

**Le competenze ESG come risposta ai rischi globali ESG, per una transizione
inclusiva nel mercato del lavoro.**

**Alcuni esempi di percorsi attivi: Green@You; From ESG to EU; InSinergia
13 dicembre 2024**

Lorenzo Semplici
Phd, Responsabile del Centro Studi e Valutazioni di NeXt Economia

Risk categories | Economic | Environmental | Geopolitical | Societal | Technological

Source

World Economic Forum Global Risks Perception Survey 2023-2024.



FIGURE E | Global risks ranked by severity

**Please estimate the likely impact (severity) of the following risks over a 10-year period.*

Short term (2 years)



Long term (10 years)



FIGURE 1.5 Severity by stakeholder over the short term (2 years)



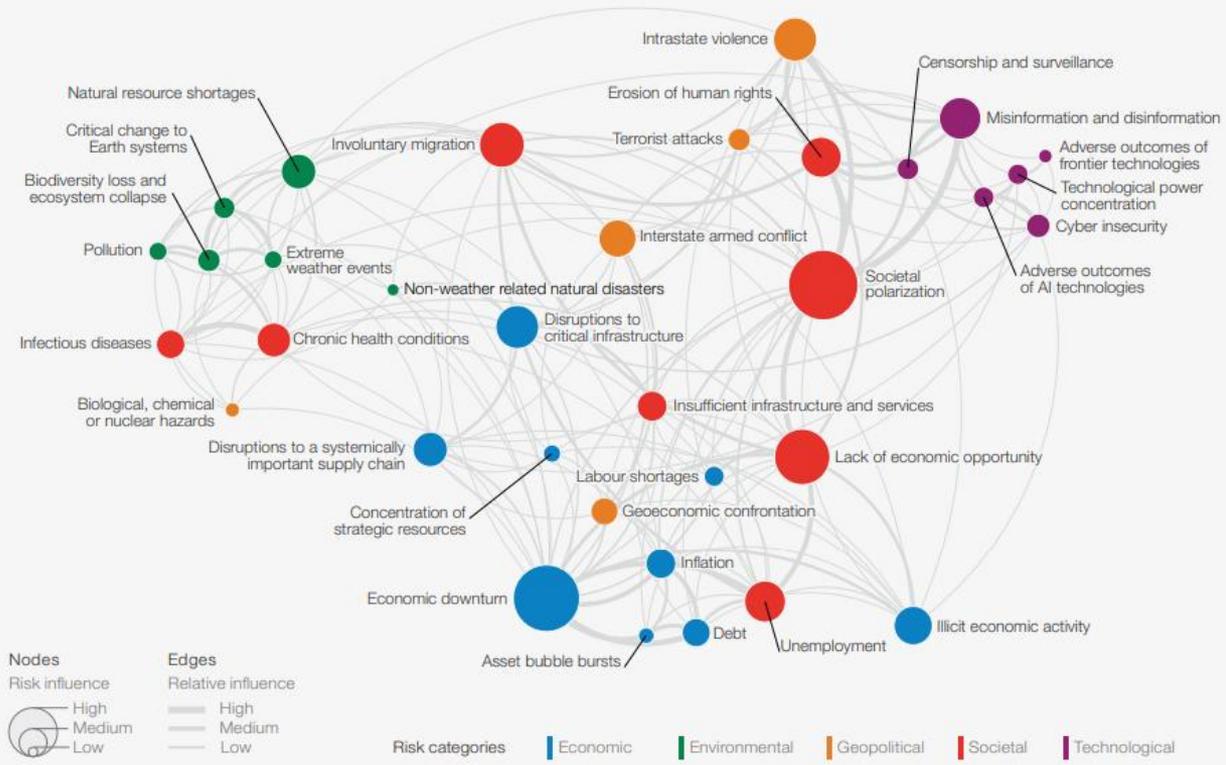
Source

World Economic Forum Global Risks Perception Survey 2023-2024.

