

VERBALE DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

Seduta del 15 Febbraio 2024

Verbale n. 02/24

Il giorno 15 Febbraio 2024 alle ore 12:00 si riunisce, presso l'Aula S9 al secondo piano dell'Edificio A, il Consiglio del Dipartimento di Management e Diritto, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale Consiglio 5 Febbraio 2023
2. Comunicazioni
3. Gestione corsi di laurea
4. Rapporto di riesame ciclico
5. Approvazione pratiche studenti
6. Processi di Qualità del Dipartimento
7. Assegni di ricerca
8. Richiesta prolungamento borsa di studio
9. Richieste nulla osta
10. Autorizzazioni di spesa
11. Contratti e Convenzioni
12. Richieste autorizzazione uso logo Tor Vergata
13. Varie ed eventuali

In seduta ristretta ai professori di prima e seconda fascia

14. Richiesta attivazione procedure di selezione per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art. 24 della legge 240/10 come modificato dall'art.14, comma 6-decies del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79
15. Richiesta attivazione procedura comparativa per un posto di professore di seconda fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge n. 240/2010 per il SC 13/B1 SSD SECS-P/07

In seduta ristretta ai professori di prima fascia

16. Discussione programmazione distribuzione punti organico

E' stato predisposto un collegamento via Microsoft Teams per coloro che sono impossibilitati a partecipare in presenza:

PROFESSORI ORDINARI			
Cognome e Nome	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE
ABATECOLA GIANPAOLO	X		
CARRETTA ALESSANDRO	T		
CATAUDELLA MARIA CRISTINA	T		



CERRUTI CORRADO		<u>X</u>	
CIOCCA NICOLETTA	<u>X</u>		
CONTICELLI MARTINA	<u>X</u>		
DECASTRI MAURIZIO		<u>X</u>	
DI CARLO ALFONSO	<u>T</u>		
DI CARLO EMILIANO	<u>X</u>		
DIURNI AMALIA		<u>X</u>	
DORIA GIOVANNI	<u>T</u>		
FICARI VALERIO	<u>T</u>		
FILOTTO UMBERTO	<u>T</u>		
GAETANO ALESSANDRO	<u>X</u>		
GIAMPAOLINO CARLO FELICE	<u>T</u>		
GNAN LUCA	<u>T</u>		
HINNA ALESSANDRO	<u>X</u>		
LENER GIORGIO	<u>T</u>		
LEONELLI LUCIA	<u>T</u>		
MEHELLI ALESSANDRO	<u>X</u>		
MENEGUZZO MARCO			<u>X</u>
MORERA UMBERTO	<u>T</u>		
NICOLINI GIANNI		<u>X</u>	
PANICCIA PAOLA	<u>X</u>		
PILEGGI ANTONIO			<u>X</u>
POMANTE UGO	<u>T fino 12:30</u> <u>X dalle 12:45</u>	<u>X dalle 12:30</u> <u>alle 12:45</u>	
PREZIOSO MARIA	<u>X</u>		

PROFESSORI ASSOCIATI			
Cognome e Nome	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE
APPOLLONI ANDREA	<u>T</u>		
BATTISTI ANNA MARIA	<u>X</u>		
CASSAR SABRINA	<u>X</u>		
CEPIKU DENITA	<u>T</u>		
CHIRICO ANTONIO		<u>X</u>	
CORRADO GERMANA	<u>T</u>		
D'ALESSANDRO CARLO		<u>X</u>	
D'ORAZIO ANGELA		<u>X</u>	
FARINA VINCENZO	<u>X</u>		
FATTOBENE LUCREZIA	<u>X</u>		
FIORANI GLORIA	<u>X</u>		
LEONI LUNA	<u>X</u>		
LUCIANELLI GIOVANNA	<u>T</u>		
MACCHIA MARCO		<u>X</u>	
MARI MICHELA	<u>X</u>		
MATTAROCCI GIANLUCA	<u>T</u>		
MONTEDURO FABIO	<u>X</u>		
PALUMBO ROCCO	<u>T</u>		
PARESCHI LUCA	<u>X</u>		

PELLEGRINI MASSIMILIANO	X dalle 12:30		
PERONE GIANLUCA	T		
POGGESI SARA	X		
RAGANELLI BIANCAMARIA	X		
TITOMANLIO RAFFAELE			X
VAGAGGINI CHIARA		X	

RICERCATORI			
Cognome e Nome	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE
BAIOCCO SILVIA	X		
BARABINO PAOLO	T		
BINCI DANIELE	T		
BONACCORSI DI PATTI DOMENICO	X		
BONOMI SAVIGNON ANDREA	X		
BRUNELLI SANDRO	T		
CAVALIERI MATTEO			X
CONFORTINI CLAUDIA	X		
CRIBACI CINZIA			X
CRISTOFARO MATTEO	T		
FAZZARI AMALIA LUCIA			X
GUSMEROTTI NATALIA MARZIA	T		
HRISTOV IVO			X
MASSA FABIOLA	T		
PATTUGLIA SIMONETTA	T		
SANTAMARIA FRANCESCO			X
SCAFARTO FRANCESCO	T		
VANNINI SILVIO	X		

RAPPRESENTANTI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO			
Cognome e nome	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE
BARBIERI GIUSEPPE	X		

RAPPRESENTANTI DOTTORANDI			
Cognome e nome	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE
PALLOTTI ANTONIO	T		
SPINELLO FRANCESCO	T		

RAPPRESENTANTI STUDENTI			
Cognome e nome	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE
DI FRANCESCO VALERIA	T		
POCCHIARI ELENA	T		

*X Presenti/Assenti giustificati/Assenti – T in collegamento MS Teams

Presiede il Direttore del Dipartimento, prof. Martina Conticelli.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono svolte dalla prof. Lucrezia Fattobene.

