i>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<i>tangibili</i>	valore del patrimonio disponibile; indice di indebitamento economico; indice di liquidità
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 11</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.1.03.1
Nome Indicatore	<b>Indicatore di sostenibilità economico finanziaria ISEF</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore istituzionale ISEF monitora la sostenibilità economica finanziaria dell'Ateneo, rapportando spese di personale e indebitamento</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.1.03
Descrizione Indicatore	Indicatore <b>NORMATIVO</b> per la Sostenibilità economico - finanziaria (art. 7, d.lgs 49/2012). Tale indicatore è determinato in base ai limiti alle spese di personale e alle spese per indebitamento
Frequenza rilevazione	annuale
% Miglioramento (%M)	0,33%
Target >= del M% della baseline	1,07689439
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna ed esterna. Bilanci di ateneo e banca dati MIUR PROPER
Formula di calcolo	$ISEF = E/F$ E = 0,82 x (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi – Fitti passivi) F = Spese di Personale a carico ateneo + Oneri ammortamento
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	1,073333333
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione Generale
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione Generale
Altre Strutture coinvolte	Direzione V e Direzione III
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Fonte Dato target nazionale	MIUR/PROPER
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Stato delle risorse</b>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<b>tangibili</b>	valore del patrimonio disponibile; indice di indebitamento economico; indice di liquidità
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 11</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.1.06.1
Nome Indicatore	<b>Numero di certificazioni ottenute annualmente a seguito di verifiche eseguite ai sensi delle vigenti normative.</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore verifica quante certificazioni ottiene l'Ateneo sugli impianti dell'Ateneo e del Policlinico a seguito di verifiche eseguite</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.1.06
Descrizione Indicatore	Indicatore che riguarda il numero di certificazioni ottenute annualmente nell'ambito delle verifiche normative sugli impianti dell'Ateneo e del Policlinico Tor Vergata
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-3,15%
Target >= del M% della baseline	138,7118051
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	numero di certificazioni ottenute annualmente a seguito di verifiche eseguite ai sensi delle vigenti normative.
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	143,2222222
Anno di riferimento	anno solare.
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione Generale
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione IV
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>qualitativa</b>	<b>qualità erogata:</b> esprime la qualità erogata degli output attraverso parametri oggettivi (ex. tempo di pagamento) secondo la prospettiva dell'amministrazione, e può essere migliorata tramite iniziative d'innalzamento e di presidio degli standard dei servizi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 11</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.1.08.1
Nome Indicatore	Spesa per l'acquisto di beni, servizi ed opere effettuata tramite convenzioni quadro o il mercato elettronico (lordo IVA) / pagamenti per acquisto di beni, servizi ed opere
Motivazioni dell'indicatore	L'indicatore esprime l'incidenza del ricorso a convenzioni CONSIP e al mercato elettronico
Riferimento codice obiettivo operativo	O.1.08
Descrizione Indicatore	L'indicatore esprime l'incidenza del ricorso a convenzioni CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti al fine di di coniugare efficacia, efficienza e soprattutto economicità nella gestione degli acquisti.
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	22,73%
Target >= del M% della baseline	0,589110433
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna ed esterna . MEF, Consip, MePA
Formula di calcolo	Spesa per l'acquisto di beni, servizi ed opere effettuata tramite convenzioni quadro o il mercato elettronico (lordo IVA) / pagamenti per acquisto di beni, servizi ed opere
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	0,48
Anno di riferimento	Anno solare.
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione Generale
Direzioni o Strutture coinvolte	Tutti i centri di gestione
Altre Strutture coinvolte	Direzione III
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficienza</b>	esprime la capacità di utilizzare le risorse umane, economico-finanziarie, strumentali (input) in modo sostenibile e tempestivo nella realizzazione delle varie attività dell'amministrazione (output).
<b>economica</b>	esprime il costo (o la spesa) di gestione di un'attività e/o di erogazione di un servizio (risorse economiche/ quantità servizi o utenti serviti) e può essere incrementata attraverso iniziative di miglioramento organizzativo
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 11</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.1.09.1
Nome Indicatore	<b>Giorni di anticipo dei pagamenti ponderato in base all'importo delle fatture</b>
Motivazione dell'indicatore	<b>L'indicatore di tempestività dei pagamenti monitora i giorni di anticipo medio ponderato con cui l'Ateneo riesce a pagare le fatture</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.1.09
Descrizione Indicatore	L'indicatore di tempestività dei pagamenti è definito in termini di anticipo medio di pagamento ponderato in base all'importo delle fatture.
