

# **Paolo Augugliaro**

## **Titoli di studio:**

Diploma di Liceo Scientifico (1979, 54/60, Roma)

Diploma di Laurea in Psicologia (1983, 110/110 e lode, Università degli studi di Roma "La Sapienza")

Iscritto all'Albo degli Psicologi del Lazio dal 9/12/1993 - Prot. N°3624

## **Formazione professionale:**

- Psicodiagnostica (corso triennale di formazione all'utilizzo del colloquio e dei test per la diagnosi psicologica - Società Italiana di Psicodiagnostica Si.P.Ps.Ca. Roma, 1985/87)
- Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione (corso biennale di formazione alle tecniche di selezione e formazione del personale, agli strumenti di gestione - valutazione delle prestazioni e del potenziale - alla diagnosi intervento sull'organizzazione - Istituto Superiore di Comunicazione IED, Roma 1986/87)
- Formazione Formatori (corso di formazione annuale alla rilevazione dei bisogni formativi, alla progettazione e valutazione degli interventi, alle tecniche di formazione - Prateo, Roma, 1987)
- Test Psicoattitudinali (corso di formazione alla scelta dei test in rapporto alla posizione di lavoro, alla somministrazione, elaborazione e ponderazione dei risultati - MTA, Roma, 1988)
- La Negoziazione - Prateo, Roma, 1988
- Assessment Center (corso di formazione alla costruzione e conduzione di assessment per selezioni e valutazione delle potenzialità - PA Consulting Group, Roma, 1988)
- Analisi Organizzativa (corso di formazione all'analisi di processi e posizioni organizzative - RSO, Roma, 1991)
- Career Counselling - Prateo, Roma, 1991
- La Funzione del Personale (corso annuale di otto settimane su organizzazione aziendale, teorie e strumenti di gestione del personale e relazioni industriali) - IFAP IRI, Roma, 1992
- Organizzare e gestire per processi - RSO, Milano, 1993
- Le nuove forme retributive - IRI MANAGEMENT, Roma, 1994
- Total Remuneration Design - Hay Management Consultants, Roma, 1994
- Rational Emotive Training - Advanced Course, Verona, 1996
- Psicologia Cognitivo Comportamentale - Scuola di Psicologia Cognitivo Comportamentale - Roma 2013

### **Esperienze professionali:**

1985 - 1990 Consulente per:

#### **Istituto di Ricerche Psicologiche**

Incarichi: - Costruzione di test attitudinali  
- Selezione e Valutazione di personale (piloti Alitalia)

#### **Prateo**

Incarichi: - Ricerche nell'ambito degli strumenti di gestione del personale  
- Formazione di neolaureati su Comportamenti Organizzativi e Strumenti di Gestione del personale

#### **Studio Staff - MTA**

Incarichi: - Costruzione, traduzione ed adattamento italiano di test psicoattitudinali  
- Selezione del personale (responsabile di clienti assegnati )  
- Gestione concorsi (Inps, Circumvesuviana)  
- Valutazione del Potenziale con Assessment Center  
- Orientamento e Career Counselling

#### **EtasConsult**

Incarichi: - Selezione di personale (responsabile di commessa)  
- Valutazione del Potenziale con Assessment Center responsabile di commessa - Colgate Palmolive - Renault  
- Orientamento e Career Counselling  
- Corsi su Leadership, Negoziazione e Comunicazione per neo-laureati e quadri

## **PA Consulting Group**

Incarichi: - Ricerca e Selezione di personale qualificato quadri e dirigenti (responsabile di commessa ABB, Barilla, Sai);  
- Valutazione del Potenziale con Assessment Center

## 1990 -1992 **Telecom Italia**

Direzione Generale - Selezione del Personale

Incarichi: - Responsabile per il territorio nazionale del Reperimento e Selezione di personale qualificato  
- Responsabile della scelta della metodologia e strumentazione di selezione dei neolaureati per il territorio nazionale;  
- Valutazione di Potenziale per promozione di personale interno  
- Formazione ed addestramento dei responsabili di selezione delle Direzioni Regionali