Partecipa il Segretario amministrativo dott. Carla Santarelli.

Constatata la regolarità della composizione del Consiglio, il Direttore dichiara aperta la seduta alle ore 12:10.

1. Approvazione verbale Consiglio del 5 Febbraio 2024

Il verbale del consiglio del 5 Febbraio 2024 è approvato all'unanimità.

2. Comunicazioni

Il Direttore comunica quanto segue:

- Si congratula con la prof. Michela Mari per la nomina, per il triennio 2023/2026, a coordinatrice dell'Osservatorio Scientifico Imprese Femminili – Osif.
- Il prossimo Consiglio di Dipartimento, salvo esigenze che dovessero presentarsi, è fissato per il 26 Marzo p.v. alle ore 12:00.

3. Gestione corsi di laurea

CLEM triennio

Modifica offerta formativa a.a. 2022-2023 II semestre

Il Direttore informa di aver ricevuto dal Consiglio di Corso di Studio la proposta di modificare l'offerta formativa erogata a.a. 23/24, approvata nel CdD del 10 maggio 2023, come segue:

INSEGNAMENTO	SSD	CFU	MUTUATO DA CDL IN SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI	DOCENTE	SEM
MICROECONOMIA	SECS-P/01	9	MICROECONOMIA – 9 CFU – SECS-P/01	GUSTAVO PIGA	II

La modifica si rende necessaria a causa della rinuncia del Prof. Francesco Saverio Mennini all'incarico di docenza a lui affidato per l'insegnamento di Microeconomia II canale (SECS-P/01 – 9 CFU) previsto per il secondo semestre, a seguito della quale si è provveduto ad acquisire la disponibilità del Prof. Gustavo Piga, titolare del corso di Microeconomia – SECS-P/01 – 9 cfu erogato nel CdL in Scienze dell'Amministrazione e delle Relazioni Internazionali (SARI).

Si richiede l'autorizzazione al Dipartimento di Economia e Finanza per lo svolgimento del corso da parte del Prof. Piga.

Il Consiglio approva.

Comunicazioni

Il Direttore informa di aver ricevuto dal Consiglio di Corso di Studio comunicazione che il Prof. Antonio Chirico, titolare dell'insegnamento di Contabilità e Bilancio II canale – SECS-P/07 – 9 CFU, erogato nel II semestre, ha segnalato la propria parziale indisponibilità a tenere il corso per intero per motivi di salute. Effettuata una ricognizione all'interno del settore P/07, il Dott. Ivo Hristov si è reso disponibile a sostituire il Prof. Antonio Chirico nel periodo di assenza.

Il Consiglio approva.

Contratti integrativi II semestre a.a. 2023-2024

Il Direttore, su indicazione del Consiglio di Corso di Studio, propone al Consiglio di affidare al Dott. Riccardo Camilli un contratto di didattica integrativa a titolo gratuito della durata di 5 ore, da svolgersi nel periodo 19/02/2024 – 17/05/2024, nell'ambito dell'insegnamento di Bilancio e Comunicazione Economica Finanziaria 9 CFU SECS-P/07 di cui è titolare il Prof. Alessandro Mechelli.

Il Cv del candidato è visionabile nella cartella condivisa.

Il Consiglio approva.

4. Rapporto di riesame ciclico

Il Direttore cede la parola ai professori Alessandro Hinna coordinatore del MSc in Business Administration, Emiliano Di Carlo coordinatore del CdLM in Economia e Management e Sara Poggiosi coordinatore del CdL in Economia e Management.

I coordinatori presentano e commentano i Rapporti di Riesame Ciclici e si discute dei principali mutamenti rilevati dagli ultimi riesami nonché degli obiettivi e delle azioni di miglioramento.

Il Direttore suggerisce l'importanza di confrontarsi, con incontri periodici, sui Rapporti di Riesame Ciclico.

La Prof.ssa Paniccia ricorda l'importanza di integrare i vari obiettivi e le azioni di miglioramento all'interno di una logica di Ateneo.

Il Consiglio, udite le relazioni dei coordinatori, approva i Rapporti di Riesame ciclici dei CdL in Economia e Management, CdLM in Economia e Management e Master of Sciences in Business Administration.

Per continuità il Direttore propone di anticipare la discussione del punto 6. Processi di Qualità del Dipartimento. La numerazione è pertanto così modificata:

5. Processi di Qualità del Dipartimento

6. Approvazione pratiche studenti

Il Consiglio approva.

5. Processi di Qualità del Dipartimento

Il Direttore comunica che porterà al prossimo Consiglio le prime delibere dopo aver consultato la Presidente del Presidio, Prof. Paola Paniccia.

La Prof. Paniccia chiede di approvare nel prossimo consiglio la nomina di Luna Leoni referente della Facoltà nel Presidio.

6. Approvazione pratiche studenti

Il Consiglio approva le pratiche studenti inserite nella cartella condivisa, già esaminate dal Consiglio dei corsi di studio magistrale in Economia e Management.