Note

Sample size by stakeholder group varied, and all respondents were weighted equally for the purposes of global rankings. These results are based on approximately the following: civil society, n=152 (10% of total); international organisations, n=127 (9%); academia, n=276 (19%); government, n=183 (12%); and private sector, n=715 (48%).

FIGURE D | Global risks landscape: an interconnections map



Source
World Economic Forum Global Risks Perception Survey 2023-2024.

Superiamo il primo riduzionismo del linguaggio:

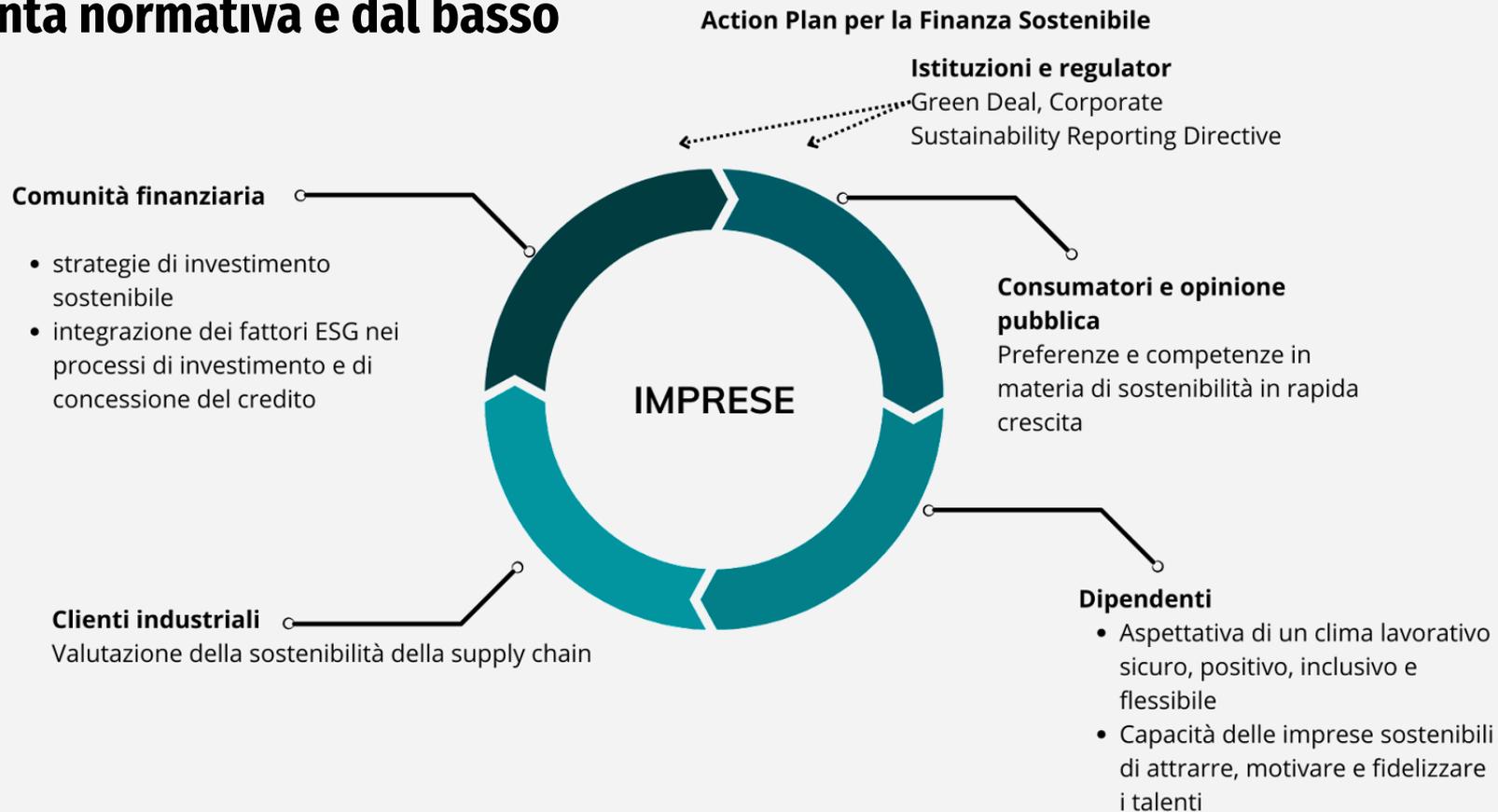
Non bisogna parlare di green jobs ma di ESG jobs e quindi non di competenze green ma di competenze ESG