1992 - 1995 Direzione Generale - Sviluppo Dirigenti

Incarichi: - Valutazione del potenziale con il metodo delle interviste dirette e gerarchiche (Hay - Tesi)  
- Gestione delle Tavole di Rimpiazzo  
- Pianificazione delle Carriere  
- Revisione ed aggiornamento della metodologia di Valutazione delle Prestazioni  
- Studio ed analisi delle prestazioni annuali  
- Analisi di coerenza degli obiettivi della dirigenza (MBO)  
- Rilevazione ed analisi delle Competenze Professionali  
- Analisi delle Posizioni e Mappatura delle Famiglie Professionali per la Costruzione dei Sentieri di Carriera (con consulenza Tesi)  
- Consulenza alle Società Controllate sui Sistemi di Gestione e Sviluppo delle Risorse  
- Definizione delle specifiche del Premio di Qualità aziendale

1995 - oggi Amministratore e Consulente dello **Studio a&m**

Clienti:

Aeronautica Militare Italiana	Ferrero
Agip Petroli	FS Holding
Agip Servizi (Gruppo Eni)	Ferrero
Alenia Spazio	Ferrovie Real Estate
Api IP	Ferservizi
Autostrade	FinRenault
Atriplex (Gruppo Eni)	Italferr
Atesia	IRI Management – Scuola di Formazione ex Gruppo Iri
Banca di Roma	IRI Istituto Renault Italia
Boehringer Engelheim	Marzotto & Figli
British American Tobacco	Rete Ferroviaria Italiana
Consorzio Obbligatorio degli Olii Usati	Sdoa Scuola di Direzione e Organizzazione Aziendale
Eni Risorse	Trenitalia
Eni Corporate University	Tre I - Industria Italiana Informatica
Eni Div R&M	Ufficio Italiano dei Cambi
Esercito Italiano	Università degli Studi di Roma Tor Vergata

Incarichi gestiti personalmente per conto di alcuni dei clienti su menzionati:

- Selezione del Personale:
- AgipPetroli - selezione neo laureati e personale quadro
  - EniRisorse - selezione neo laureati
  - FinReanult - selezione neo laureati
  - Laboindustria - selezione agenti di vendita
  - Consorzio Obbligatorio Olii Usati - selezione neolaureati e personale qualificato
  - Sarfo costruzioni - selezione di personale di cantiere
  - Iab impresa generale costruzioni Spa - Selezione del direttore generale
  - British American Tobacco - selezione di esperti di marketing e di informatica
  - Eni Div R&M - selezione dei Gestori di impianto - Italia (assegnatario di gara anni 2008 - 2010)
  - Ferrero - Selezione di neo laureati 2011

Valutazione del Potenziale:

- AgipPetroli - rete commerciale (assegnatario di gara dal '97 al 2000)
- AgipServizi - organizzazione produttiva e commerciale
- Atriplex – valutazione del potenziale di tutto il personale
- Cassa Rurale di Anagni
- Cassa Rurale di Rovereto
- British American Tobacco - Valutazione del Potenziale dei direttori di funzione per l'accesso alla dirigenza
- FinRenault - rete di vendita
- Eni valutazione del potenziale per l'accesso alla dirigenza (assegnatario di gara anni 2001/2002)
- FS Holding - valutazione ed orientamento dei laureati (assegnatario di gara anni 2004/2005 e 2006/2007)
- Ferservizi - valutazione ed orientamento dei laureati (assegnatario di gara anni 2004/2005 e 2006/2007)
- Pfizer - valutazione del Potenziale di Informatori del Farmaco
- Rete Ferroviaria Italiana - valutazione ed orientamento dei laureati (assegnatario di gara anni 2004/2005 e 2006/2007)
  - valutazione del potenziale dei Quadri (assegnatario di gara anni 2006/2007)
- Trenitalia - valutazione ed orientamento dei laureati (assegnatario di gara anni 2004/2005 e 2006/2007)
  - valutazione del potenziale dei Quadri (assegnatario di gara anni 2006/2007)
- Gruppo FS - Valutazione del Potenziale dei Quadri 2009
- Atac - Valutazione del potenziale dei Quadri (assegnatario di Gara (2012)
- Pfizer – Valutazione del Potenziale di Quadri (2021 – 2024)

Valutazione delle Prestazioni:

- Banca Popolare Pugliese
- Servizi Elettro Contabili
- Svimservice
- Tre I - Industria Italiana Informatica
- Consorzio Obbligatorio Olii Usati
- Sidief (Gruppo Banca d'Italia)

Programmazione delle Carriere

- Tre I - Industria Italiana Informatica
- Consorzio Obbligatorio Olii Usati

Organizzazione aziendale (Business Process Reengineering)