7. Assegni di ricerca

Rinviato al prossimo Consiglio

8. Richiesta prolungamento borsa di studio

E' pervenuta richiesta dal coordinatore del dottorato in Economia aziendale, prof. Fabio Monteduro, su proposta del prof. Marco Meneguzzo, di prolungamento della borsa di Dottorato di Ricerca della dottoranda Rossella Lorusso, iscritta al Ph.D. in Management (Track Public Management e Governance) ciclo XXXVI, per 4 mensilità (marzo 2024 - giugno 2024), per un totale di € 6.679,16. I fondi per il finanziamento della borsa sono messi a disposizione dal prof. Meneguzzo sulla UPB CorvoL_YUFERING_2021 e sono stati prenotati con n. 21267/23.

Il Consiglio approva.

9. Richieste nulla osta

E' pervenuta dalla prof. Maria Prezioso richiesta di nulla osta per l'insegnamento a titolo gratuito del corso Economics and Organisation Territorial Planning 6 CFU per il Master of Science in European Economy and Business Law del Dipartimento di Economia e Finanza, per il secondo semestre dell'a.a. 2023-24.

Il Consiglio approva.

10. Autorizzazioni di spesa

Rinviato al prossimo Consiglio.

11. Contratti e Convenzioni

Rinviato al prossimo Consiglio.

12. Richieste autorizzazione uso logo Tor Vergata

Il prof. Luca Gnan chiede al dipartimento l'autorizzazione ad utilizzare il logo di Tor Vergata per un workshop per dottoranti e early career scholars, che sta organizzando assieme all'American University College of Skopje.

Il Consiglio approva.

Il prof. Andrea Appolloni chiede al dipartimento l'autorizzazione ad utilizzare il logo di Tor Vergata per conferenza internazionale Business and Economic Studies (CIBES) che si terrà a Giugno il 20-22 del 2024 a Frascati.

Il Consiglio approva.



La prof. Biancamaria Raganelli chiede al dipartimento l'autorizzazione ad utilizzare il logo di Tor Vergata per un ciclo di seminari Jean Monnet, che si terrà in date diverse a partire dal mese di febbraio e per un incontro organizzato in partnership con la Fondazione Marisa Bellisario, Università La Sapienza e Università Roma Tre su tematiche di parità di genere il giorno 7 Marzo.

Il Consiglio approva.

La prof. Lucrezia Fattobene chiede al dipartimento l'autorizzazione ad utilizzare il logo di Tor Vergata per la 7° edizione dell'Officina di Neuroeconomia, organizzata dall'associazione BrainLine, l'associazione interuniversitaria di neuroeconomia di cui l'Università di Tor Vergata è socio fondatore. L'Officina consiste in un ciclo di seminari che vede relatori nazionali ed internazionali confrontarsi su temi attuali e prospettive future relative alla ricerca e alle applicazioni operative della neuroeconomia. L'edizione di quest'anno è ad Ancona e si terrà nei giorni 13 e 14 marzo. Le indicazioni delle scorse edizioni sono reperibile sul sito: <https://www.brainline.eu/#/officina>

Il Consiglio approva.

Il prof. Vincenzo Farina chiede al dipartimento l'autorizzazione ad utilizzare il logo di Tor Vergata per un evento celebrativo che si terrà nella nostra facoltà il giorno 9 maggio 2024 per i 30 anni di attività del dottorato di Management.

Il Consiglio approva.

Il Prof. Valerio Ficari chiede al dipartimento l'autorizzazione ad utilizzare il logo di Tor Vergata per il convegno dal titolo "la modifica degli articoli 9 e 41 della Costituzione. Verso un futuro non ideologico per la sostenibilità e la fiscalità ambientale" che si terrà nel nostro Dipartimento il data 15 marzo 2024.

Il Consiglio approva.

13. Varie ed eventuali

Alle ore 12:58 non essendovi altro da discutere o deliberare, il Direttore dichiara tolta la seduta.

Il Segretario
Prof. Lucrezia Fattobene

Il Direttore
Prof.ssa Martina Conticelli

Il Consiglio prosegue in seduta ristretta ai professori di prima e seconda fascia.

Sono presenti:

PROFESSORI ORDINARI			
Cognome e Nome	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE
ABATECOLA GIANPAOLO	X		
CARRETTA ALESSANDRO	T		
CATAUDELLA MARIA CRISTINA	T		
CERRUTI CORRADO	T		
CIOCCA NICOLETTA	X		

CONTICELLI MARTINA	<u>X</u>		
DECASTRI MAURIZIO		<u>X</u>	
DI CARLO ALFONSO	<u>T fino alle 13:17</u>		
DI CARLO EMILIANO	<u>X</u>		
DIURNI AMALIA		<u>X</u>	
DORIA GIOVANNI	<u>T</u>		
FICARI VALERIO	<u>T</u>		
FILOTTO UMBERTO	<u>T</u>		
GAETANO ALESSANDRO	<u>X</u>		
GIAMPAOLINO CARLO FELICE	<u>T</u>		
GNAN LUCA	<u>T</u>		
HINNA ALESSANDRO	<u>X</u>		
LENER GIORGIO	<u>T</u>		
LEONELLI LUCIA	<u>T</u>		
MEHELLI ALESSANDRO	<u>X</u>		
MENEGUZZO MARCO			<u>X</u>
MORERA UMBERTO	<u>T</u>		
NICOLINI GIANNI		<u>X</u>	
PANICCIA PAOLA	<u>X</u>		
PILEGGI ANTONIO	<u>T</u>		
POMANTE UGO	<u>X</u>		
PREZIOSO MARIA	<u>X</u>		