Data di rilevazione intermedia	trimestrale
Frequenza rilevazione	trimestrale e annuale in base all'art. 33 del D.lgs 33 del 14 Marzo 2013. Le modalità di elaborazione e pubblicazione dell'indicatore sono precisate dagli artt. 9 e 10 del d.p.c.m. del 22 settembre 2014
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-257,17%
Target >= del M% della baseline	-5,060799952
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	(somma dell'importo di ciascuna fattura pagata nel periodo di riferimento moltiplicato per i giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura stessa e la data di pagamento ai fornitori) / (somma degli importi di tutte le fatture pagate nel periodo di riferimento)
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	3,22
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione Generale
Direzioni o Strutture coinvolte	Tutti i centri di gestione
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione III / Direzione III- Divisione 3 – Ripartizione 7
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Stato delle risorse</b>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<b>tangibili</b>	valore del patrimonio disponibile; indice di indebitamento economico; indice di liquidità
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 11</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.1.11.1
Nome Indicatore	<b>Numero di fascicoli del fabbricato realizzati</b>
Motivazioni dell'indicatore	L'Indicatore ha per oggetto il conteggio del numero di fascicoli elettronici dei fabbricati universitari realizzati
Riferimento codice obiettivo operativo	O.1.11
Descrizione Indicatore	Indicatore che ha per oggetto il conteggio del numero di fascicoli elettronici dei fabbricati universitari
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	0,00%
Target >= del M% della baseline	40
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	numero di fascicoli del fabbricato realizzati
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	40
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione IV
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione IV
Altre Strutture coinvolte	Altre strutture che collaborano parzialmente al raggiungimento del target di riferimento
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 11</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.2.01.1
Nome Indicatore	<b>N. di dipendenti in lavoro agile / n. totale dei dipendenti in servizio</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore controlla quanto l'Ateneo ricorra al lavoro agile per i dipendenti tecnici amministrativi, mettendo a confronto i dipendenti in lavoro agile con il totale in servizio</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.2.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che controlla l'incidenza delle risorse in lavoro agile
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	2,85%
Target >= del M% della baseline	97,17106904
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	N. di dipendenti in lavoro agile / n. totale dei dipendenti in servizio
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	94,47666667
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione V
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione V
Altre Strutture coinvolte	no
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<i>Efficacia</i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>quantitativa</i>	quantità erogata: esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 6</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.2.02.1
Nome Indicatore	<b>N. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno / N. totale di dipendenti in servizio</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore verifica la partecipazione del personale alle attività predisposte dall'Ateneo</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.2.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica l'andamento della copertura delle attività formative per il personale
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	6,01%
Target >= del M% della baseline	0,864593296
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	N. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno / N. totale di dipendenti in servizio
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	0,815555556
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione V
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione V
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<i>Stato delle risorse</i>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<i>intangibili</i>	salute professionale --> quantità di persone laureate/ formate/ aggiornate; % profili professionali presenti rispetto alle necessità dei vari ruoli organizzativi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 6</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.2.03.1
Nome Indicatore	Ore di formazione erogate / n. totale dei dipendenti in servizio
Motivazioni dell'indicatore	L'indicatore monitora il numero medio di ore di formazione destinate al personale
Riferimento codice obiettivo operativo	O.2.03
Descrizione Indicatore	Indicatore che controlla l'andamento del numero di ore di formazione medio destinate al personale
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	104,66%
Target >= del M% della baseline	22,01497005
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Ore di formazione erogate / n. totale dei dipendenti in servizio
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	10,75666667
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione V
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione V
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	quantità erogata: esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 6</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  Missione 4

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.2.04.1
Nome Indicatore	<b>N. di dipendenti con figli in età pre-scolare serviti da servizi di asilo nido / n. di dipendenti in servizio con figli in età pre-scolare</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora l'adesione dei dipendenti con figli in età pre-scolare ai servizi di asilo nido</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.2.04
Descrizione Indicatore	Indicatore che controllo l'andamento percentuale dei dipendenti con figli in età pre-scolare serviti da servizi di asilo nido
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-45,53%
Target >= del M% della baseline	7,807018393
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	N. di dipendenti con figli in età pre-scolare serviti da servizi di asilo nido / n. di dipendenti in servizio con figli in età pre-scolare
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	14,33333333
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione V
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione V
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<i>Efficacia</i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>quantitativa</i>	quantità fruita: esprime la quantità dei destinatari diretti degli output (n. fornitori) e può essere accresciuta tramite iniziative di allargamento del numero di beneficiari dei servizi. Il numero dei fruitori effettivi può anche essere rapportato al numero di fruitori potenziali.
