

VERBALE DELL'INCONTRO DI CONSULTAZIONE CON IL SISTEMA SOCIO-ECONOMICO E LE PARTI INTERESSATE

Corso di Dottorato in Economia e Finanza

Ciclo di Dottorato: XLI

Il giorno 31 marzo 2026 alle ore 10.00, in modalità telematica su piattaforma Teams messa a disposizione dall'ateneo, si è tenuto l'incontro di consultazione tra i rappresentanti del Corso di Dottorato e i rappresentanti delle organizzazioni rappresentative della produzione e delle professioni di riferimento, per una consultazione sul progetto formativo per l'a.a. 2026/27 relativo al succitato Corso di Dottorato.

Erano presenti all'incontro:

- Per il corso di dottorato: Prof. Gaetano Bloise (Coordinatore del Dottorato), Prof.ssa Marianna Brunetti (Presidente dell'Advisory Board e componente del Collegio Docenti), Prof.ssa Mariangela Zoli (componente del Collegio Docenti).
- Per le organizzazioni rappresentative: Giacomo Caterini (economista, Ufficio Parlamentare di Bilancio), Simone Ceccarelli (dirigente settore analisi quantitative, COVIP), Barbara Guardabascio (Professoressa Associata, Università di Perugia).

La discussione ha preso in esame:

- Gli obiettivi formativi del Corso di Dottorato.
- Gli sbocchi previsti.
- I risultati di apprendimento attesi e il quadro delle attività formative.

Durante l'incontro è emerso in particolare quanto segue:

- Obiettivi formativi:
 - dare maggiore importanza all'aspetto applicativo, sia per quanto concerne l'ambito della statistica classica e l'analisi di grandi quantità di micro-dati, sia in ambito di *data science* per efficientare i processi di analisi dei dati a supporto di decisioni strategiche, ad esempio su portafogli azionari e singoli titoli.
- Sbocchi previsti:
 - sviluppare profili quantitativi per l'analisi dei dati con metodi di *machine learning*, la cui richiesta è aumentata molto -area strategica per il reclutamento-.
- Punti di forza dell'offerta formativa proposta:
 - Incontri con imprese ed esponenti delle istituzioni, da organizzare con maggiore frequenza.
 - Coinvolgere i dottorandi nell'organizzazione di eventi, con maggiore frequenza.
- Eventuali criticità dell'offerta formativa proposta:
 - Integrare corsi trasversali di supporto, fornendo aspetti non nozionistici ma pratici: ad esempio sulle attività di *public speaking*, *academic writing*, *story telling*, come pubblicare un lavoro di ricerca, come prepararsi all'inserimento nel mercato del lavoro, *coding*, *soft skills* (rispettare le scadenze, scrivere le email, lavorare in gruppo).
 - Fornire applicazioni empiriche per i dottorandi non vocati alla carriera accademica.
 - Aggiungere lo studio della contabilità nazionale e dei conti ISTAT, e fornire riscontri applicativi di Macroeconomia per gestire le *hard skills*.
 - Aggiungere corsi di *Machine Learning* e *Text Mining*, o incentivare la frequenza di Scuole estive (ad esempio SIdE) o corsi esterni sull'argomento.




- Introdurre elementi di interdisciplinarietà come ad esempio di area Management, utili a sviluppare le *research proposal*, e la flessibilità.
 - esortare i dottorandi a interloquire frequentemente con i relatori dei seminari e con i Visiting Professor, anche di aree diverse.
 - incoraggiare i dottorandi a svolgere attività di didattica integrativa (non obbligatoria), anche in aree diverse da quella di specializzazione per sviluppare flessibilità mentale e capacità di parlare in pubblico.
 - Fare in modo che i dottorandi frequentino assiduamente le attività seminariali del dipartimento e le conferenze del dottorato
- Altre osservazioni:
- Favorire le occasioni, anche informali, di contatto tra dottorandi e docenti. Ad esempio cambiando la collocazione dei loro uffici (o parte di essi) per una maggiore integrazione con i docenti e giovani ricercatori.
 - Bene il nuovo servizio di supporto psicologico offerto dall'ateneo, si consiglia di darne maggiore visibilità e ricordarlo periodicamente ai dottorandi.
 - La durata del PhD estesa a 5 anni potrebbe rendere più difficoltoso l'inserimento nella PA o nelle istituzioni dipendenti, in quanto i tempi necessari per le selezioni sono spesso lunghi, e inoltre si avrebbe meno tempo per eventuali ripensamenti sulla tipologia di carriera da intraprendere.
 - COVIP è interessata ad incontrare i dottorandi per farsi conoscere e illustrare i profili che interessano loro, ai fini di un possibile impiego o collaborazione. Le altre parti intervenute sono disponibili a partecipare all'incontro per raccontare le proprie esperienze e fornire consigli ai dottorandi.

I docenti del Collegio ringraziano i partecipanti esterni per la disponibilità e per gli utili riscontri ricevuti, e li invitano a prendere parte all'incontro di maggio 2026 con i dottorandi.

L'incontro si chiude alle ore 11.15.

Roma, 31 marzo 2026

Firma dei partecipanti

 Gaetano Bloise

Marianna Brunetti

Giacomo Caterini

Simone Ceccarelli

Barbara Guardabascio

Mariangela Zoli