PROFESSORI ASSOCIATI			
Cognome e Nome	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE
APPOLLONI ANDREA	<u>T</u>		
BATTISTI ANNA MARIA	<u>X</u>		
CASSAR SABRINA	<u>X</u>		
CEPIKU DENITA	<u>T</u>		
CHIRICO ANTONIO		<u>X</u>	
CORRADO GERMANA	<u>T</u>		
D'ALESSANDRO CARLO		<u>X</u>	
D'ORAZIO ANGELA		<u>X</u>	
FARINA VINCENZO	<u>X</u>		
FATTOBENE LUCREZIA	<u>X</u>		
FIORANI GLORIA	<u>X</u>		
LEONI LUNA	<u>X</u>		
LUCIANELLI GIOVANNA	<u>T</u>		
MACCHIA MARCO		<u>X</u>	
MARI MICHELA	<u>X</u>		
MATTAROCCI GIANLUCA	<u>T</u>		
MONTEDURO FABIO	<u>X</u>		
PALUMBO ROCCO	<u>T</u>		
PARESCHI LUCA	<u>X</u>		
PELLEGRINI MASSIMILIANO	<u>X</u>		
PERONE GIANLUCA	<u>T</u>		

POGGESI SARA	X		
RAGANELLI BIANCAMARIA	X fino alle 13:20		
TITOMANLIO RAFFAELE			X
VAGAGGINI CHIARA		X	

**X Presenti/Assenti giustificati/Assenti – T in collegamento MS Teams*

Presiede il Direttore del Dipartimento, prof. Martina Conticelli.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono svolte dalla prof. Lucrezia Fattobene.

Partecipa il Segretario amministrativo dott. Carla Santarelli.

Constatata la regolarità della composizione del Consiglio, il Direttore dichiara aperta la seduta alle ore 13:05.

14. Richiesta attivazione procedure di selezione per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art. 24 della legge 240/10 come modificato dall'art.14, comma 6-decies del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79

Attivazione della procedura pubblica selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 come modificato dall'art.14, comma 6-decies del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, procedure riservate ex art. 3, comma 3 del Regolamento di Ateneo di reclutamento RTT, per il SSD SECS-P/08 Economia e Gestione delle Imprese.

Il Direttore invita la prof. Paola Paniccia ad esporre le motivazioni della richiesta che vengono riportate di seguito:

“In relazione alle esigenze del Settore Scientifico-Disciplinare SECS-P/08 – Economia e Gestione delle Imprese, esse sono connesse ai forti impegni in termini di ricerca, didattica e terza missione/impatto sociale che coinvolgono i docenti del settore. I colleghi del SECS-P/08 sono coinvolti in oltre 30 differenti insegnamenti di area Management diffusamente presenti nei Corsi di Studio dalla Facoltà di Economia e al contempo sono attivi su molte delle aree di specializzazione richieste dalle imprese, per un totale di oltre 220 CFU a fronte di 13 docenti strutturati di cui 3 Professori Ordinari.

Il SSD SECS-P08 è estremamente attivo in attività di coordinamento. Esso coordina, difatti, il Corso di laurea triennale in Economia e Management, la Track “Business Management and Accounting” del Dottorato di Ricerca in Management, la Track “Marketing and Sales Management” nell’ambito del MSc in BA, due Centri di ricerca Interdipartimentali, di cui il CTiF- Centro di ricerca di Ateneo sulle TeleInfrastrutture (a gestione autonoma), nonché 5 Master di specializzazione post-lauream. Coordina inoltre progetti sia di Ateneo anche legati al PNRR sia di Dipartimento ad elevato impatto sociale volti alla valorizzazione imprenditoriale della ricerca e delle idee degli studenti a livello regionale, come Start Cup Lazio progetto presentato per la VQR/TM 2015/2019 e valutato “Eccellente”, e nazionale come PNICube.



I docenti del SSD SECS-P08 ricoprono cariche rilevanti sia all'interno dell'Ateneo, che a livello nazionale ed internazionale. Degna di nota è, inoltre, la produzione scientifica del settore, la quale ha non solo buoni parametri citazionali, ma trova anche collocazione in riviste scientifiche di prestigio, in special modo con tematiche connesse al business management. La rilevanza dell'attività scientifica svolta e le esigenze di sviluppo della stessa richiedono, pertanto, l'attivazione del bando in oggetto e, in tal senso, che il Ricercatore a tempo determinato in tenure track per il SSD SECS-P/08 presenti una produzione scientifica di elevata qualità a livello nazionale e internazionale e costante.

Riguardo le esigenze didattiche, il SSD di "Economia e Gestione delle Imprese" ha un peso rilevante, essendo ampiamente presente, con i propri insegnamenti, tanto nei Corsi di studio triennali e magistrali, sia in lingua italiana sia in lingua inglese, della Facoltà di Economia, quanto nell'ambito del Dottorato di Ricerca in Management e di Master e corsi di Perfezionamento.