Il linguaggio crea contesti (habitat), nutre il pensiero che diventa pensiero pensante, che si traduce in un agire competente (diverso dal fare), cioè in un movimento responsabile orientato al senso (Contesini, 2016 pp.98-99)

In questo senso il linguaggio è prassi operativa, senso e significato (Fellin e Morelli, 2023) e non solo forma.

Spinta normativa e dal basso

Perché i temi ESG?



La convenienza per le imprese



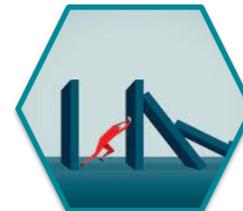
..Competitività

- Attrazione e ritenzione dei talenti
- Accesso ai finanziamenti, investimenti, nuovi mercati
- Riduzione costi



..Innovazione

- Di prodotto
- Di processo
- Di relazione
- Di business model



..Resilienza

- Stabilità
- Gestione rischi
- Catena di fornitura e business continuity

efficacia, efficienza, fiducia, reputazione, legittimazione

Le aziende hanno sempre maggiore necessità di poter contare su talenti e competenze nell'area della sostenibilità, con l'obiettivo di integrare i [criteri ESG](#) (Environmental, Social, Governance) nel proprio modello di sviluppo.

Come sta cambiando il mercato del lavoro

Necessità per oltre il 60% della forza lavoro attuale di acquisire competenze nel campo della **sostenibilità**, in particolare sul piano ambientale.

Uno studio predittivo condotto da ManpowerGroup, Ey e Sanoma Italia sul mercato del lavoro italiano quest'anno evidenzia come il 94% delle organizzazioni globali non disponga ancora delle risorse professionali necessarie per affrontare la transizione verde, ma il 70% sta già intraprendendo azioni per colmare questa lacuna.

In Italia, l'economia verde ha visto un aumento significativo, con 3,2 milioni di "lavori verdi" che costituiscono il 13,9% degli occupati. Secondo il rapporto Green Italy 2023, le aree aziendali più interessate sono le aree di progettazione e sviluppo (87%), logistica (81,7%) e marketing e comunicazione (79,2%).

Secondo il **Global Green Skills Report 2022 di LinkedIn**, la percentuale di annunci di lavoro che richiedono competenze green è cresciuta del 15% rispetto all'anno prima, trend destinato a crescere anche nei prossimi anni.

FIGURA 5.2 – FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DI PROFESSIONI CON COMPETENZE GREEN NEL PERIODO 2024-2028 – SCENARIO POSITIVO



Fonte: Unioncamere

Competenza ESG è un'attitudine, richiesta trasversalmente ai diversi livelli professionali e formativi

Perché i temi ESG?

Si stima nello scenario positivo che tra il 2024 e il 2028 sarà richiesto dalle imprese e dalla PA il possesso di **competenze green** con importanza almeno **intermedia** ad oltre 2,3 milioni di lavoratori (quasi i **due terzi del fabbisogno del quinquennio**) e con importanza **elevata** a quasi 1,5 milioni di unità (oltre **il 40% del totale**).