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 6</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

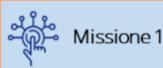
SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.2.05.1
Nome Indicatore	<b>N. di dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni serviti da centri estivi e dopo scuola / n. di dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora l'adesione dei dipendenti con figli minori di 13 anni ai servizi di Centro Estivo</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.2.05
Descrizione Indicatore	Indicatore che controllo l'andamento percentuale dei dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni serviti da centri estivi e dopo scuola
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-48,15%
Target >= del M% della baseline	7,258893191
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	N. di dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni serviti da centri estivi e dopo scuola / n. di dipendenti con figli in età scolare minori di 13 anni
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	14
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione V
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione V
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità fruita:</b> esprime la quantità dei destinatari diretti degli output (n. fornitori) e può essere accresciuta tramite iniziative di allargamento del numero di beneficiari dei servizi. Il numero dei fruitori effettivi può anche essere rapportato al numero di fruitori potenziali.
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 6</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.2.07.1
Nome Indicatore	<b>Numero personale TAB in mobilità / numero personale TAB</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore monitora il numero dei dipendenti dell'Ateneo in mobilità internazionale</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.2.07
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora l'andamento degli scambi internazionali per il personale TAB
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	-3,19%
Target >= del M% della baseline	0,271070261
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Numero personale TAB in mobilità / numero personale TAB
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	0,28
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione Generale
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione Generale; Direzione I e V
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Efficacia</b>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<b>quantitativa</b>	<b>quantità fruita:</b> esprime la quantità dei destinatari diretti degli output (n. fornitori) e può essere accresciuta tramite iniziative di allargamento del numero di beneficiari dei servizi. Il numero dei fruitori effettivi può anche essere rapportato al numero di fruitori potenziali.
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 6</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	  

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.2.08.1
Nome Indicatore	N. di dipendenti che nell'anno hanno partecipato ad un percorso formativo di rafforzamento delle competenze linguistiche / n. totale dei dipendenti in servizio
Motivazioni dell'indicatore	L'indicatore monitora il numero di dipendenti che nell'anno solare hanno partecipato ad almeno un evento formativo di rafforzamento delle competenze linguistiche
Riferimento codice obiettivo operativo	O.2.08
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la percentuale di dipendenti destinatari di formazione linguistica
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	#DIV/0!
Target >= del M% della baseline	Dati mancanti per calcolo target
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	N. di dipendenti che nell'anno hanno partecipato ad un percorso formativo di rafforzamento delle competenze linguistiche / n. totale dei dipendenti in servizio
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	0,019666667
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione V
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione V
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Stato delle risorse</b>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<b>intangibili</b>	salute professionale --> quantità di persone laureate/ formate/ aggiornate; % profili professionali presenti rispetto alle necessità dei vari ruoli organizzativi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 6</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.2.09.1
Nome Indicatore	<b>N. di dipendenti che nell'anno hanno partecipato ad un percorso formativo di rafforzamento delle competenze digitali / n. totale dei dipendenti in servizio</b>
Motivazioni dell'indicatore	L'indicatore monitora il numero di dipendenti che nell'anno solare hanno partecipato ad almeno un evento formativo di rafforzamento delle competenze digitali
Riferimento codice obiettivo operativo	O.2.09
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la percentuale di dipendenti destinatari di formazione informatica
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	163,67%
Target	0,509755556
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	N. di dipendenti che nell'anno hanno partecipato ad un percorso formativo di rafforzamento delle competenze digitali / n. totale dei dipendenti in servizio
Condivisione con struttura dipartimentale	No
Baseline	0,193333333
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione V
Direzioni o Strutture coinvolte	Direzione V
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<b>Stato delle risorse</b>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<b>intangibili</b>	salute professionale --> quantità di persone laureate/ formate/ aggiornate; % profili professionali presenti rispetto alle necessità dei vari ruoli organizzativi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 6</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.3.01.1
Nome Indicatore	<b>Percentuale di azioni-iniziativa previste dal Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione assegnate ai Responsabili di struttura eseguite nei tempi previsti.</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore si riferisce alla percentuale di azioni-iniziativa previste dal Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione assegnate ai Responsabili di struttura ed eseguite nei tempi previsti.</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.3.01
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora l'espletamento, nelle tempistiche previste dalla norma, delle azioni - iniziative previste nel Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione da parte dei responsabili di struttura
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	3,70%
Target	10
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Percentuale di azioni-iniziativa previste dal Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione assegnate ai Responsabili di struttura eseguite nei tempi previsti.