I docenti appartenenti a tale settore svolgono pertanto un'intensa attività didattica e sono inoltre impegnati in molteplici attività istituzionali e di servizio al Dipartimento, alla Facoltà e all'Ateneo. Il Ricercatore a tempo determinato in tenure track per il SSD SECS/P08 dovrà quindi impartire insegnamenti sia in lingua italiana sia in lingua inglese ed essere impegnato in ruoli di servizio e funzioni di coordinamento anche a livello di Ateneo".

Il Dipartimento mette a disposizione, nell'immediato 0,5 punti organico del piano assunzionale straordinario A (D.M. 445 del 2022) e si impegna a mettere a disposizione n. 0,2 punti organico per l'eventuale espletamento della procedura ex articolo 24, comma 5 della legge 30 dicembre 2010 n. 240.

Il Consiglio, per le motivazioni espresse, a maggioranza dei professori di prima e seconda fascia, approva all'unanimità l'apertura di una posizione di Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 come modificato dall'art.14, comma 6-decies del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, procedure riservate ex art. 3, comma 3 del Regolamento di Ateneo di reclutamento RTT, per il SSD SECS-P/08 Economia e Gestione delle Imprese.

Il Consiglio approva anche la scheda informativa, a disposizione dei componenti del consiglio nella cartella condivisa, che viene allegata al verbale e ne costituisce parte integrante.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Attivazione della procedura pubblica selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240, come modificato dall'art. 14, comma 6 decies del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, per il SSD IUS/07 Diritto del Lavoro.

Il Direttore invita la prof. Maria Cristina Cataudella ad esporre le motivazioni della richiesta che vengono riportate di seguito:

“La necessità di incrementare l'organico del settore scientifico disciplinare IUS/07 – attualmente composto da due professori ordinari e due professori associati - attraverso la chiamata di un ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), è determinata da forti esigenze di didattica, di ricerca e di terza missione.

Con riferimento alle esigenze della didattica, si rileva che il settore è già presente con i propri insegnamenti nei Corsi di studio triennali e magistrali in lingua italiana e nei Master della facoltà di Economia, mentre dovrebbe rafforzare la propria presenza nei corsi in lingua inglese. Inoltre, la



recente riforma delle classi di lauree potrebbe far nascere la necessità di modificare o integrare l'attuale offerta formativa del settore. Queste esigenze potrebbero non essere, allo stato, realizzabili perché i docenti del dipartimento hanno già un importante carico didattico e sono anche impegnati in numerose attività istituzionali sia nel dipartimento che nell'ateneo.

Con riferimento alle esigenze della ricerca, si evidenzia come, sebbene la produzione scientifica dei docenti del settore sia quantitativamente e qualitativamente rilevante e trovi collocazione in riviste scientifiche di prestigio, è necessario sviluppare ulteriormente le molteplici tematiche di indagine che sono emerse negli ultimi anni; in particolare, è necessario approfondire l'impatto sul diritto del lavoro sia delle nuove tecnologie e dell'intelligenza artificiale che della sostenibilità ambientale ed economica.

Per quanto riguarda le esigenze relative alla terza missione, i docenti del settore sono già impegnati in attività di public engagement sui temi del lavoro, della sostenibilità, della legalità e della parità di genere. E' però importante che queste attività vengano ampliate e valorizzate, diventando una parte ancora più significativa dell'attività del settore scientifico disciplinare.

Per le esigenze didattiche e quelle di sviluppo dell'attività scientifica e di terza missione rappresentate, si richiede, pertanto, l'attivazione del bando in oggetto.”.

Il Dipartimento mette a disposizione, nell'immediato 0,5 punti organico del piano assunzionale straordinario A (D.M. 445 del 2022) e si impegna a mettere a disposizione n. 0,2 punti organico per l'eventuale espletamento della procedura ex articolo 24, comma 5 della legge 30 dicembre 2010 n. 240.

Il Consiglio, per le motivazioni espresse, a maggioranza dei professori di prima e seconda fascia, approva all'unanimità l'apertura di una posizione di Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 come modificato dall'art.14, comma 6-decies del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, per il SSD IUS/07 Diritto del Lavoro.

Il Consiglio approva anche la scheda informativa, a disposizione dei componenti del consiglio nella cartella condivisa, che viene allegata al verbale e ne costituisce parte integrante.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Attivazione della procedura pubblica selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240, come modificato dall'art. 14, comma 6 decies del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, per il SSD SECS-P/10 Organizzazione aziendale.

Il Direttore invita il prof. Luca Gnan ad esporre le motivazioni della richiesta che vengono riportate di seguito:

“In relazione alle esigenze del Settore Scientifico-Disciplinare SECS-P/10 – Organizzazione aziendale, queste sono relative alle sempre più stringenti incombenze degli strutturati del settore sia in termini di ricerca, che di didattica e terza missione/servizio istituzionale.

Per quel che riguarda l'impegno sul lato della didattica il settore SECS-P/10 è pesantemente coinvolto con 27 insegnamenti incardinati principalmente nella Facoltà di Economia ma anche in altre Aree/Facoltà. Il carico di questi corsi è attualmente pari a 147 CFU per l'anno 2023/2024 e passerà a 186 CFU nell'anno 2024/2025 con un aumento di ben 39 crediti totali e sei nuovi corsi da erogare. La distribuzione dei crediti è abbastanza bilanciata fra insegnamenti di laurea triennale e quelli di livello magistrale, anche se, in una ripartizione di crediti, i corsi magistrali sono più preponderanti.



