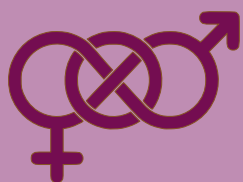


CROSSING GENDER BOUNDARIES: YOUNG UNIVERSITIES FOR FEMALE EMPOWERMENT



PROGETTO VINCITORE
BANDO YUFE
YUFE D & I GRANT



Modulo di iscrizione:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe0MJ2ruPSbsj3se9M2Tz5UYbWiikt2sYV5uoReGKmbO5cf3w/viewform?usp=sf_link

Pagina PCTO (per le scuole):

<https://pcto.uniroma2.it/pcto/progetto.php?id=70>

PROGRAMMA

27 APRILE

9.00-13.00

**L'uguaglianza di genere
nelle pratiche di comunicazione:
l'inclusione differenziale
nell'era degli algoritmi
e dell'intelligenza artificiale**

4 MAGGIO

9.00-13.00

**Educazione inclusiva e
differenziale:
biologia,
neuroscienze cognitive
e pratiche pedagogiche**

11 MAGGIO

9.00-13.00

**Empowerment e leadership
femminile nella governance.
Ridefinire il concetto di equità
e inclusione nel diritto
commerciale e del lavoro**

18 MAGGIO

9.00-13.00

**Parità di genere
e sostenibilità
(Agenda 2030)**

**UNIVERSITÀ DI ROMA TOR VERGATA
MACROAREA DI LETTERE E FILOSOFIA
VIA COLUMBIA 1, 00133, ROMA**



REFERENTE STAFF YUFE
FRANCESCA DRAGOTTO

COMITATO ORGANIZZATIVO
ALICE MIGLIORELLI
Project manager

LAURA BELLUCCI
Creative director

LUCA IPPOLITI
Public relation officer

MATTEO DAVIDE
Project Sponsor and Social media manager

VERONICA PADOVANI
Quality assurance officer

CONTATTI
crossinggenderboundaries.yufe@gmail.com

YUFE

YUFE: è un'Alleanza tra enti universitari e partner non accademici sparsi in tutta Europa. Nata per realizzare un modello universitario inclusivo e non elitario, YUFE si pone l'obiettivo di contribuire al rafforzamento dei valori dell'Unione Europea attraverso un modello di ricerca competitivo e all'avanguardia per affrontare sfide sempre nuove.

IL PROGETTO

Il progetto si articola in quattro tavole rotonde inter-dipartimentali di 4 ore ciascuna e un incontro di restituzione finale in forma di workshop.

Attraverso l'intervento di personalità nel mondo della ricerca, si affronteranno i temi della rappresentazione di genere stereotipata nell'ambito dell'educazione universitaria e, di riflesso, nel mondo lavorativo.

OBIETTIVI e DESTINATARI/E

Gli incontri hanno l'obiettivo di favorire una discussione cross-disciplinare e inter-universitaria per riconoscere e superare il gender gap presente in molti ambiti della ricerca, promuovendo al contempo i principi dell'inclusione e della diversità.

La proposta formativa è rivolta in modo particolare alle scuole secondarie di secondo grado e al primo ciclo universitario.

YUFE D&I Grant Diversity & Inclusivity

Il centro di ricerca dipartimentale interdisciplinare "Grammatica e Sessismo" si è aggiudicato il riconoscimento grazie al progetto "Crossing Gender Boundaries: Young Universitiars for Female Empowerment" realizzato da Alice Migliorelli, Laura Bellucci, Matteo Davide, Luca Ippoliti e Veronica Padovani.

Le tavole rotonde

27 APRILE

L'uguaglianza di genere nelle pratiche di comunicazione: l'inclusione differenziale nell'era degli algoritmi e dell'intelligenza artificiale

4 MAGGIO

Educazione inclusiva e differenziale: biologia, neuroscienze cognitive e pratiche pedagogiche



THE GLOBAL GOALS

11 MAGGIO

Empowerment e leadership femminile nella governance. Ridefinire il concetto di equità e inclusione nel diritto commerciale e del lavoro

18 MAGGIO

Parità di genere e sostenibilità (Agenda 2030)