



PROGRAMMA

***"Il PIAO: creare e rendicontare
valore pubblico. Dalla teoria
alla pratica"***

2024-2025

(CORSO VALORE PA I LIVELLO)

Scenario

Con la pubblicazione del Decreto n. 132 del 30 giugno 2022 sono stati definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica i contenuti e la struttura del **Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)**. Il PIAO è un documento unico di programmazione che ha l'ambizione di sostituire e integrare alcuni Piani che le PA hanno dovuto predisporre negli scorsi anni come, ad esempio, il piano della performance, il POLA e il piano anti-corrruzione. La scelta del legislatore, pertanto, è di proporre una semplificazione amministrativa che migliori al contempo la qualità della programmazione.

Tale ambizione porta con sé una serie di **sfide** altrettanto significative, quali ad esempio migliorare la definizione di obiettivi e indicatori di performance, integrare orizzontalmente la gestione della performance e quella dei rischi, incoraggiare la partecipazione di stakeholder esterni e interni alla definizione del Piano, alimentando un **processo virtuoso orientato al valore pubblico di integrazione tra aree funzionali di programmazione** che in passato hanno difficilmente comunicato.

Alla luce di questo scenario, il corso si pone i seguenti **obiettivi formativi**:

1. Acquisire conoscenze adeguate sulle **traiettorie di riforma legate al performance management nella PA** e sui principali antecedenti concettuali ad essa collegati;
2. Acquisire dimestichezza con **le principali tecniche di pianificazione e misurazione del valore pubblico**;
3. Acquisire dimestichezza con **gli strumenti utili ad integrare le aree funzionali del PIAO**.

Metodologia

Il corso si basa su un **approccio innovativo e multidisciplinare** riguardante sia i contenuti del corso che le relative metodologie didattiche.

Il corso sarà erogato con l'ausilio di metodologie didattiche innovative che includono:

- **Case studies approach**: per facilitare la comprensione e l'apprendimento per ogni argomento del corso verranno forniti dei casi concreti ed esempi pratici di pianificazione illustrati dai docenti del corso.
- **Laboratori**: Nel corso del secondo modulo sarà implementata una simulazione guidata dei processi di pianificazione strategica del Valore Pubblico e di programmazione operativa delle leve e delle condizioni abilitanti per la sua creazione e protezione. Questo riguarderà ciascuna area di integrazione prevista dal PIAO (performance, rischi corruttivi, salute organizzativa e professionale) includendo l'approccio alla

partecipazione degli stakeholder nella pianificazione e valutazione dei risultati, come richiesto dalle Linee Guida PIAO.

- **Project work:** Il corso si concluderà con una prova pratica in team che vedrà i partecipanti cimentarsi nella stesura di una struttura di Piano Integrato e nella valutazione di alternative di obiettivi e indicatori.

Il corso includerà diverse auto-verifiche di quanto acquisito attraverso prove pratiche e situazionali al termine dei principali argomenti trattati dal corso.

Programma in sintesi

Presentazione del corso – 2 ore
<i>Tavola Rotonda con la partecipazione di istituzioni chiave quali il Dipartimento della Funzione Pubblica, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ANAC</i>
N. Giornate = 1

I MODULO – 6 ore
<u>Quadro teorico e normativo sul performance management in Italia rispetto alle tendenze di riforma a livello internazionale</u>
N. Giornate = 1

II MODULO – 30 ore
<u>L'innovazione della gestione per outcome: il Piano Integrato di Attività e Organizzazione</u>
N. Giornate = 5

III MODULO – 22 ore

Project Work

N. Giornate = 3

Programma in dettaglio

Presentazione del corso

Giorno 1

2 ore

Tavola Rotonda su innovazioni e sfide introdotte dall'adozione del PIAO, con la partecipazione di istituzioni chiave quali il Dipartimento della Funzione Pubblica, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ANAC

I Modulo

Quadro teorico e normativo sul performance management in Italia rispetto alle tendenze di riforma a livello internazionale

Giorno 2

6 ore

Argomenti della lezione:

- Pianificazione strategica, programmazione e controllo e creazione di valore nel settore pubblico
- Quadro di riferimento normativo sul performance management in Italia
- Tendenze di riforma a livello internazionale