Da rimarcare che questo carico didattico è prevalentemente gestito ed erogato da solo 6 strutturati con minimo ricorso al personale docente esterno/non strutturato. Se si aggiunge che molti dei corsi sono come già detto di tipo magistrale l'impegno del Settore SECS-P/10 ha raggiunto la sua capacità massima.

Per quel che riguarda l'impegno sul lato scientifico il settore è parimenti impegnato nella promozione di eccellenza. Nell'ultima VQR (2015-2019) la valutazione ponderata del settore complessivamente si è attestata al di sopra di quella media di Area. Anche in termini citazionali, di collocazione editoriale (ranking riviste) e di continuità, i colleghi del settore SECS-P/10 presentano una più che buona produzione scientifica. In aggiunta alla produzione scientifica come autori, i colleghi risultano essere anche coinvolti nella direzione e gestione di riviste internazionali, con ben tre ruoli di Editor-in-Chief in riviste incluse nelle liste ANVUR e due delle quali anche nella lista ABS del Regno Unito, in aggiunta a diversi ruoli come Associate Editor. Tutto questo rileva la cruciale importanza che il settore SECS-P/10 conferisce alla ricerca e grazie ad una nuova risorsa questa produzione potrà continuare con i già più che buoni livelli raggiunti.

Anche per quel che riguarda il lato terza missione e servizio istituzionale i colleghi del settore SECS-P/10 sono estremamente coinvolti nelle attività di coordinamento e di servizio. Il gruppo è coinvolto nel coordinamento del MSc in BA, in due Consigli di Corso di Studio e nel coordinamento di altrettante track, e anche in cariche negli Organi Centrali di Ateneo. Infine, il gruppo gestisce due master di specializzazione e un centro interdipartimentale sulle Imprese familiari. Questo nuovamente rileva l'impegno del settore anche in tale ambito.

Quindi in tutti e tre gli ambiti, didattica, ricerca e terza missione, il settore SECS-P/10 quindi si trova fortemente impegnato e per tale motivo ha necessità di una nuova figura di Ricercatore a tempo determinato in tenure track che dovrà presentare ottimi profili su tutti e tre gli ambiti.”

Il Dipartimento mette a disposizione, nell'immediato 0,5 punti organico del piano assunzionale straordinario A (D.M. 445 del 2022) e si impegna a mettere a disposizione n. 0,2 punti organico per l'eventuale espletamento della procedura ex articolo 24, comma 5 della legge 30 dicembre 2010 n. 240.

Il Consiglio, per le motivazioni espresse, a maggioranza dei professori di prima e seconda fascia, approva all'unanimità l'apertura di una posizione di Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 come modificato dall'art.14, comma 6-decies del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, per il SSD SECS-P/10 Organizzazione aziendale.

Il Consiglio approva anche la scheda informativa, a disposizione dei componenti del consiglio nella cartella condivisa, che viene allegata al verbale e ne costituisce parte integrante.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

15. Richiesta attivazione procedura comparativa per un posto di professore di seconda fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge n. 240/2010 per il SC 13/B1 SSD SECS-P/07

Il Direttore invita il prof. Alessandro Mechelli ad esporre le motivazioni per la richiesta di attivazione della procedura comparativa per un posto di professore di seconda fascia, ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge n. 240/2010 per il SC 13/B1 e SSD SECS-P/07 Economia aziendale che vengono riportate di seguito:

“I docenti del SSD SECS-P/07 sono coinvolti negli insegnamenti di area Economico aziendale presenti nei Corsi di studio in italiano ed inglese, triennali e magistrali del nostro dipartimento



(Dipartimento di Impresa e Management), coordinando anche il corso di laurea magistrale CLEM e svolgendo, peraltro, un'intensa attività di servizio agli studenti. I docenti del SSD SECS-P/07 sono anche coinvolti negli insegnamenti di area Economico aziendale dell'altro dipartimento di Economia (Dipartimento di Economia e Finanza). I docenti del SSD SECS-P/07 svolgono, quindi, un'intensa attività didattica, circostanza che si qualifica come ampiamente coerente con la richiesta del bando in oggetto.

Passando al profilo della ricerca i docenti di area economico aziendale sono impegnati nelle differenti tematiche del settore (tra cui economia aziendale, bilancio sia delle aziende industriali sia degli intermediari creditizi e finanziari, relazione tra valori di bilancio e valori di borsa, aziende pubbliche) che li pongono al centro del dibattito scientifico nazionale e internazionale, realizzando pubblicazioni (sia monografiche, sia su riviste) con una collocazione editoriale di elevato standing.

I docenti del SSD SECS-P/07 coordinano il dottorato in Economia aziendale, nonché (all'interno del dottorato) la track Public Management and Governance e sono fortemente impegnati nella track di Management, Organizzazione ed Accounting.

I docenti del SECS-P/07 inoltre sono direttori scientifici e membri degli Editorial Boards di riviste di riferimento a livello AIDEA e di riviste scientifiche riconducibili ai principali network internazionali di ricerca.

Anche l'attività scientifica svolta e prevista sollecita, e al tempo stesso giustifica, il bando in oggetto".