- Consorzio Obbligatorio Olii Usati

Revisione sistema Informativo aziendale

- Consorzio Obbligatorio Olii Usati

Valutazione delle posizioni

- Tre I - Industria Italiana Informatica
- Consorzio Obbligatorio Olii Usati
- Consorzio Batterie Esauste

Revisione del piano retributivo ed incentivante

- Svim Service
- FinRenault
- Consorzio Obbligatorio Olii Usati

## Formazione:

su Management e Gest.ne Ris. Umane:- Renault - Capi Divisione

- Servizi Elettro Contabili - Capi Servizio
- FinRenault - Capi Filiale e caoi servizio
- AgipServizi - Capi Ufficio Regionale
- Ifoa - Corsi interaziendali rivolti  
a Capi del settore della distribuzione
- ECU – Corsi interaziendali delle Società  
del Gruppo Eni rivolti a Quadri delle sedi  
italiane ed estere
- Saipem – Quadri gestori di risorse
- Ausl N°7 Ragusa - Dirigenti del servizio sanitario
- Comune di Somaglia - Dirigenti di Area
- Pfizer – Staff dirigente e primi riporti

su Comunicazione e Negoziazione:

- Adaci - Corsi Istituzionali a catalogo
- Ifoa - Corsi per neo laureati e neo diplomati
  - Corsi per venditori di prodotti assicurativi
  - Corsi per giovani imprenditori
- Consorzio Coter – Corsi per buyer
- ECU – Corsi interaziendali delle Società  
del Gruppo Eni rivolti a Quadri delle sedi  
italiane ed estere
- Master School – Corsi finanziati per tecnici telematici
- Agip Petroli – Corsi per neo laureati
- Irimanagement - Scuola di formazione del gruppo IRI
- Università Tor Vergata - International Master for  
Public Procurement – Master Pubblico Procurement  
italiano - EMBA

su Problem Solving:

- Agip Petroli
- Iafe
- Coter – Corsi finanziati dalla Cee
- Valeo - Corsi per Capi Squadra

sulle tecniche di Selezione e Valutazione:

- Aeronautica Militare Italiana
- Autostrade
- AMPS - Azienda Municipalizzata Pubb. Serv.Parma
- API - Anonima Petroli Italiana
- Agip Petroli
- Agip Servizi
- Caripuglia
- Marzotto & Figli
- Ufficio Italiano dei Cambi
- Acea Elactrabel
- Lottomatica
- Guardia di Finanza
- Esercito Italiano - Stato Maggiore dell'Esercito

- sulle tecniche di Formazione:
- Banca di Roma
  - Credito Emiliano
  - Illy Caffè
  - Boehringer Ingelheim
  - Coeclerici
  - Fina Italiana
  - Ipermercati Coop
  - Electrolux Zanussi
- su Asset Strategico e Sviluppo Organizzativo:      - Alenia Spazio
- su Business Process Rengineering                      - SDOA - Master In Business Administration
- SDOA - Master in Pianf. e Controllo
- su Team Building e Cross Culture                      Tor Vergata
- Master Internazionale sul Public Procurement
  - Corso di Laurea triennale sul Global Governance
  - Eni Corporate University
  - Corsi a catalogo ed in house

#### **Pubblicazioni:**

- "Teorie e tecniche di selezione delle Società di consulenza" Atti del III Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia - Divisione Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
- "L'assessment centre: uno sguardo internazionale" Newsletter - Organizzazioni Speciali, N 5, 1991
- "Sviluppare manager nelle multinazionali: esperienze a confronto" Newsletter - OS, N 25, 1993
- Assessment Center e Sviluppo Manageriale ed. Franco Angeli 1993, in collaborazione con Vincenzo Majer e Vittorio Rubini, rispettivamente titolare della cattedra di Psicologia del Lavoro e Preside della Facoltà di Psicologia di Padova
- "Assessment center e sviluppo manageriale: lo studio AT&T" Risorsa Uomo 1993 N.1 ed. Franco Angeli
- Dagli Assessment ai Development Center ed Franco Angeli 2013, in collaborazione con Vittorio Rubini ex Preside della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Padova e Diego Boerchi, Professore di Psicologia del Lavoro presso l'Università Cattolica di Milano
- **tam - tam** - Rivista di aggiornamento dello Studio a&m sulle tecniche di Valutazione e Formazione del Personale - Capo Redazione

Autorizzo al trattamento dei dati da me forniti ai sensi della Dlgs 196/2003 e del GDPR UE 679/2016 sulla Privacy