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	100
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Direzione Generale
Direzioni o Strutture coinvolte	Tutte le strutture
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
<b>Tipologia di indicatore</b>	
<b>Stato delle risorse</b>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<b>intangibili</b>	salute professionale --> quantità di persone laureate/ formate/ aggiornate; % profili professionali presenti rispetto alle necessità dei vari ruoli organizzativi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 10</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.3.02.1
Nome Indicatore	<b>Numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t/ numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t-1</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'Indicatore monitora la percentuale di responsabili delle unità organizzative e dei Dirigenti che hanno preso parte alle iniziative promosse dal Responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione.</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.3.02
Descrizione Indicatore	Indicatore che monitora la percentuale di responsabili delle unità organizzative e dei Dirigenti che hanno preso parte alle iniziative promosse dal Responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione.
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
% Miglioramento (%M)	52,56%
Target	1,337442193
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	Numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t/ numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t-1
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	0,876666667
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Responsabile della trasparenza
Direzioni o Strutture coinvolte	Tutte le strutture
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<i>Stato delle risorse</i>	quantificano e qualificano le risorse dell'amministrazione e possono essere misurate in termini sia quantitativi (n° risorse umane, n° pc) sia qualitativi (profili risorse umane, livello di aggiornamento delle infrastrutture informatiche)
<i>intangibili</i>	salute professionale --> quantità di persone laureate/ formate/ aggiornate; % profili professionali presenti rispetto alle necessità dei vari ruoli organizzativi
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 10</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.3.03.1
Nome Indicatore	Comunicazione dei dati al responsabile della trasparenza secondo le scadenze previste dalla normativa
Motivazioni dell'indicatore	L'indicatore verifica la diffusione della comunicazione dei dati attraverso i due canali di comunicazione (indirizzi email) che il responsabile della trasparenza ha attivato e quindi la pubblicazione dei dati secondo le scadenze previste dalla normativa
Riferimento codice obiettivo operativo	O.3.03
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica la diffusione della comunicazione dei dati attraverso i due canali di comunicazione (indirizzi email) che il responsabile della trasparenza ha attivato e quindi la pubblicazione dei dati secondo le scadenze previste dalla normativa
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
Target	si/no rispetto al target
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	si/no dell'avvenuta pubblicazione
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	Media dell'ultimo triennio
Anno di riferimento	Anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Personale Dirigenziale
Direzioni o Strutture coinvolte	Personale Dirigenziale, Tutte le strutture
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<i>Efficacia</i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>quantitativa</i>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'	<b>Area 10</b>
SDGS di riferimento / Missione PNRR	 

SAI - Scheda Anagrafica Indicatore	
Codice Indicatore	O.3.04.1
Nome Indicatore	<b>Pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente delle informazioni relative agli obblighi normativi</b>
Motivazioni dell'indicatore	<b>L'indicatore verifica l'avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente delle informazioni relative agli obblighi normativi</b>
Riferimento codice obiettivo operativo	O.3.04
Descrizione Indicatore	Indicatore che verifica l'avvenuta pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente delle informazioni relative agli obblighi normativi
Data di rilevazione intermedia - finale	30/06 - 31/12
Frequenza rilevazione	semestrale
Scadenza monitoraggio	30-giu
Target	si/no rispetto al target
Fonte del dato	Banca dati di riferimento interna
Formula di calcolo	informazioni/comunicazioni nell'anno t/informazioni comunicazioni nell'anno t-1
Condivisione con struttura dipartimentale	Si
Baseline	Dato di partenza: media dell'ultimo triennio
Anno di riferimento	L'anno di riferimento del dato: anno solare
Responsabile della Performance dell'indicatore	Personale Dirigenziale
Direzioni o Strutture coinvolte	Personale Dirigenziale, Tutte le strutture
Altre Strutture coinvolte	
Unità responsabile del calcolo dell'indicatore	Direzione V – Ufficio Statistico
Unità responsabile del monitoraggio dell'indicatore e del target	Direzione V
Osservazioni	Il Target dell'anno di riferimento (2024), essendo la media mobile dei risultati del triennio precedente, viene aggiornato entro il 30 giugno di ogni anno (2024) all'esito del primo ciclo di monitoraggio al fine di avere dati stabili dell'anno precedente (2023).
Tipologia di indicatore	
<i>Efficacia</i>	esprime l'adeguatezza dell'output realizzato rispetto alle aspettative e necessità degli utenti (interni ed esterni) e possono essere misurati sia in termini quantitativi che qualitativi
<i>quantitativa</i>	<b>quantità erogata:</b> esprime la quantità erogata di output (n. servizi prodotti) e può essere accresciuta tramite iniziative di incremento dei servizi (ex. documentazione online)
<b>Collegamento con Area RAPPORTO DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>Area 10</b>
<b>SDGS di riferimento / Missione PNRR</b>	 