Il Consiglio, per le motivazioni espresse, a maggioranza assoluta dei professori di prima e seconda fascia, approva all'unanimità l'apertura di una posizione di seconda fascia, a valere sui punti organico del piano assunzionale straordinario A (D.M. 445 del 2022) per un valore di 0,57 punti e piano assunzionale straordinario B (D.M. 765 del 2023) per un valore di 0,13 punti, nel settore concorsuale 13/B1 e Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/07 Economia aziendale, ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge n. 240/2010.

Il Consiglio approva anche la scheda informativa, a disposizione dei componenti del consiglio nella cartella condivisa, che viene allegata al verbale e ne costituisce parte integrante.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Alle ore 13:26, non essendovi altro da discutere o deliberare, il Direttore dichiara tolta la seduta.

Il Segretario

Prof. Lucrezia Fattobene

Il Direttore

Prof. Martina Conticelli

Il Consiglio prosegue in seduta ristretta ai professori di prima fascia.

Sono presenti:

PROFESSORI ORDINARI			
Cognome e Nome	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE

ABATECOLA GIANPAOLO	<u>X</u>		
CARRETTA ALESSANDRO	<u>T</u>		
CATAUDELLA MARIA CRISTINA	<u>T</u>		
CERRUTI CORRADO	<u>T</u>		
CIOCCA NICOLETTA	<u>X</u>		
CONTICELLI MARTINA	<u>X</u>		
DECASTRI MAURIZIO		<u>X</u>	
DI CARLO ALFONSO		<u>X</u>	
DI CARLO EMILIANO	<u>X</u>		
DIURNI AMALIA		<u>X</u>	
DORIA GIOVANNI	<u>T</u>		
FICARI VALERIO	<u>T</u>		
FILOTTO UMBERTO	<u>T</u>		
GAETANO ALESSANDRO	<u>X</u>		
GIAMPAOLINO CARLO FELICE	<u>T</u>		
GNAN LUCA	<u>T</u>		
HINNA ALESSANDRO	<u>X</u>		
LENER GIORGIO	<u>T</u>		
LEONELLI LUCIA	<u>T</u>		
MEHELLI ALESSANDRO	<u>X</u>		
MENEGUZZO MARCO			<u>X</u>
MORERA UMBERTO	<u>T</u>		
NICOLINI GIANNI		<u>X</u>	
PANICCIA PAOLA	<u>X</u>		
PILEGGI ANTONIO	<u>T</u>		
POMANTE UGO	<u>X</u>		
PREZIOSO MARIA	<u>X</u>		

**X Presenti/Assenti giustificati/Assenti – T in collegamento MS Teams*

Presiede il Direttore del Dipartimento, prof. Martina Conticelli.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono svolte dal prof. Alessandro Mechelli.

Partecipa il Segretario amministrativo dott. Carla Santarelli.

Constatata la regolarità della composizione del Consiglio, il Direttore dichiara aperta la seduta alle ore 13:30.

16. Discussione programmazione distribuzione punti organico

La discussione, che si riporta nel presente verbale, detta l'ordine delle priorità delle esigenze future di reclutamento del Dipartimento o del rafforzamento dell'organico e ha carattere programmatico.

Il risultato intende combinare in maniera adeguata le diverse esigenze, che emergono dalle rappresentazioni delle singole aree del Dipartimento, tra cui (in ordine sparso): la rilevanza del reclutamento di docenti dall'esterno, per esigenze di internazionalizzazione e sostenibilità della didattica; la considerazione degli effetti del turnover; l'impegno a garantire aspettative di carriera per



docenti giunti ad una fase di elevata maturità del percorso accademico; l'investimento su profili di giovani studiosi con profili di elevata qualificazione.

Il programma di distribuzione dei punti organico che viene fuori dalle comuni riflessioni si fonda su un quadro prospettico tanto di queste esigenze, quanto delle disponibilità in termini di punti che ci si aspetta possano ragionevolmente essere assegnati al Dipartimento per il tramite dei piani assunzionali ordinari e straordinari negli anni 2023-2026.

Allo stato attuale, la situazione dei Punti organico del nostro dipartimento è la seguente:

Punti residui

- 0,34 punti organico ordinari, residui rispetto ai punti distribuiti al Dipartimento dall'Ateneo fino al 2022
- 2,07 punti organico sul piano assunzionale straordinario A, di cui al DM 445/2022
- 2,42 punti organico sul piano assunzionale straordinario B, di cui al DM 795/2023

Punti in assegnazione

- punti organico di cui al piano assunzionale ordinario del 2023 in fase di distribuzione.

Punti attesi

- punti organico sul piano assunzionale straordinario della cd. terza tranche del PNRR 2025
- punti organico sul piano assunzionale ordinario non ancora quantificabili per gli anni 2024, 2025 e 2026.

Nel CdD odierno, abbiamo provveduto al rafforzamento della componente dei ricercatori nell'area del Diritto del Lavoro, dell'Organizzazione aziendale, e dell'Economia e gestione delle imprese, in questo caso tramite crescita di a risorsa interna), e bandito una figura di associato ex art. 18 comma 2, l. 240/2010, nell'area dell'Economia aziendale. Le quattro procedure bandite oggi impegnano 2,07 punti organico del piano assunzionale straordinario cd. A, e 0,13 punti organico del piano assunzionale straordinario cd. B. Si tratta di procedure che devono svolgersi con sollecitudine dal momento che devono alimentare prese di servizio entro il 1° novembre 2024.