II Modulo

L'innovazione della gestione per outcome: il Piano Integrato di Attività e Organizzazione

Giorno 3

6 ore

Argomenti della lezione:

- Introduzione al PIAO: antecedenti, obiettivi e sfide
- Il ciclo della pianificazione strategica in un'ottica di creazione di valore pubblico
- La gestione della performance in funzione della creazione di valore pubblico

Giorno 4

6 ore

Argomenti della lezione:

- La gestione del rischio e anti-corrruzione nella PA
- Laboratorio su integrazione tra performance management e risk management

Giorno 5

6 ore

Argomenti della lezione:

- Budgeting e programmazione finanziaria nella PA

- Laboratorio su integrazione tra performance management e programmazione finanziaria

Giorno 6

6 ore

Argomenti della lezione:

- Salute organizzativa e salute professionale nelle pubbliche amministrazioni

Giorno 7

6 ore

Argomenti della lezione:

- Modelli e strumenti per la partecipazione di utenti e stakeholder nella pianificazione e misurazione del valore creato
- Laboratorio sull'applicazione degli strumenti di valutazione partecipativa

III Modulo Project Work

Giorno 8, 9, 10

22 ore

- Applicazione pratica degli strumenti di pianificazione per l'implementazione delle logiche di integrazione descritte durante il percorso didattico

Sede del corso e piattaforma

Il corso sarà **erogato in presenza** presso la sede della facoltà di economia dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata sita in Via Columbia 2. I materiali del corso saranno disponibili in una sezione dedicata della piattaforma **Microsoft TEAMS** messa a disposizione dall'ateneo. Per l'accesso e l'utilizzo della piattaforma consultare l'apposita Guida.

Valutazione e test

Al termine di ciascun modulo saranno previsti dei **test di auto-valutazione**. È inoltre prevista la rilevazione periodica della soddisfazione dei partecipanti al corso attraverso appositi questionari.

Durata e partecipazione

I partecipanti sono tenuti a rispettare l'orario delle attività didattiche. In caso di variazioni queste saranno comunicate per iscritto dal coordinatore del corso. **La presenza verrà rilevata in ogni giornata formativa**. Ai fini del rilascio dell'attestato finale di partecipazione le assenze non dovranno superare il 25% delle ore del corso.

Materiali e supporto post corso

La documentazione di approfondimento degli argomenti trattati durante il corso così come il **materiale e le slide presentate durante le lezioni sarà disponibile nella piattaforma Microsoft TEAMS del corso**. Il corso prevede la presenza di un **tutor d'aula** a supporto dei discenti. Sarà inoltre possibile ricevere supporto ed informazioni da parte dei docenti per specifiche problematiche lavorative inerenti ai contenuti del corso per i 3 mesi successivi al termine del corso stesso, così come previsto dall'avviso di accreditamento pubblicato dall'INPS.

Docenti

Il coordinamento scientifico del corso è affidato alla **Prof.ssa Denita Cepiku**, attualmente professoressa ordinaria di Management pubblico presso l'Università di Roma Tor Vergata. Già Presidente e attualmente membro della dell'Osservatorio sul lavoro pubblico - Comitato Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica – PCM. La **faculty** del corso è composta dai seguenti docenti:

- **Marco Meneguzzo**, Professore ordinario di economia aziendale (SECS-P/07) presso l'Università di Roma Tor Vergata;
- **Emiliano Di Carlo**, Professore ordinario di economia aziendale (SECS-P/07) presso l'Università di Roma Tor Vergata;
- **Alessandro Hinna**, Professore ordinario di organizzazione aziendale [SECS-P/10] presso l'Università di Roma Tor Vergata;
- **Antonio Chirico** (Prof. Associato in Analisi Finanziaria presso Tor Vergata - esperienza 19 anni)
- **Fabio Monteduro**, Professore associato di economia aziendale (SECS-P/07) presso l'Università di Roma Tor Vergata;
- **Andrea Bonomi Savignon**, Ricercatore TDA di economia aziendale (SECS-P/07) presso l'Università di Roma Tor Vergata.

Contatti

Per qualsiasi esigenza di carattere informativo relativa allo svolgimento del corso è possibile scrivere ai seguenti indirizzi mail:

cepiku@economia.uniroma2.it

bonomi.savignon@economia.uniroma2.it