Secondo Unioncamere (2024) e ANPAL (2021) i comparti che maggiormente richiederanno competenze ESG sono:

- **costruzioni** (tecnici delle costruzioni civili, tecnici della gestione di cantieri edili e profili legati alla riqualificazione abitativa),
- **industrie chimiche, farmaceutiche, petrolifere, automobilistiche, della gomma e della plastica**
- **public utilities** (aziende che forniscono energia, gas, acqua e servizi ambientali)
- **meccatronica** (ad esempio ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni, tecnici e gestori di reti e sistemi telematici, tecnici meccanici)
- **altri ambiti** (tecnici della produzione e preparazione alimentare, operai agricoli specializzati, grafici, disegnatori e allestitori di scena ed estetisti e truccatori)
- **Studi legali** (Secondo il Report Future Ready Lawyer 2024 di Wolters Kluwer il 68% dei professionisti legali intervistati vede una crescente domanda di competenze legali orientate all'ESG).
- **turismo, alloggio e ristorazione, trasporto e logistica, sanità e assistenza sociale, istruzione e servizi di supporto alle imprese.**

Management

- ESG Manager
- Manager della Transizione Ecologica
- Risk Manager Ambientale
- Project Manager Ambientale
- Progettista di Sistemi di Gestione Ambientale (SGA)
- Responsabile Sistema di Gestione Ambientale
- Euro-Progettista
- HSE Manager

Consulenze

- Giurista Ambientale
- Avvocato Ambientale
- Ingegnere Ambientale
- Responsabile Tecnico Gestione Rifiuti
- Manager del governo del territorio
- Architetto paesaggista (green)
- Esperto in etichettatura ambientale degli imballaggi
- Direttore Tecnico Impianti Rifiuti
- Specialista in contabilità verde
- Assicuratore ambientale
- Energy Manager ed Esperto Gestione Energia
- Ingegnere Energetico
- Certificatore Energetico
- Agronomo
- Esperto di programmazione delle risorse agroforestali
- Tecnico esperto di analisi alimentari e ambientali
- Biologo Ambientale
- Esperto in cambiamenti climatici
- Ricercatore Ambientale

Comunicazione

- Ecoblogger
- Giornalista Ambientale
- Comunicatore Ambientale
- Comunicatore ambientale istituzionale
- Comunicatore ambientale di agenzia
- Green Copywriter
- Eco Brand Manager
- Eco Cool Hunter
- Fotografo Naturalista
- Illustratore Naturalistico

Life cycle assessment	Consulenza logistica	Professioni ambientali di controllo	Edilizia e tecnici installatori
<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile schede dati di sicurezza (RSDS) • Esperto del sistema rifiuti (ESR) • Ecoindustrial designer • Green Designer • Product Manager Ambientale 	<ul style="list-style-type: none"> • Mobility Manager • Esperto in biocarburanti • Consulente ADR 	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnico di monitoraggio ambientale • Auditor di Sistemi di Gestione Ambientale • NOE (Arma dei Carabinieri) • NAS (Arma dei Carabinieri) 	<ul style="list-style-type: none"> • Progettista o Installatore di impianti solari fotovoltaici • Progettisti o Installatori di impianti eolici • Installatore di impianti di condizionamento a basso impatto ambientale • Promotore edile di materiali sostenibili • Esperto in BioArchitettura e BioEdilizia • Architetto specializzato in edilizia sostenibile. • Ingegnere edile specializzato in sostenibilità. • Esperto in materiali sostenibili

Superiamo il secondo riduzionismo di competenze ESG
necessarie solo alle imprese:

Se la transizione è spinta da più attori (Amministrazione
Pubblica, Dipendenti, Consumatori, Società Civile, Sindacati,
Intermediari Finanziari, etc.), gli stessi devono essere
competenti per adeguare i propri strumenti e le proprie scelte
economiche alla transizione.

Gli ESG jobs non sono solo quelli delle figure professionali
assunte dalle aziende

La prospettiva ESG avrà quindi un impatto significativo sull'upskilling e il reskilling della forza lavoro per concretizzare la transizione ecologica, una sfida che non riguarda solo un settore produttivo, ma implica un cambio di paradigma nell'intero mercato (ECOSISTEMA) del lavoro per tutti i soggetti.