Quanto alle esigenze future, alla luce delle esigenze scientifiche e didattiche presentate dalle diverse aree disciplinari si propone la seguente distribuzione.

Sui punti ordinari 2023 non ancora assegnati, sono necessari tre avanzamenti interni di figure di Professori di prima fascia (art. 24) per le aree, rispettivamente, di Economia aziendale, Organizzazione aziendale e Economia degli Intermediari Finanziari (punti organico ordinari 2023 (circa 0,9) + residui anni precedenti (0,34): 1 art. 24 SECS P07, 1 art. 24 SECS P10 art. 24 SECS P11, 1 figura TAB).

Sui punti del piano assunzionale straordinario B (2024, pari a $2,42 - 0,13 = 2,29$), si decide di utilizzare eventuale 0,2 aggiuntivo per il possibile avanzamento della figura del RTT di Economia e gestione delle imprese e assegnare 2 punti per quattro figure di RTT, tra Geografia Economica, Diritto privato, Diritto commerciale, Diritto Amministrativo (punti organico seconda tranche PNRR 2024 (2,42 meno 0,13 impegnati al primo punto: 1 RTT IUS 01, 1 RTT IUS 04, 1 RTT IUS 10, 1 RTT MGGR 02 + 0,2 per eventuale upgrade RTT).

Sui punti ordinari 2024 si programma un avanzamento interno di Economia e gestione delle imprese e la verifica e considerazione di ulteriori indicazioni che potrebbero venire dai settori sinora non menzionati, da quelli per i quali si rendano opportune ri-valutazioni per garantire aspettative di



carriera per gli effetti del turn over o di selezione esterna (valutazione altri eventuali art. 24 nei settori non considerati, ad esempio IUS/05, SECS/P02).

Per il 2025, si renderanno necessarie 5 figure di ricercatori, sui settori di Economia Aziendale, Organizzazione aziendale, Economia e gestione delle imprese, Economia degli Intermediari Finanziari (1 rtt SECS P07, 1 rtt P08, 1 rtt SECS P10, 1 rtt SECS P11, 1 rtt IUS 02). Si tratta di un programma ambizioso su questi fondi, per i quali tuttavia si conta di avere qualche residuo dagli anni precedenti e qualche aumento nella distribuzione, naturalmente dovuto al miglioramento della performance generale di Ateneo).

Nello stesso anno si verificherà la condizione di un settore concorsuale quale quello del diritto costituzionale, che rischia di scomparire e per il quale si ipotizza una figura di RTT a valere sul piano assunzionale ordinario 2025 e la necessità di una ulteriore figura di RTT nel diritto tributario, collocabili o interscambiabili, comunque per ragioni di distribuzione storica anche nell'offerta ordinaria 2026.

Non si sono infatti previsti impegni di punti organico sul piano assunzionale ordinario 2026, perché è possibile che si manifestino esigenze ad oggi non prevedibili.

Dal 2027 in avanti, invece, occorrerà iniziare ad accantonare punti organico per le possibili (speriamo probabili) trasformazioni degli RTT in professori associati (0,2 per ogni posizione).

Il programma che intendiamo portare avanti può funzionare se condiviso pienamente da tutti nei suoi rischi e nelle sue difficoltà. A tal riguardo è necessario che questo collegio muova da una serie di consapevolezze.

Anzitutto, considerato che per ogni RTT il passaggio implica la presa di impegno da parte del Dipartimento a mantenere 0,2 punti organico. Data questa premessa considerato che ogni anno potremmo ragionevolmente prevedere di poter contare su un'assegnazione di circa 0,9 di punti organico ordinari, e che gli RTT si potranno trasformare in professori associati a partire dal quarto e fino al sesto anno (tra il 2027 e il 2031), questa programmazione impegna tutti noi sin d'ora a considerare impegnati 0,2 punti per ogni 0,5 per figura di RTT. Ciò comporta che oggi noi contestualmente accettiamo la necessità per i prossimi anni di dedicare una quota rilevante di punti organico alla copertura dei passaggi ad associati dei ricercatori cd. tenure track (stimati fino a 2,4;2,6).

Con riguardo a questo aspetto, pur consapevoli dello sforzo futuro, il programma che ci siamo dati può apparire a tutti noi ragionevole, dal momento che abbiamo convenuto sul fatto che sia necessario coniugare la possibilità di usufruire di una grande opportunità data dal PNRR per dare una svolta significativa al nostro Dipartimento, ma che sia al contempo sostenibile con un ampio margine, a patto della consapevolezza da parte di ognuno di noi di questo impegno.

In secondo luogo, parimenti si è chiarito e condiviso il rischio che la situazione di assegnazione dei punti nel prossimo futuro possa cambiare per quantità e qualità, così come lo stesso quadro normativo, del resto. Si è collegialmente deciso di assumere comunque la responsabilità e considerare semmai quanto stabilito come la definizione dell'ordine delle priorità per il Dipartimento.

In terzo luogo, alcuni intervalli di tempo sono stati volutamente lasciati in bianco proprio per consentire un certo margine di valutazione rispetto ad esigenze improvvise che dovessero presentarsi.

Alle ore 13:47, non essendovi altro da discutere o deliberare, il Direttore dichiara tolta la seduta.



Il Segretario

Prof. Alessandro Mechelli

Il Direttore

Prof. Martina Conticelli