

## SINTESI DELLE CONSULTAZIONI CON LE PARTI SOCIALI INTERESSATE

(Art. 11 DM 270/04)

### AL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN EUROPEAN ECONOMY AND BUSINESS LAW LM-90

A.A. 2018/2019

In data 24 ottobre 2018 alle ore 15.30 si è svolto l'incontro tra i rappresentanti dei singoli corsi di studio di laurea della Facoltà di Economia ed alcune parti sociali. Dal Corso di Laurea Magistrale in *European Economy and Business Law* hanno partecipato personalmente alla riunione Susanne White e Jennifer Vieley, entrambe della Segreteria Didattica del Corso.

I seguenti enti erano presenti per l'incontro:

- Rosalia Cacciotti – **ALD Automotive**
- Davide Natali e Armando Lampazzi – **Alleanza Assicurazioni**
- Massimiliano Sanna – **CDP (Sace)**
- Serena Blasi - **Lottomatica**
- Alessio Di Nobile - **ING**
- Gianbiagio Maragni – **Infodata S.p.A.**
- Annarita Pitoni – **Marchesini Group**
- Carlo Beligni, Dario De Rosa, Marco Di Giandomenico e Lucia Masullo – **Technicblu**

Il CdS ha consegnato una presentazione del programma insieme ad un questionario da somministrare alle parti sociali. Nel corso dell'incontro, ognuno ha espresso le proprie impressioni e le segnalazioni di punti critici e punti di forza riscontrati al fine di migliorare l'offerta formativa. Si riporta di seguito quanto è emerso:

- **La tecnologia digitale e informatica** – hanno sempre un ruolo maggiore nel mondo del lavoro e gli studenti dovrebbero acquisire le competenze durante gli studi universitari. *Management Consulting* diventerà *Digital Management Consulting* e programmi come SAP, Python, LaTeX e Excel avanzato diventeranno fondamentali per i laureati che cercheranno un lavoro in futuro.
- **Il target del voto finale** – la maggior parte delle Aziende tende a prendere in considerazione per le assunzioni solo le eccellenze, quindi chi si laurea con un voto finale di 110 e lode.
- **L'orientamento professionale** – i laureati che arrivano in Azienda, non avendo obiettivi personali molto chiari, non rimangono a lungo. Sarebbe utile saper valutare le proprie competenze e preferenze prima di iniziare un determinato lavoro. Può l'Ateneo fornire questi strumenti agli studenti? L'Ufficio Desk Imprese potrebbe organizzare delle presentazioni delle Aziende presso la Facoltà di Economia in modo da far conoscere gli obiettivi delle Aziende, far presente alcune opzioni professionali all'interno di settori specifici e per dare l'opportunità agli studenti di rivolgersi direttamente ai rappresentanti al di fuori di un colloquio di lavoro e quindi in una situazione meno formale.
- **Lo svolgimento di seminari professionali in campo delle assicurazioni** – è un'attività che propone il rappresentante dell'azienda assicurativa.
- **Il mercato del lavoro** – è cambiato, il posto fisso non è più in auge. I laureati tendono a preferire la flessibilità durante la carriera, che permette di migliorare la propria posizione professionale in base alle competenze acquisite nel tempo.

Segreteria Amministrativa – Informazioni: tel. +39.0672595716/5732

Segreteria Didattica: tel. +39.0672595715/5722

Segreteria Contabile: tel. +39.0672595718

Fax: +39.062020500 – posta elettronica: [economia.istituzioni@uniroma2.it](mailto:economia.istituzioni@uniroma2.it)

C.F. 80213750583 – P. IVA 02133971008

- **Competenze specifiche versus la risoluzione dei problemi** – si nota un cambiamento nelle Aziende. Mentre alcune competenze specifiche sono richieste, cresce sempre di più il bisogno di un lavoratore in grado di risolvere problemi e trovare soluzioni creative e pratiche.
- **Sinergie con altre Facoltà di Ateneo** – per migliorare l'offerta formativa si chiede ulteriore scopo e interdisciplinarietà (ie. lo svolgimento di insegnamenti insieme alla Facoltà di Giurisprudenza). Si nota un livello di maggiore flessibilità in questo rispetto con i Master piuttosto con i corsi di laurea.
- **Le competenze che servono in assoluto sono in materie di matematica, conoscenza della lingua inglese, e delle competenze informatiche** - le certificazioni di queste competenze sono molto apprezzate dalle Aziende, anche esperienze all'estero come Erasmus+ o Erasmus. Gli studenti dovrebbero essere più consapevoli che servono delle certificazioni.
- **Il Coinvolgimento degli studenti** – potrebbe essere utile invitare anche gli studenti al prossimo incontro con le parti sociali.
- **La preparazione ai colloqui** – sarebbe utile per le Aziende se gli studenti fossero più competenti nel redigere il curriculum vitae, scrivere una lettera di presentazione e presentarsi in modo professionale ai colloqui. Chi può dare agli studenti gli strumenti che servono?
- **La preparazione in generale per entrare nella forza lavoro** – il conferimento del titolo di studio è una preparazione sufficiente? Potrebbero essere utili giornate di formazione coinvolgendo rappresentanti delle parti sociali in visita in Facoltà. Sarebbero utili: seminari, stage, workshop per le competenze IT, imprenditoria, inglese, SAP, Big Data, blockchain.

L'incontro si è chiuso alle 17.30.

Il Coordinatore del Corso  
Prof. Leonardo Becchetti