Le “competenze di sostenibilità”, competenze ESG possono essere definite come l'insieme interconnesso di conoscenze, abilità, attitudini e valori che consentono un'azione efficace e incarnata nel mondo rispetto ai problemi, alle sfide e alle opportunità di sostenibilità del mondo reale (cfr. Wiek et al., 2011; Redman & Wiek, UNESCO, 2007).

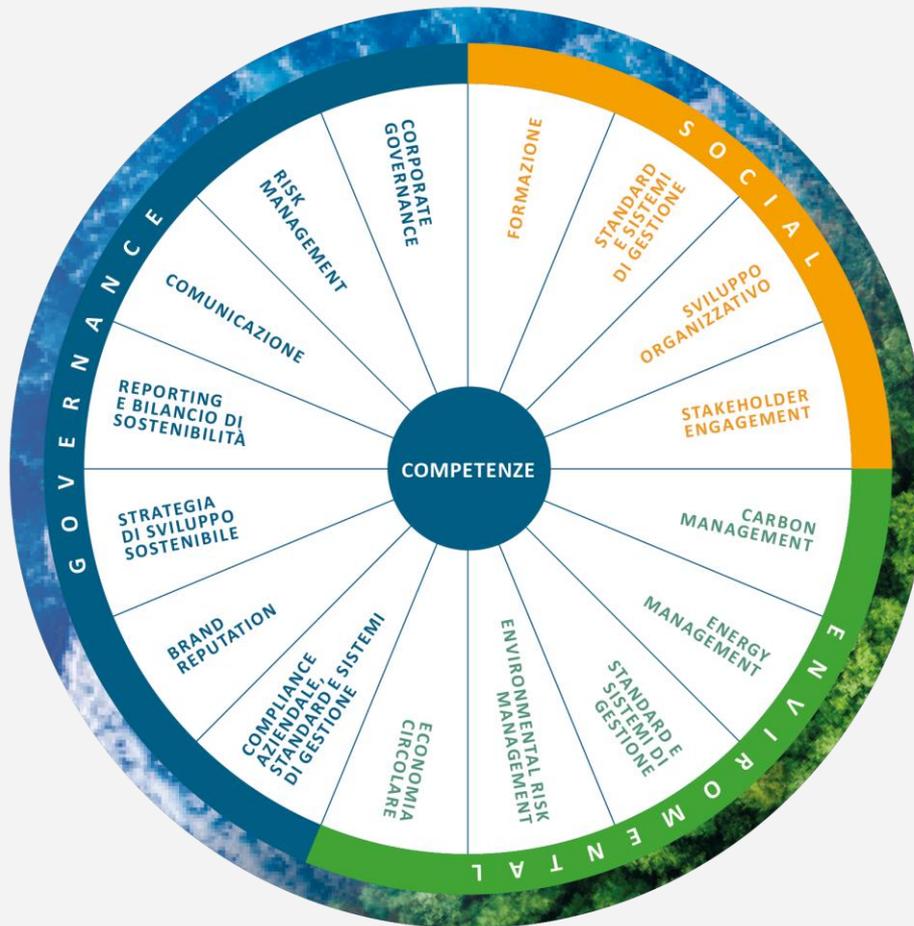
Contesto e competenze per il comportamento sostenibile



Fonte "GreenComp 2022: Quadro europeo delle competenze in materia di sostenibilità"

AREA	COMPETENZE		
1 Incorporare i valori di sensibilità	Dare valore alla sostenibilità	Sostenere l'equità	Promuovere la natura
2 Abbracciare la complessità nella sostenibilità	Pensiero sistemico	Pensiero critico	Inquadramento dei problemi
3 Visione di futuri sostenibili	Alfabetizzazione sul futuro	Adattabilità	Pensiero esplorativo
4 Agire per la sostenibilità	Azione politica	Azione collettiva	Iniziativa individuale

