

VERBALE DELLE CONSULTAZIONI CON LE PARTI INTERESSATE
(Art. 11 DM 270/04)
AL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN
FINANCE AND BANKING LM-16
A.A. 2024/2025

In data 19 febbraio 2025 alle ore 15.00 si è svolto l'incontro di consultazione con le parti interessate sulla piattaforma Microsoft Teams. Per il Corso di **Laurea Magistrale in Finance and Banking** hanno partecipato alla riunione il **Professor Davide Pirino, il Coordinatore del Corso di Studio**, e la dott.ssa Jennifer Vieley, collaboratrice della Segreteria del Corso. Per le parti interessate, ha partecipato la **dott.ssa Paola Mosconi di Intesa SanPaolo**.

Prima dell'incontro il CdS ha inviato tramite email una presentazione del Corso di Studio comprensiva di una descrizione dettagliata dell'offerta formativa attuale unitamente ad un questionario da compilare a seguito della riunione. L'incontro è iniziato con una breve presentazione del CdLM in Finance and Banking. In seguito, la dott.ssa Paola Mosconi ha espresso le proprie impressioni e considerazioni. Si riporta di seguito quanto è emerso:

Le competenze e i profili attualmente più richiesti –

Il Prof. Davide Pirino, al fine di capire quali sono le capacità e conoscenze più richieste dalla realtà presente, chiede all'ospite di raccontare le proprie esperienze per quanto riguarda le esigenze attuali del settore bancario. In particolare, chiede alla dott.ssa Mosconi di valutare l'importanza della certificazione [ARPM](#) e se i laureati che hanno maturato conoscenze in questo ambito e conseguito una certificazione sono valutati in modo positivo. La dott.ssa Mosconi ha affermato che i laureati sono valutati positivamente se hanno conseguito la laurea magistrale in poco tempo e con una media dei voti alta. A suo avviso, è più importante avere un solido background quantitativo, un'elasticità mentale e la capacità di riuscire ad applicare le conoscenze, anche teoriche che vengono acquisite all'università; conta molto la propensione verso la gestione di elementi complessi e la risoluzione di problematiche, piuttosto che aver conseguito specifiche certificazioni.

La coerenza tra i risultati di apprendimento attesi del CdS e le esigenze del mercato –

Il Prof. Davide Pirino, al fine di conoscere possibili modi per migliorare l'offerta formativa e allinearla maggiormente alle esigenze del mercato di lavoro, chiede all'ospite presente di esprimersi in merito alla struttura del Corso di Studi nonché ai singoli insegnamenti, valutando la qualità in generale del percorso formativo. Spiega che l'attuale struttura prevede 72 crediti di corsi obbligatori (caratterizzanti e affini), 18 crediti per le attività a scelta dello studente, 24 crediti per la prova finale e 6 crediti per l'ulteriore attività formativa (attualmente *Coding and Data Analysis for Finance*). Chiede alla dott.ssa Paola Mosconi di esprimersi in merito ad una possibile modifica di struttura del Corso che porterebbe gli esami obbligatori a 60 crediti, 42 crediti per le attività a scelta dello studente, 12 per la tesi e 6 per l'ulteriore attività formativa (sempre *Coding and Data Analysis for Finance*).

Considerando che pochi laureati di Finance and Banking proseguono con il dottorato di ricerca, la dott.ssa Mosconi si esprime favorevole alla riduzione del carico della tesi a favore di un maggior numero di crediti per gli esami a scelta dello studente.

Il Prof. Davide Pirino chiede, inoltre, di esprimersi in merito all'introduzione di un tirocinio curriculare tra le attività a scelta dello studente. La dott.ssa Mosconi è d'accordo che tale proposta è utile sia per lo studente che per l'istituzione ospitante.

Il Prof. Davide Pirino chiede inoltre suggerimenti per come perfezionare l'offerta formativa e colmare eventuali lacune. La dott.ssa Paola Mosconi conferma che potrebbe essere utile inserire un corso dedicato al

machine learning o al *data science*. Apprezza che ci sarà a breve anche un corso dedicato a *Advanced Excel*. Indica che saper utilizzare *Python* potrebbe essere più utile piuttosto che *Matlab*.

Tirocini curriculari e opportunità di lavoro –

Il Prof. Davide Pirino, al fine di favorire esperienze formative che possano aiutare gli studenti a sviluppare ulteriori competenze e conoscenze utili per l'ingresso nel mondo del lavoro, chiede se sarà possibile stipulare un accordo per tirocini curriculari e extra-curriculari con l'istituzione presente. In alternativa, il Prof. Davide Pirino esprime interesse nel ricevere annunci di lavoro o di bandi e concorsi che potrà condividere con studenti, laureandi e laureati. La dott.ssa Mosconi indica che cerca persone con un profilo quantitativo, quindi che hanno sostenuto esami in materia quantitativa perché, a suo avviso, è molto importante che uno studente sviluppi la logica e le competenze, poiché il resto si può imparare all'interno dell'ambiente di lavoro. Le infrastrutture tecnologiche a livello industriale sono molto diverse da qualunque corso di laurea, quindi l'elemento fondamentale rimane che lo studente sviluppi e abbia capacità di applicare la logica. Cioè, si usa la logica per risolvere problemi in ambito accademico e questa stessa logica può essere utilizzata per problemi in ambito tecnologico e industriale. La dott.ssa Paola Mosconi fa riferimento a una studentessa del CdS che ha fatto un tirocinio presso Intesa SanPaolo e ha dato prova di riuscire a trasferire, di abituarsi a ragionare in un ambiente altamente complesso, e di applicare la forma mentis corretta per lavorare in un ambiente complesso, sulla tecnologia di una sala trading dove si lavora con molte persone con profili diversi e dove occorre inserire informazioni nell'infrastruttura tecnologica in tempo reale.

Possibili interventi a favore degli studenti –

Il Prof. Davide Pirino, nell'ottica di organizzare iniziative future, ricorda l'ospite presente che il CdS organizza sia un HR Seminar in cui un professionista spiega agli studenti come meglio prepararsi per l'ingresso nel mercato del lavoro sia una serie di incontri ogni anno accademico intitolata 'Meet the Practitioners' in cui esperti di settore vengono a Tor Vergata per presentare il proprio ambito lavorativo e percorso professionale. Chiede all'ospite presente se qualcuno di Intesa SanPaolo fosse interessato e disponibile ad intervenire prossimamente.

La Conferenza QFin@Work – Il Professor Davide Pirino ringrazia nuovamente l'ospite e le ricorda che in concomitanza della Conferenza QFin@Work in programmazione per il 9 maggio 2025, ci sarà anche l'organizzazione dell'evento Career Day. Pertanto le società presenti avranno un desk a disposizione per promuovere i loro servizi e esporre merchandising; avranno inoltre un'aula nella quale potranno svolgere colloqui di lavoro qualora volessero mettere a disposizione delle risorse aziendali per fare reclutamento lo stesso giorno della conferenza.

L'incontro si è chiuso alle ore 15.30.

Il Coordinatore
MSc Finance and Banking
Prof. Davide Pirino