Competenze ESG trasversali (in azienda)



Fonte: <https://consulnet.it/competenze/>

Superiamo il terzo riduzionismo di un unico livello di competenze ESG:

L'ECOSISTEMA del mercato del lavoro ESG oriented ha bisogno di competenze ESG di base (per tutt* i soggetti del sistema), di competenze ESG trasversali (per aziende, sindacati, ETS, PA, etc.) e di competenze ESG specifiche per settore

È necessario un sistema formativo che offra questi diversi livelli, per evitare che le nuove politiche retributive che, inevitabilmente e fortunatamente, valorizzeranno le competenze ESG siano fonte di nuovi gap e diseguaglianze

Per le imprese

FROM ESG TO EU

un progetto di



con il contributo di



in collaborazione con



LA SOSTENIBILITÀ ESG UN'OPPORTUNITÀ PER ENTRARE NEI MERCATI EUROPEI

Il ciclo formativo per le aziende per cogliere le opportunità della sostenibilità ESG per l'ingresso nei mercati europei, sempre più attenti al rispetto dell'ambiente, delle persone, delle comunità e alle relative attestazioni.

- *Inizio il 9 gennaio termine il 6 febbraio*
- *5 incontri online, dalle 16 alle 19*
- *Attestato di partecipazione al termine del percorso*
- *Iscrizioni al link*



Per informazioni scrivere a
segreteria@nexteconomia.org

Per i sindacati

LA PROPOSTA DI NeXt Economia e
FIM CISL

Corsi di formazione interna su:

*Indicatori ESG, benessere e
partecipazione: una proposta per attuare
l'articolo 46.*



NEXT
NUOVA
ECONOMIA
PER TUTTI

**Benessere,
Partecipazione,
Sostenibilità.**

Per una nuova
Contrattazione Collettiva
ESG

Per i cittadini (soggetti fragili)



Corso di formazione su Autoimprenditorialità sostenibile

Hai un'idea che vuoi realizzare?
Vuoi creare il tuo lavoro dei sogni?

Partecipa al corso in Autoimprenditorialità sostenibile, impara come passare dalla teoria alla pratica e realizzare un tuo progetto o idea di impresa, ottieni le **Microcredencial** rilasciate dall'Università Politecnica di Madrid!

Lezioni online da gennaio 2025

Classi virtuali e moduli di autoformazione



Per info comunicacion@nexteconomia.org o compila il [modulo](#)

Si darò priorità di accesso a persone in cerca di occupazione o che hanno terminato almeno il ciclo di studi superiori



Corso di formazione su Energie Rinnovabili e animatore di comunità energetiche CER

Vuoi saperne di più sull'energia rinnovabile?
Vuoi diventare un animatore di CER - comunità energetiche rinnovabili?

Partecipa al corso su Energie Rinnovabili e Comunità Energetiche (CER), con le **Microcredencial** rilasciate dall'Università Politecnica di Madrid!

Lezioni online da gennaio 2025

Classi virtuali e moduli di autoformazione



Per info comunicacion@nexteconomia.org o compila il [modulo](#)

Si darò priorità di accesso a persone in cerca di occupazione o che hanno terminato almeno il ciclo di studi superiori

Partner tecnici:



Corso di formazione su Gestione sostenibile delle foreste

Vuoi aumentare le tue conoscenze sulla sostenibilità ambientale?
Vuoi lavorare nella gestione di foreste e aree verdi?

Partecipa al corso su Gestione sostenibile delle aree verdi e delle foreste, ottieni le **Microcredencial** rilasciate dall'Università Politecnica di Madrid!

Lezioni online da gennaio 2025

Classi virtuali e moduli di autoformazione



Per info comunicacion@nexteconomia.org o compila il [modulo](#)

Si darò priorità di accesso a persone in cerca di occupazione o che hanno terminato almeno il ciclo di studi superiori



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

Per i territori



Progetto “In Sinergia” Percorsi multigenerazionali e multistakeholders per lo sviluppo **IN**clusivo e **S**ostenibile del Paese”

Consorzio

1. Adiconsum nazionale (coordinatore)
2. Adiconsum Veneto
3. Adiconsum Marche
4. Adiconsum Lombardia
5. ANTEAS nazionale
6. ANTEAS Lazio ODV
7. ANTEAS Lombardia ODV
8. Movimento Consumatori APS
9. Movimento Consumatori Ravenna
10. Tutelattiva APS
11. NeXt - Nuova Economia per TUTTI

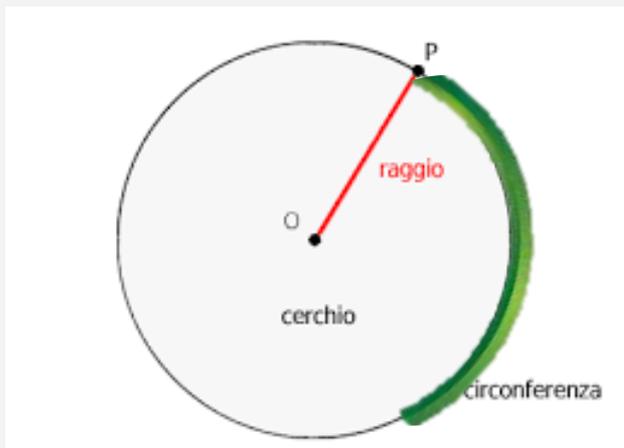
Obiettivo principale: Avvicinare la popolazione italiana al tema della sostenibilità coinvolgendo giovani e anziani, due gruppi che a causa di poca disponibilità economica, accesso ridotto a servizi digitali innovativi e sostenibili e isolamento sociale vengono spesso esclusi dal processo di sviluppo sostenibile del paese senza che le loro necessità siano debitamente ascoltate. Attraverso un approccio di collaborazione inclusivo e multisettoriale, si vogliono inoltre coinvolgere alcuni importanti aziende del “Made in Italy” interessate a promuovere un’economia sostenibile e realizzare un patto che leghi produttori e consumatori verso scelte più consapevoli con risvolti sul benessere dei cittadini, dell’ambiente e dell’economia italiana in generale.

Target: Giovani (11-35 anni), Over 65, il pubblico dei consumatori

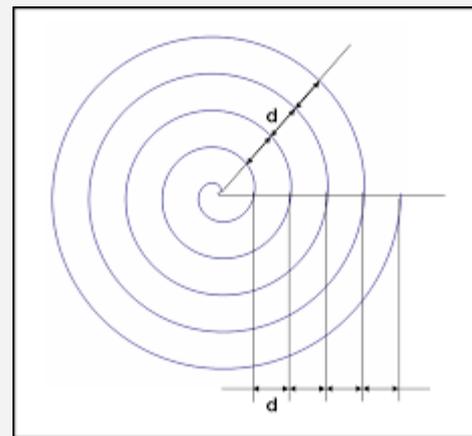
Progetto In Sinergia – Avviso 2/2023 – anno 2023 – realizzato con il finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sul Fondo per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell’art. 72 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e s.m.i.

Superare i tre riduzionismi legati alla transizione del mercato del lavoro (linguaggio – da green a ESG -, competenze ESG non solo dei dipendenti ma di tutti i lavoratori, (privato, privato sociale, pubblico, società civile, etc.) competenze ESG non solo settoriali ma anche trasversali e di base) significa passare a un modello di transizione ECOSISTEMICO capace di gestire i rischi globali

Modello washing transition



Modello just transition



GRAZIE PER L'ATTENZIONE.

Lorenzo Semplici

Phd, Responsabile Centro Studi e Valutazioni di NeXt - Economia

M: lorenzo.semplici@nexteconomia.org